

KIVONAT

Készült Martfű Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. január 26. napján megtartott rendes, nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből.

Martfű Város Önkormányzata Képviselő-testületének 4/2023. (I. 26.) határozata

a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

Martfű Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatára vonatkozó javaslatot.

- 1.) Martfű Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a határozat mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (2018-2023).
- 2.) A Képviselő-testület felkéri dr. Papp Antal polgármestert, hogy gondoskodjon a Helyi Esélyegyenlőségi Programban megfogalmazott feladatok határidőben történő teljesítéséről.
- 3.) Martfű Város Önkormányzat Képviselő-testülete megbízza dr. Papp Antal polgármestert, hogy gondoskodjon a Helyi Esélyegyenlőségi Program közzétételéről a Szociális és gyermekvédelmi Főigazgatóság által létrehozott szoftver dokumentumai közé töltsse fel az önkormányzati határozatot.

Felelős: dr. Papp Antal polgármester

Határidő: 2023. február 1.

Erről értesülnek:

1. Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal, Szolnok
2. Valamennyi Képviselő, Helyben
3. Dr. Papp Antal polgármester, Helyben
4. Jász-Nagykun-Szolnok és Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Helyi Esélyegyenlőségi Program referens
Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Észak-Alföldi Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóság
5. HEP fórum tagjai

k.m.f.

Dr. Papp Antal sk.
polgármester

Szász Éva sk.
jegyző

Kiadmány hitelél:
Martfű, 2023. január 27.

Takács Katalin
vezető-főtanácsos



**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Martfű Város Önkormányzata



2018-2023

**FELÜLVIZSGÁLAT
2022. november**

Tartalomjegyzék

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	1
Bevezető	3
A település földrajzi helyzete, történeti áttekintés.....	4
Demográfiai jellemzők.....	6
Értékeink, küldetésünk	11
Célok	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	53
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	75
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	81
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	91
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	95
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	97
1. A HEP IT részletei.....	98
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	98
A beavatkozások megvalósítói.....	99
Jövőképünk	100
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	101
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	112
3. Megvalósítás.....	119
A megvalósítás előkészítése.....	119
A megvalósítás folyamata	119
Monitoring és visszacsatolás.....	120
Nyilvánosság.....	121
Érvényesülés, módosítás.....	122
4. Elfogadás módja és dátuma	123

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM (HEP)

Bevezető

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Martfű Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az esélyegyenlőség (vagy azonos lehetőségek) fogalma az emberi jogok általános felfogásán alapszik. Az emberek egyenlőségét hangsúlyozza nemre, fajra, nemzetiségre, korra, egészségi állapotra, társadalmi helyzetre stb. való tekintet nélkül. Az esélyegyenlőség azt jelenti, hogy nem elég kinyilatkoztatni, hogy mindenki egyenlő, hanem biztosítani is kell ennek az egyenlőségnek az ésszerű feltételeit. Az esélyegyenlőség tehát maga után vonja, hogy ahol az esélyek egyenlősége nem garantált, ott kompenzációs intézkedésekre van szükség.

Martfű Város Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes programok, projektek és intézkedések kidolgozásában az érdekelt célcsoportok és civil szervezetek is aktív szerepet játszanak elősegítve ezzel a városunk lakosságának szemléletváltását.

A program célja annak biztosítása, hogy megelőzze a hátrányos megkülönböztetést, és elősegítse az esélyegyenlőségi programban megjelölt célcsoportok esélyegyenlőségét.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét.

A helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.



A település földrajzi helyzete, történeti áttekintés

Martfű Jász-Nagykun-Szolnok Megye déli részén található, környékén szarmata, avar-és honfoglalás kori régészeti leleteket tártak fel.

Kialakulásában és fejlődésében legnagyobb szerepe kedvező földrajzi adottságának volt, az ember megtelepedése pedig a Tiszának köszönhető.

A helyiség neve a XV. században bukkan fel első ízben írásos formában. A falu királyi adományként kerül először a Földváry, majd II. Rákóczi Ferenc birtokainak elkobzását követően a gróf Podmaniczky család tulajdonába. A XIX. század második felében a Kövér, Wodianer, Keszlerffy család rendelkezett itt nagyobb birtokkal, a XX. század első felében pedig a Szobotka, Kövér, Montágh és a gróf Vigyázó família.

A csehországi Bata cég 1940-ben megalapította a településen a Martfűi Cikta Cipőgyárat, amely az államosítás után Martfűi Tisza Cipőgyár néven működött tovább. Az ipari betelepülés következtében fejlődésnek indult település 1949-ben vált önálló községgé Martfű néven, majd 1970-ben nagyközségi rangra emelkedett. A hazai ipar legnagyobb cipő-és növényolajgyára, továbbá a jelentős sörgyára révén kialakult térségi központi funkciójának köszönhetően 1989-ben várossá nyilvánították.

Martfű város közigazgatásilag az Észak-alföldi Régióban, azon belül Jász- Nagykun-Szolnok Megyében helyezkedik el. A település Jász-Nagykun-Szolnok Megye déli részén, a Tisza bal partján, a 442. számú főút és a folyó találkozásánál helyezkedik el. Martfű távolsága a fővárostól 120 km, a megyeszékhely Szolnok városától 20 km. A település tömegközlekedési eszközökkel jól megközelíthető.

A város összterülete 2616 ha 7252 m², melyből a belterület 308 ha 76,70 m², míg a külterület 2307 ha 9082 m².

Martfű településszerkezetében két városrész különül el, melyeket a vasútvonal választ el egymástól. A keleti részre a kertés, családi házas építkezés, míg a nyugati területen a városra jellemző

többszintes lakóépületek jellemzőek. A nyugati városrészben, a 442. számú főúttól északra fekszik a Tisza Cipőgyár által épített lakótelep nagy területű zöldövezettel, értékes parkokkal, majd a lakótelep folytatásaként az elmúlt több mint 40 éve megépült az új típusú többszintes épületekből álló lakótelep. Ezen a területen található a város közintézményeinek jelentős része, a főútvonaltól délre pedig a modern városközpont került kialakításra.

A település jól kiépített infrastruktúrával rendelkezik, közművel való ellátottsága 100 %-os, a vezetékes ivóvíz ellátottsága és a csatornahálózatba bekapcsolt lakások aránya 100 %-os, a gázvezeték ellátottsága 93 %-os, elektromos árammal való ellátottsága 100%-os, szervezett szilárd hulladék gyűjtésbe bekapcsolt lakások aránya 100%-os, szilárd burkolatú utak aránya 100 %-os, szennyvíztisztító kapacitás 1000 m³/nap.

A településen több jelentős ipari létesítmény működik, itt található a Bunge Zrt. növényolajgyára, a Tisza ipartelepen működő bőr-cipő alapanyag és késztermék gyártással foglalkozó gazdasági társaságok, és egyéb gazdasági társaságok, melyek zömében martfűi lakosokat foglalkoztatnak. A településen 479 regisztrált kis- és közepes egyéni, illetve társas vállalkozás működik, legnagyobb számban az 1-9 fős mikrovállalkozások vannak jelen a településen. A kisvállalkozásoknak azonban nincs nagy munkaerő felvevő igénye.

A település térségi szerepkört is ellátó művelődési központtal, mely a helytörténeti gyűjteménynek is otthont ad, több mint 50 ezer kötetes könyvtárral, több szakosztályos sportegyesülettel, sportpályával, sportcsarnokkal rendelkezik. A városban jelenleg 16 bejegyzett civil szervezet tevékenykedik.

A város látványosságai közé tartozik a már említett Keszlerffy család által 1880-ban épített historizáló stílusú, de a romantikus villaépítészet jegyeit is magán viselő kúriája.

A város nagy természeti kincse a 62 Celsius fokos termálvíz. A Martfűi Termál SPA turisztikai központban működő gyógyvizes strand a város turisztikai vonzerejének meghatározó eleme. A termálhotel részeként nemcsak meleg vizes fürdőmedencék hanem spot uszoda is rendelkezésre áll, amelynek fontos szerepe van a helyi ifjúság sportra nevelésében is.

A Szent István téren, Martfű város főterén épült fel és 1996. augusztus 20. napján került avatásra az új Városháza épülete. A város a magas színvonalú városépítő és fejlesztő tevékenységéért a Millecentenárius évében Hild-díjat kapott. A Szent István téren 1994-ben épült fel a Szent Tamás Katolikus Templom, majd a református templom. Az új városközpont helyet ad a városi szabadtéri rendezvényeknek.

A Martfű város körforgójában köztéri alkotásként került felállításra 2009-évből Martfű város címer állata, amely alkotás köszönti a városba betérőket és az onnan továbbhaladókat.

Érdekes színfoltja a városnak a szocreál stílusban épült Városi Művelődési Központ és Könyvtár. A megjelenésében is feltűnő 4262 m²-es, kétszintes épület 1960-ban készült el. Az intézményben kapott helyet a városi könyvtár, amelynek gyermekkönyvtár és zenei részlege, hanglemeztára és korszerű olvasóterme van. A művelődési ház 500 személyes színház-és mozi teremmel és a 250 személyes pódiumteremmel rendelkezik. A Művelődési Központ ad otthont a városban működő civil szervezeteknek, civil közösségeknek.



Demográfiai jellemzők

A demográfiai adatok Magyarországra vonatkozóan felhívták a figyelmet arra, hogy a nyugati társadalmakhoz hasonlóan nálunk is elindult egy előregedési folyamat. A születések számának folyamatos csökkenése, illetve stagnálása az idősödő lakosság egy csökkenő társadalom egyre növekvő rétegét képviseli.

Magyarországon – ugyanúgy, mint más országokban – rendszeresen készülnek népesség-előreszámítások. Ezek az előreszámítások a termékenység és a halandóság valamilyen feltételezett jövőbeni alakulásán alapulnak. Ezeket azonban nem lenne helyes pontos előrejelzésnek tekinteni, inkább úgy kell őket értelmeznünk, hogy kimutatják, hogyan alakul a népesség száma és összetétele a termékenység és a halandóság bizonyosfajta alakulása esetén. A legújabb számítások szerint 2020-ban már 9.5 millióra csökken a népességszám, ha a termékenység és a halandóság aránya változatlan marad. A népességi adatok – miután nem számolnak a halandóság lényeges javulásával – az idősök számának lassú emelkedését jelzik előre. A nehezebb problémát a relatív növekedés okozza, mivel csökken azon népesség társadalmon belüli aránya, amely aktív munkájával meg tudja teremteni a fedezetét a különféle szociális és egészségügyi ellátásoknak.

Martfű város lakónépességének változását, korösszetételét az alábbi táblázatok mutatják:

A lakónépesség számának alakulása:

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	6 169	bázis év
2017	6 107	98,99%
2018	6 030	98,74%
2019	6 032	100,03%
2020	5 943	98,52%
2021	5 869	98,75%

Az elmúlt 5 évben a lakosság csökkenése átlagosan 1,052 %-os volt, mely lassú, de folyamatos csökkenést mutat.

Állandó népesség korösszetétel alapján:

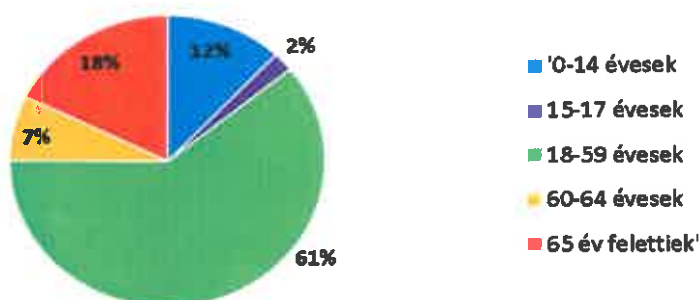
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	3 045	3 311	6356	47,91%	52,09%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			173	2,72%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	367	352	719	5,77%	5,54%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	66	69	135	1,04%	1,09%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 855	1 757	3612	29,19%	27,64%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	220	276	496	3,46%	4,34%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	537	857	1394	8,45%	13,48%

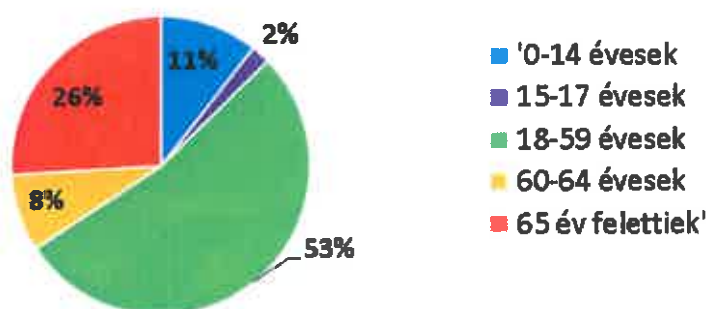
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A táblázat a 2019-es adat alapján készült. A táblázatban szereplő adatokból látszik hogy míg a 0-14 éves férfiak és nők aránya a lakosságszámhoz viszonyítva 5,29 % és 5,14 %, addig a 65 év feletti nők és férfiak aránya 7,83 %, és 12,55 %. Az idős lakosság aránya jóval magasabb mint a fiatal korosztályé, de még mindig a 18-59 éves korosztály aránya a legnagyobb.

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



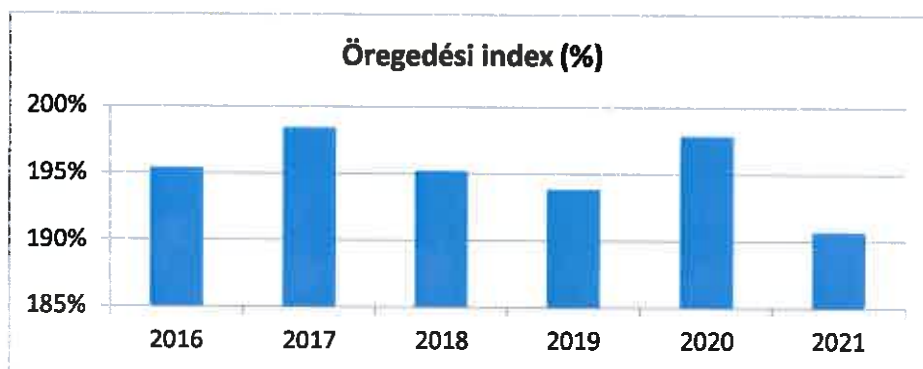
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A diagram 2019-es adatok alapján készült, itt is láthatjuk, hogy az idős lakosok aránya jóval magasabb mint a fiatal korosztályé. A 0-14 éves férfiak és nők száma a lakosságszámhoz viszonyítva 3 %, a 65 év feletti nők száma 24 %, míg a férfiaké 16 %. A legmagasabb számban a 18-59 éves férfiak vannak a vizsgált időszak alaján.

Öregedési index:

Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	1 325	678	195,43%
2017	1 322	666	198,50%
2018	1 355	694	195,24%
2019	1 394	719	193,88%
2020	1 421	718	197,91%
2021	1 421	745	190,74%



Az öregedési index jelzi hogy 100 fő 14 év alatti lakosságra mennyi 65 éven felüli lakosság jut.

A 0-14 évesek és a 65 év feletti arányának összehasonlításából is kimutatható a lakónépesség előregedése, a 2021-es adat alapján megállapítható, hogy ebben az évben volt a legmagasabb az öregedési arány, ami előremutatja az idősek fokozottabb ellátására való igényét.

Belföldi vándorlások:

Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-2,26
2017	-3,42
2018	-8,73
2019	3,81
2020	-8,35
2021	-2,88

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



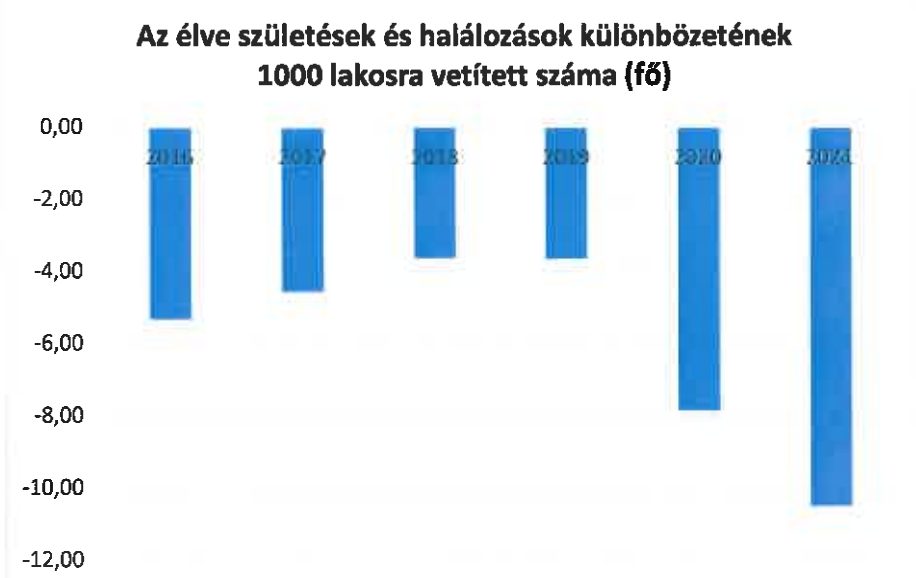
A település megtartó ereje csökken, a negatív bevándorlási mutatók a településről való elvándorlás tényét rögzítik. Összehasonlítva az elmúlt évek adatait az elvándorlás 2018-ban volt a legmagasabb. 2021-ben a legkisebb a negatív mutató, tapasztalatok alapján megállapítható, hogy a fiatalok elvándorlása a jellemző, amely mögött a munkahely lehetősége, a biztosabb megélhetés lehetősége áll.

A település demográfiai jellemzői az országoshoz hasonlóak. A lakosságszám folyamatosan csökken, a születések és halálozások egyenlege negatív, a lakosság előregszik. A vándorlási különbözet is évek óta negatív. Évente kb. 30 fővel csökken ily módon a lakosság száma

Természetes szaporodás:

Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-5,32
2017	-4,56
2018	-3,63
2019	-3,65
2020	-7,85
2021	-10,50

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás kimutatásából megállapítható, hogy a halálozások száma jóval magasabb mint a születések száma. A gyermekvállalási kedv csökken ami a családok romló anyagi helyzetére is visszavezethető.

A népességfogyás egyik eredője a csökkenő gyermeklétszám, és a vándorlási veszteség.

Összességében megállapítható, hogy az adatok a város lakosságszámának csökkenését mutatják, a születések és a halálozások számának összehasonlításából látható a város elöregedése, a negatív bevándorlási mutatók a településről való elköltözés tényét tükrözik. A népesség öregedéséből következtethető hogy megnövekszik az igény a szociális és egészségügyi szolgáltatások iránt.

Megállapíthatjuk, hogy Martfű népességszerkezete előregedő. Az előregedés jelensége országos szinten is megfigyelhető jelenség. Az öregedési index elemzése, értékelése fontos információkat ad az adott területek ellátásának korösszetételéhez igazított tervezéséhez. Az előregedő népesség problémája egyre nagyobb kihívást jelent a település szociálpolitikája számára, hiszen egyre nagyobb az eltartott, rászoruló lakosság száma. Ennek értelmében az időseknek fokozottabb ellátásra van szüksége.

Értékeink, küldetésünk

Martfű város földrajzi elhelyezkedése kedvező, gazdasági és foglalkoztatási funkcióját tekintve térségi szerepköre jelentős. A természetföldrajzi adottságai lehetővé teszik arra hogy a város turisztikai vonzereje tovább erősödjön. A martfűn élők megélhetését a helyi üzemek, vállalkozások biztosítják, az iparterületen működő üzemek jelentős számú embert foglalkoztatnak. A megyeszékhely közelsége, a jó közlekedési pozíciók segítik az itt élők foglalkoztatási esélyeit.

Martfű Város Önkormányzata döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén.

Az esélyegyenlőségi politikáját a szolgáltatásai által érvényesíti. Az esélyegyenlőségi programba bevont célcsoportokat érintő döntések, intézkedések során az önkormányzat figyelembe veszi a mélyszegénységben élők, a nők, a gyermekek, az öregek a fogyatékkal élők helyzetének javítását. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos intézkedések, döntések során az esélyegyenlőség érvényesítésébe bevonja az érdekelt civil szervezeteket, szerveződések, ezzel segítve a lakosság szemléletformálását.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Martfű Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Az esélyegyenlőségi programnak a városban élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia akik helyzetükből adódóan hátrányukat segítség nélkül nem tudják megszüntetni illetve a hátrányaikat kompenzáló intézkedésekkel helyzetük könnyebbé válhat.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az Helyi esélyegyenlőségi Terv tartalmazza.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése

1. Jogszabályi háttér bemutatása

A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.)

- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.
-

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség elmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a szerint:

„31. § (1) A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

(2) A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a *hátrányos helyzetű társadalmi csoportok* – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősök csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia anti-szegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

Az önkormányzat feladat-és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben az esélyegyenlőségi célcsoportokat is érintő helyi rendeletek:

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az önkormányzat feladat-és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben az esélyegyenlőségi célcsoportokat is érintő helyi rendeletek:

Martfű város Önkormányzata Képviselő-testületének 22/2016 (IX.30) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti és szociális ellátásokról

Martfű Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2022. (II.25.) önkormányzati rendelete az önkormányzat 2022. évi költségvetésének megállapításáról

Martfű Város Önkormányzata Képviselő-testületének 20/2013. (VII. 19.) önkormányzati rendelete Martfű Ifjú tehetségeinek támogatásáról

Martfű Város Képviselő-testületének 8/2013.(II.15.) önkormányzati rendelete a civil szervezeteknek nyújtható önkormányzati támogatásokról

Martfű Város Önkormányzata Képviselő-testületének 6/2014. önkormányzati rendelete Martfű Város Önkormányzatának Közművelődési feladatairól

Martfű Város Önkormányzata Képviselő-testületének 4/2022.(II.25.) önkormányzati rendelete a települési támogatásról

Martfű Város Önkormányzata Képviselő-testületének 7/2021.(VI.10.) önkormányzati rendelete a bölcsődében, köznevelési intézményekben fizetendő térítési díjak megállapításáról

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi esélyegyenlőségi programhoz kapcsolódó dokumentumok, koncepciók, intézkedési tervek:

Martfű Város Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciója, Településfejlesztési Koncepció (2016) Gazdasági Program (2020-2024) Martfű Város Ifjúságpolitikai koncepciója (2021), Martfű Város Önkormányzata civil stratégiája, Martfű Város Önkormányzatának Testnevelési és Sport koncepciója, Martfű Város Középtávú Lakáskonceptiója, Marketing stratégia (2014), Martfű Város Önkormányzatának adókonceptiója, Martfű Város Önkormányzatának Vagyongazdálkodási terve

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Martfű Város önkormányzata nem vesz részt olyan társulásban amely az esélyegyenlőségi program célcsoportjait érinti. Szociális szolgáltatások közül a támogató szolgáltatás, a szenvedélybetegek közösségi ellátását, pszichiátriai betegek közösségi ellátását és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást az önkormányzat a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulásával kötött megállapodás alapján biztosítja.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés a KSH és a TelR adatbázis, a 2001-es végleges népszámlálási adatok, valamint a helyi önkormányzati nyilvántartás adatait tartalmazza. Az adatbázis jellemzően 2016 évig tartalmaz adatokat. A 2017 évi adatok zömében a helyi önkormányzati adatok. Felhasználásra kerültek az ágazati beszámolók megállapításai, tapasztalatai. Nem történt adatgyűjtés a romákról, mivel a település állandó lakosai között nincs roma nemzetiségű állampolgár. A nőkről a mélyszegénységben élőkről a fogyatékosokról rendelkezésre álló adatok hiányosak, nincs helyi adat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető

létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad.

Martfű városban nem készült felmérés a mélyszegénységben élők számáról, de a szociális ellátásokban részesülők számából, az önkormányzati bérlakásokban élők közül a jelentős mértékű lakbértartozást felhalmozók számából következtethetünk.

Három hónapot meghaladó lakbértartozást felhalmozott önkormányzati bérlakásban élők száma 2021. évben 16 fő.

Martfű Város Önkormányzata, mint kedvezményezett, Jász-Nagykun- Szolnok Megyei Kormányhivatallal együtt elnyerte a „Szolnoki járás foglalkoztatási paktum” című TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 azonosító számú pályázatot.

Martfű Város Önkormányzata, mint kedvezményezett 382.585.862 forintos támogatást nyert a „Szolnoki járás foglalkoztatási paktum” megvalósítására.

A foglalkoztatási paktum a gazdasági szférában erősíti a foglalkoztatást, együttműködve a megyei önkormányzattal, a megyei kereskedelmi és iparkamarával, a vállalkozásokkal, települési önkormányzatokkal, képzőintézményekkel, nemzetiségi önkormányzatokkal, civilszervezetekkel és egyházi képviselőkkel, így a Paktumszervezet jelenleg 21 taggal működik.

A paktum célkitűzése, hogy valós helyi igényekre, problémákra reagáljon, a munkaerő-piaci szereplők lehető legszélesebb körét megszólítsa. A projekt keretein belül képzéseket, foglalkoztatást ösztönző és társadalmi együttműködést támogató programokat valósítson meg. Martfű Város Önkormányzata célul tűzte ki, hogy a Szolnoki járás területein belül csökkenti az álláskeresőket, olyan támogatást biztosítani, mely hosszú távon aktív munkavállalókat eredményez. Helyspecifikusan, foglalkoztatási igényekre épít: hiányszakmák betöltését helyezi előtérbe, javítani szeretné a foglalkoztatás minőségét. Mindezekkel együtt olyan egyenlőséget kíván teremteni, mely anyagi, társadalmi, szociális és földrajzi szinten is megvalósul.

A Széchenyi 2020 program keretében, a Szolnoki járás foglalkoztatási paktum megvalósítása 2020. január 2-ig tart. A megvalósítási szakasz alatt kiemelt szerepe lesz a martfűi székhellyel működő járási paktumirodának.

A foglalkoztatási paktum célja, hogy a pályázat zárásáig a munkaerő-piaci programokban részt vevők száma 246 fő legyen.

A foglalkoztatási paktum összehozza a munkaerő-piaci szereplőket, amihez minden feltétel biztosított. A cél az, hogy a programba bekapcsolódók ezt követően, hosszútávon is együttműködjenek a térség gazdasági – társadalmi fejlődésének érdekében.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya a 15-64 évesek száma:

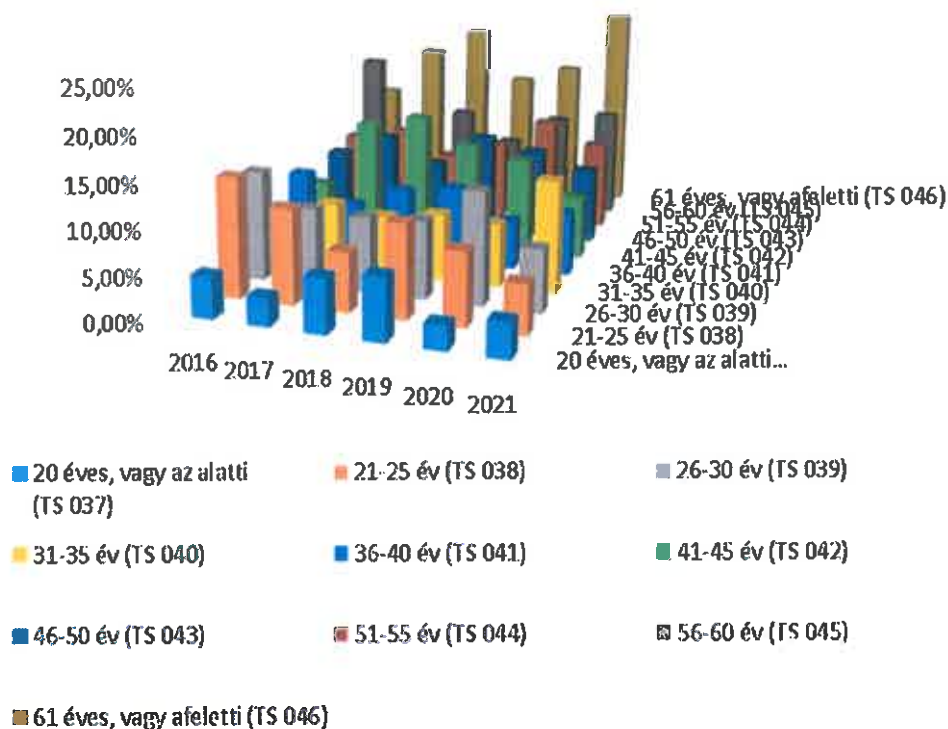
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	168	157	163	170	180	126
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	8,00	5,00	10,00	12,00	5,00	5,00
	%	4,76%	3,18%	6,13%	7,06%	2,78%	3,97%
21-25 év (TS 038)	Fő	23,00	17,00	11,00	18,00	15,00	7,00
	%	13,69%	10,83%	6,75%	10,59%	8,33%	5,56%
26-30 év (TS 039)	Fő	21,00	14,00	14,00	15,00	23,00	9,00
	%	12,50%	8,92%	8,59%	8,82%	12,78%	7,14%
31-35 év (TS 040)	Fő	11,00	12,00	11,00	13,00	13,00	16,00
	%	6,55%	7,64%	6,75%	7,65%	7,22%	12,70%
36-40 év (TS 041)	Fő	15,00	9,00	13,00	15,00	10,00	9,00
	%	8,93%	5,73%	7,98%	8,82%	5,56%	7,14%
41-45 év (TS 042)	Fő	10,00	22,00	25,00	21,00	20,00	9,00
	%	5,95%	14,01%	15,34%	12,35%	11,11%	7,14%
46-50 év (TS 043)	Fő	14,00	17,00	13,00	20,00	19,00	11,00
	%	8,33%	10,83%	7,98%	11,76%	10,56%	8,73%
51-55 év (TS 044)	Fő	15,00	16,00	12,00	16,00	23,00	13,00
	%	8,93%	10,19%	7,36%	9,41%	12,78%	10,32%
56-60 év (TS 045)	Fő	30,00	16,00	19,00	14,00	21,00	16,00
	%	17,86%	10,19%	11,66%	8,24%	11,67%	12,70%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	21,00	29,00	35,00	26,00	31,00	31,00
	%	12,50%	18,47%	21,47%	15,29%	17,22%	24,60%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2019.évben Magyarországon a KSHadatai alapján Jász-Nagykun-Szolnok megyében volt a legtöbb munkanélküli. 2020.év világjárványával a folyamat nem enyhült, az egyik olyan megye lett, ahol újra a legtöbb csoportos létszámleépítést jelentettek be. A foglalkoztatási arány a megyében 55,8 %, a munkanélküliségi ráta 8,0 %, ami az egyik legkedvezőtlenebb az országban.

Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint:

Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



A regisztrált munkanélküliek korcsoportok szerinti megoszlásából látszik hogy a 25-54 évesek aránya legnagyobb, ez a korosztály és az 59 év feletti aránya haladja meg az átlagos 10 % körüli értéket. Azok közül is elsősorban a középfokú végzettséggel rendelkezőket.

A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként

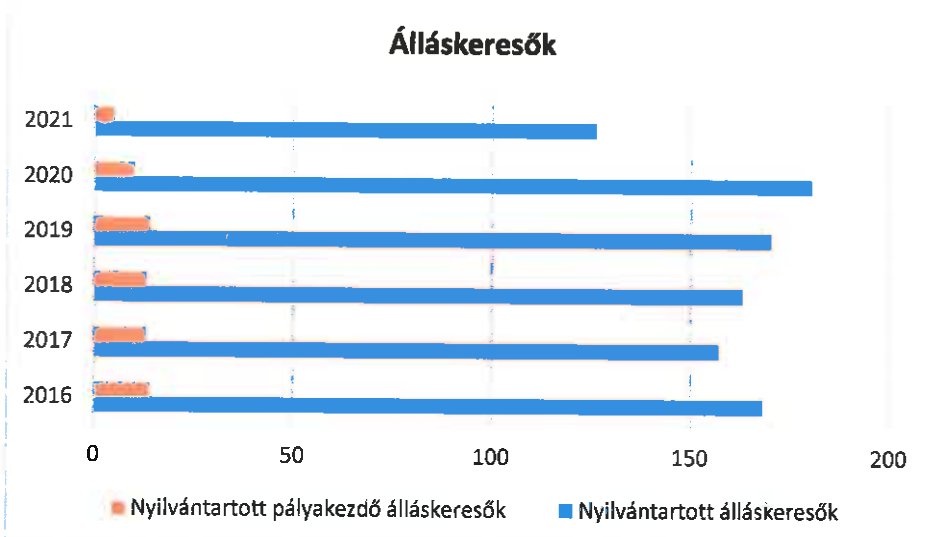
A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	50,00	54,76
2017	53,50	51,19
2018	49,69	44,44
2019	47,06	42,50
2020	60,56	52,29
2021	64,29	43,21

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A folyamatos önkormányzati közfoglalkoztatás ellenére kismértékben ugyan, de mégis növekszik a tartósan állás nélkül maradók száma, amely visszavezethető a közfoglalkoztatási programba bevonhatók számának 2020-ben és 2021-ben tapasztalt csökkentésére, valamint a nyilvántartott munkanélküliek egészségi állapotára, mentális helyzetére.

Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	168	14
2017	157	13
2018	163	13
2019	170	14
2020	180	10
2021	126	5

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az adatok a pályakezdő fiatalok helyzetét rögzítik. A 18-29 éves lakosságszámhoz viszonyítottan a pályakezdő fiatalok arányát mutatják. A pályakezdő állás keresők aránya a 18-29 évesekhez viszonyítottan átlagosan 3,3 %. A nemek aránya változó. A munkaügyi központ tájékoztatása szerint az elmúlt időszakban – 2016. januártól júliusig terjedő időszakban a pályakezdő állás keresők létszáma 14 fő. A 2021-ben hasonló időszakban a regisztrált pályakezdők száma: 5 fő volt.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános Iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	168	0	0,00%	38	22,62%	130	77,38%
2017	157	1	0,64%	36	22,93%	120	76,43%
2018	163	1	0,61%	30	18,40%	132	80,98%
2019	170	1	0,59%	34	20,00%	135	79,41%
2020	180	1	0,56%	39	21,67%	140	77,78%
2021	126	1	0,79%	25	19,84%	100	79,37%

A 2016-2021. év adatait áttekintve megállapítható, hogy a nyolc általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma minimális a nyilvántartott álláskeresők számát tekintve, a nyolc általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya átlagosan közel 23 %. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Szolnoki Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségének 2021 év adatai szerint az álláskereső általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma jelenleg 0,8 %. Az általános iskolai végzettségű álláskeresők aránya 19,84 %. Az általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az elmúlt évekhez képest csökkent.

Az iskolai végzettség szerinti összehasonlítás a jelenlegi átlagos adatok szerint: az álláskeresők átlagosan 57,8 %-a szakképzettséggel rendelkezett, 42,2 %-a szakképzetlen volt, az előző évi adatokkal összevetve megállapítható, hogy nőtt a szakképzettek aránya az álláskeresők körében. A diplomás álláskeresők 6,5 %-ot tettek ki, ami egy százalékpontos emelkedést jelent a 2016-os évhez képest. A végzettség szerinti összetétel változása mutatja hogy az álláskeresők között a magasabb iskolázott réteg aránya kis mértékben növekedett.

Martfű városban a munkavállalási korú népesség száma 2016-ban 3,59 % volt, 2017-ben 3,43 %-ra tovább csökkent, 2018-ban pedig 3,47 %ra változott. A nyilvántartott álláskeresők létszáma az 173 fő volt 2019-ben, 2020-ban a további növekedés eredményeként 229 fő volt, 2021-ben pedig 162 fő volt. Vizsgálva látható, hogy 2020-ban lényegesen emelkedett a munkanélküliek száma, míg 2021. évben ez a szám jelentős javulást mutat. 2021. tavaszától kezdve folyamatosan csökken a munkanélküliek száma.

c) közfoglalkoztatás

Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	155	125
2017	142	107
2018	119	91
2019	101	64
2020	135	50
2021	66	44

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Közfoglalkoztatásban résztvevők száma az aktív korú lakosságszámhoz viszonyítottan csökkent, a 2021-ban több turnusban foglalkoztatott az önkormányzat 6 és 8 órás munkaidőben egyrészt közterületi kommunális jellegű, másrészt az önkormányzati intézmények kisegítő feladatok ellátására.

A közfoglalkoztatás egyik fő célja a munkaerő-piacra való visszakerülés esélyének növelése.

Az közhasznú és közcélú foglalkoztatásra az elmúlt évek során és az idén is volt lehetősége az önkormányzatnak a Munkaügyi Központ által meghirdetett pályázatokon való részvétellel, amelyek maximális kihasználására törekedett. Az országos közmunkaprogramok pályázati feltételeinek ugyanis többnyire nem felelt meg az önkormányzat. (pld. kisebbség foglalkoztatásának előírása, önkormányzati tulajdonú mg. földterületek hiánya, munkanélküliségi mutatók támogatotti mértéknél magasabb szintje, stb. miatt). A közhasznú és közcélú foglalkoztatásra a pályázatokat önkormányzati szinten minden évben a közfoglalkoztatási terveink alapján került benyújtásra, amelyekben a foglalkoztatásra bejelentett létszámigényeket – kevés kivételtől eltekintve – anyagi fedezet hiányában általában alacsonyabb létszámmra vonatkozóan hagyták jóvá minden esetben. A közfoglalkoztatottak jórészt kommunális jellegű feladatokat láttak el, de kisegítő jelleggel egyéb munkakörökben is dolgoztak, pld. adminisztratív, portaszolgálat, városüzemeltetési szakmunkák, takarítói, mosónői teendők. A közhasznú, közcélú foglalkoztatásban való részvételre folyamatos igény jelentkezett a munkanélküliek részéről és nagy segítséget jelentett az intézmények, valamint a Polgármesteri Hivatal feladatainak ellátásában. Sajnos a munkaerőpiacra való visszatérést néhány eset kivételével nem szolgálta a közfoglalkoztatás az ebben résztvevők számára, mivel nagy számban évek óta visszatérő személyek szerepelnek a foglalkoztatást helyettesítő támogatást igénybe vevők listájában. A közfoglalkoztatásban dolgozók csak néhány hónapra kerülnek vissza a munka világába, amellyel eleget tehettek a jogszabályi kötelezettségeiknek, a legalább 30 nap/év biztosítási

jogviszonyt (munkaviszonyt) volt vele módjuk igazolni, amellyel jogot szereztek a munkanélküliek számára folyósítandó önkormányzati támogatás továbbfolyósítására.

Míg 2019-ben 87 főt tudtunk bevonni a közfoglalkoztatásba, ez a létszám 2020-ra 56 főre, 2021-ben 54 főre, és 2022.január 1. napján 33 főre csökkent.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

Martfű Város Önkormányzata helyi gazdaságpolitika céljai megvalósítására, a helyi vállalkozások létrehozásának elősegítésére, a már működő vállalkozások fejlesztési célkitűzései, új munkahelyek létrehozását eredményező beruházásai előmozdítására „Helyi Vállalkozásfejlesztési Alapot” hozott létre. Az Alapot a következő célokra lehet felhasználni:

Vállalkozás indítására, befektetők letelepülését ösztönzésére, elősegítő feladatok végrehajtására (terület, helyiség, információk, hatósági engedélyeztetési eljárás), Vállalkozói tanácsadásra, jogi, pénzügyi, foglalkoztatási, képzési, oktatási, pályázati, marketing és egyéb alapinformációkra, vállalkozásfejlesztésre, új munkahelyek teremtését támogató pályázati lehetőségek felkutatására, a pályázatok elkészítésének biztosítására, a vállalkozói tapasztalatok átadását célzó vállalkozói klub létrehozására, működtetésére, a vállalkozók tájékoztatását célzó fórumokra, előadások szervezésére, megjelenési, hirdetési lehetőség biztosítása az önkormányzat honlapján.

Elkészült Martfű Város Önkormányzata Képviselő- testületének Gazdasági programja 2020-2024. évekre vonatkozóan. Fő célja, hogy a Martfű meglévő és lehetséges gazdasági és pénzügyi forrásait prognosztizálja és azokat a település fejlődése szolgálatába állítsa vonzóvá téve a várost az itt élők az ide érkezők a befektetők és ideköltözők számára.

A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelít- hetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	30	30	40	12	40	igen	180
Megyeszékhely	30	30	40	12	40	igen	180
Főváros	90	0	120	12	120	nem	0

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

A megyeszékhely közelsége a jó közlekedési lehetőségek a foglalkoztatás lehetőségét is bővítik.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	<i>van/nincs</i>	<i>Felsorolás</i>
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	<i>van</i>	<i>-diákfoglalkoztatás 2022-ben 2x3 hét időtartamban, 8 diák foglalkoztatására volt lehetőség.</i>
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzasközpontban	<i>nincs</i>	<i>-nincs adat</i>
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	<i>van</i>	<i>-2022-ben a diákfoglalkoztatásban részt vevő diákok zömében végzős középiskolások voltak, akik munkatapasztalatot szerezhettek .</i>
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzasközpontban	<i>nincs</i>	<i>-nincs adat</i>

Forrás: helyi adatgyűjtés

2013 óta folyamatosan pályázik az Önkormányzat a közép-és felsőoktatási intézményekben tanuló diákok foglalkoztatására, amelynek keretében állami támogatás igénybevételevel, önkormányzati önerő biztosítása nélkül dolgozhattak fiatalok a nyári szünetben. A diákok foglalkoztatásához meghirdetésre kerülő pályázati lehetőségeket az Önkormányzat a jövőben is kihasználja, hogy a jelentkező rászorulóknak közül minél többen dolgozhassanak a nyári diákmunkán jövedelem szerzése céljából.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük
A képzéseket, továbbképzéseket, tanfolyamokat a munkaügyi központ szervezi, a munkaügyi központ által támogatott felnőtt képzések elsősorban a megyeszékhelyen szerveződnek.

A helyi képzéseknek otthont ad a Városi Művelődési Központ és Könyvtár. Az elmúlt évben nőtt a végzettséget adó képzések, szaktanfolyamok iránti igény. Az intézmény a képző cégekkel együttműködve több tanfolyamnak adott helyet /gépjárművezetés, angol nyelvtanfolyam stb./. A Munkaügyi Központok szakembereivel együttműködve reintegráló tanfolyamokat szerveztek, segítették és mentorálták az önkéntes munkavégzésben részt vevő fiatalokat, felnőtteket.

Fő cél, hogy a jövőben még több akkreditált képzést tudjunk kínálni a munkanélkülieknek pályázati támogatással, mert csak kevesen tudják ezeket a képzéseket megfizetni.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek munkaerő-piaci integrációját segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése

	<i>Van/nincs</i>	<i>Felsorolás</i>
felnőttképző programok a településen	<i>nincs</i>	<i>-nincs</i>
felnőttképző programok a vonzásközpontban	<i>van</i>	<i>-A munkaügyi központban meghirdetett képzések</i>
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen	<i>Van</i>	<i>-a munkaügyi központ fogadóórát tart, hogy regisztrált munkanélküliek jelentkezési kötelezettségük teljesítésének helyben tehessenek eleget.</i>
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban	<i>nincs</i>	<i>-nincs adat</i>
Helyi foglalkoztatási programok a településen	<i>van</i>	<i>-Közfoglalkoztatás 2022-ben 2 turnusban vesznek részt a helyi munkanélküliek a közfoglalkoztatásban.</i>
Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban	<i>nincs</i>	<i>-nincs adat</i>

Forrás: helyi adatgyűjtés

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

fő	mélyszegénységben élők	Romák/cigányok
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

A saját fenntartású intézményekben közcélú és közhasznú foglalkoztatottak anyagi, és szociális helyzete az átlag alatt van, hiszen a tartós munkanélküliség, a segélyen élés nagymértékben kihat anyagi helyzetükre.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Foglalkoztatási hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

A város munkaképes korú lakosságának száma 2021. januárjában a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal adatai alapján 3917 fő. A munkanélküliség mértéke, vagyis a munkanélküliségi ráta Martfűn 2021-re a 2020. évi 7,48%-ról 4,77%-ra és a 297 főhöz képest a nyilvántartott álláskeresők száma 187-re csökkent. A statisztikai adatokból látszik, hogy a COVID 19 pandémia 2020-ban helyben is éreztette a hatását.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A fejezet tartalmazza a pénzbeli és természetbeni támogatásokat, a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető támogatásokat.

A nyilvántartott álláskeresők száma:

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	168	4,03%	50	29,76%
2017	157	3,81%	52	33,12%
2018	163	4,09%	63	38,65%
2019	170	4,34%	50	29,41%
2020	180	4,73%	50	27,78%
2021	126	3,40%	50	39,68%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	37	22,02%	n.a.	-	87	51,79%
2017	35	22,29%	47	30,22%	87	55,41%
2018	23	14,11%	38	23,59%	86	52,76%
2019	16	9,41%	37	21,89%	66	38,82%
2020	41	22,78%	43	23,84%	91	50,56%
2021	19	15,08%	n.a.	-	69	54,76%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	4
2018	4
2019	4
2020	4
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

A fenti két táblázat a járadékra jogosultak, a rendszeres szociális segélyben részesülők, és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők arányát mutatja a 15-64 éves lakosságszámhoz viszonyítva.

Mind az álláskeresési járadékra jogosultak, mind pedig a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesültek aránya csökkenő tendenciát rögzít.

A Polgármester átruházott hatáskörben szociális rászorultság esetén a jogosult számára

- a) települési támogatást
 - aa) lakhatási támogatást
 - ab) gyógyszer-támogatást
 - ac) szociális ösztöndíjat
- b) rendkívüli települési támogatást
 - ba) temetési támogatást
 - bb) krízistámogatást
 - bc) eseti támogatást
- c) köztemetés költségeinek megtérítése alóli mentesítést állapít meg az Szt. 45. §-ában foglaltak figyelembevételével.

Szintén átruházott hatáskörben a Polgármester gondoskodik az elhunyt személy közkölségen történő eltemettetéséről, ha nincs vagy nem lelhető fel az eltemettetésre köteles személy, vagy az eltemettetésre köteles személy az eltemettetésről nem gondoskodik.

A jogosult gyermek számára a gyámhatóság rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést

- a) a hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja, és
- b) az a) pontban foglalt gyermekeken kívül további gyermekek, így különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja.

A gyámhatóság állapítja meg a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetet azon gyermekek részére, akiknél a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 67/A. § rendelkezési fennállnak.

A felsorolt ellátások és támogatások megállapításáról, kifizetésének előkészítéséről, annak visszaigényléséről, jogosulatlanul felvett ellátások visszafizetésének elrendeléséről, valamint társhatóságok megkeresésére környezettanulmányok elkészítéséről kettő ügyintéző gondoskodik oly módon, hogy a szociális rászorultság esetén adható támogatásokkal kapcsolatos ügyintézés mellett más munkaköröket is ellátnak (kereskedelmi igazgatás, rendezvényekkel összefüggő feladatok, közfoglalkoztatottak munkaügyi és társadalombiztosítási ügyei, különböző elektronikus nyilvántartások vezetése, ellenőrzése, stb.)

Lakhatási támogatás

A Képviselő-testület lakhatási támogatás formájában települési támogatást állapít meg a szociálisan rászorult személyeknek az általuk lakott lakás rendszeres fenntartási költségeinek viseléséhez. Az önkormányzat a lakhatási támogatást természetbeni ellátás formájában nyújtja. A lakhatási támogatás folyósítása a szolgáltató részére történik, annak összegét a szolgáltató írja jóvá.

A lakhatási támogatásra való jogosultság a kérelem benyújtása hónapjának első napjától egy év időtartamra kerül megállapításra.

	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Fő	125	97	79	59
Kifizetéssel érintett hónapok száma	850	688	577	385
Kifizetett támogatás összege	2.547.000	2.064.000	1.731.000	1.155.000

Gyógyszertámogatás

A képviselő-testület gyógyszer-támogatás formájában települési támogatást nyújt a szociálisan rászorult azon személyek részére, akik közgyógyellátásra nem jogosultak, de egészségi állapotuk, betegségük miatt rendszeres gyógyszer-szedésre szorulnak. A gyógyszer-támogatás a háziorvosi igazoláson szereplő időtartamra, de legfeljebb egy évre kerül megállapításra. A gyógyszer-támogatás összegét a gyógyszer-tárakkal kötött megállapodás alapján közvetlenül a kérelemben megjelölt gyógyszer-tárnak kell átutalni. Amennyiben az ellátásban részesülő közgyógyellátásra jogosult, a háziorvosi igazolásra kizárólag a közgyógyellátásra nem rendelhető gyógyszerek kerülhetnek. A közgyógyellátásra rendelhető gyógyszerek költsége ezen kérelmezőknél nem vehető figyelembe.

	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Fő	37	37	37	33
Kifizetéssel érintett hónapok száma	219	199	212	181
Kifizetett támogatás összege	876.000	796.000	838.270	718.440

Szociális ösztöndíj

Szociális ösztöndíjban részesíthető a nappali tagozaton tanulmányokat folytató tanuló a 9. évfolyam kezdetétől a középfokú tanulmányok befejezéséig – de legfeljebb a 25. életév betöltéséig -, ha a tanulmányi eredménye a 3,00 átlagot eléri. Szociális ösztöndíj állapítható meg az érettségi utáni szakképzés, illetve felsőfokú szakképzésben résztvevő tanulónak, tanulmányi eredménytől függetlenül. Nem állapítható meg szociális ösztöndíj a katonai és rendészeti intézmények tanulóinak. Az ösztöndíj tanulmányi évre állapítható meg.

	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Fő	7	4	4	5
Kifizetéssel érintett hónapok száma	33	18	18	22
Kifizetett támogatás összege	160.000	82.000	76.000	97.000

Temetési támogatás megoszlása összeg szerint:

Temetési támogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a martfűi lakcímmel rendelkező személynek, aki a meghalt személy eltemettetéséről gondoskodott és a temetési költségek viselése saját, illetve családja létfenntartását veszélyeztetik. A temetési támogatás visszatérítendő kölcsön formájában is nyújtható.

	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Fő	37	35	29	29
Kifizetett támogatás összege	568.000	633.520	676.460	554.775

Visszatérítendő kölcsön formájában nyújtott temetési támogatás:

	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Fő	2	3	8	4
Kifizetett támogatás összege	200.000	390.000	1.250.000	850.000

Krízistámogatás

Krízistámogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a személynek, akinek esetében az alábbi feltételek legalább egyike fennáll (és a megállapított jövedelemhatárt nem éri el):

- váláshelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében vagy
- akinek Martfű közigazgatási területén lévő ingatlanát elemi kár (tűz, robbanás, belvíz, árvíz) éri, és az ingatlan tulajdonosa, haszonélvezője, használója, önkormányzati lakás

Krízistámogatásban egy naptári éven belül ugyanazon személy vagy család legfeljebb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének kétszereséig részesíthető.

	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Fő	5	7	3	4
Kifizetett támogatás összege	63000	210000	48000	85000

Eseti támogatás

Ez a támogatási forma a legismertebb és leginkább igényelt támogatási forma. Eseti támogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a személynek, aki vagy akinek a családja önhibáján kívül átmenetileg létfenntartási gondokkal küzd. Eseti támogatásban egy naptári éven belül ugyanazon személy vagy család legfeljebb 4 alkalommal és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének háromszorosáig részesíthető. E támogatási formánál is bevezetésre került a különös méltánylás vizsgálata, amely esetekben a polgármester az általános szabályoktól eltérhet.

	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Fő	419	448	311	168
Kifizetett támogatás összege	4.225.710	5.058.000	2.986.000	2.458.800

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság:

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és – adott feltételek mellett - a szünidei gyermekétkeztetésnek, e jogszabályban meghatározott természetbeni támogatásnak, valamint az e törvényben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek után a gyermek családbafogadó gyámjával kirendelt hozzátartozó pénzbeli ellátásra jogosult, ha

a) a gyermek tartására köteles, és

b) nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

A gyámhatóság megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

a) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (a továbbiakban: az öregségi nyugdíj legkisebb összege) a 180%-át, (51.300.-Ft)

aa) ha a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy

ab) ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy

ac) ha a nagykorúvá vált gyermek megfelel a jogszabályban foglalt feltételeknek;

b) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 165%-át (47.075-Ft) az a) pont alá nem tartozó esetben, feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg az előírt értékhatárt.

A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága

a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel,

b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel

pénzbeli támogatás esetenkénti összegéről az Országgyűlés a központi költségvetésről szóló törvény elfogadásával egyidejűleg dönt.

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

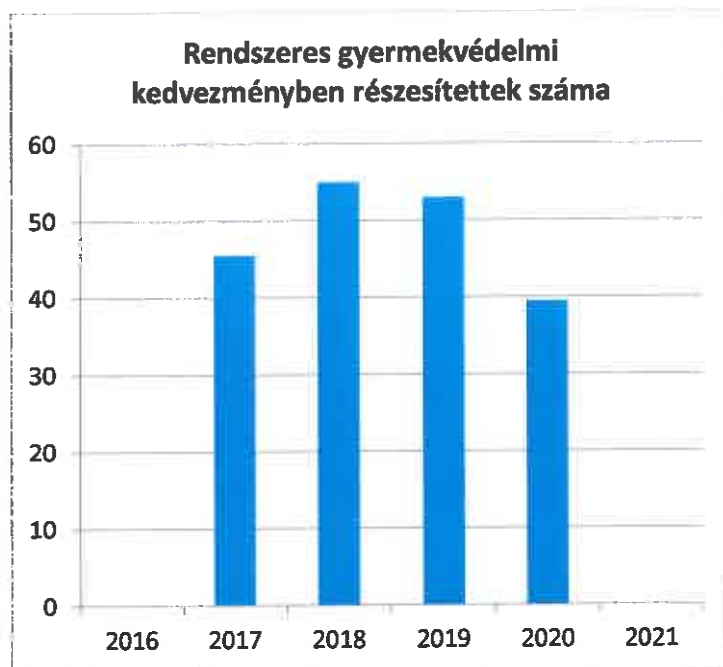
c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A gyámhatóság a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg kérelemre - külön döntésben, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal egyező időtartamra - megállapítja a gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzetének fennállását.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek számának megoszlása életkor szerint:

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	46
2018	55
2019	53
2020	40
2021	39

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

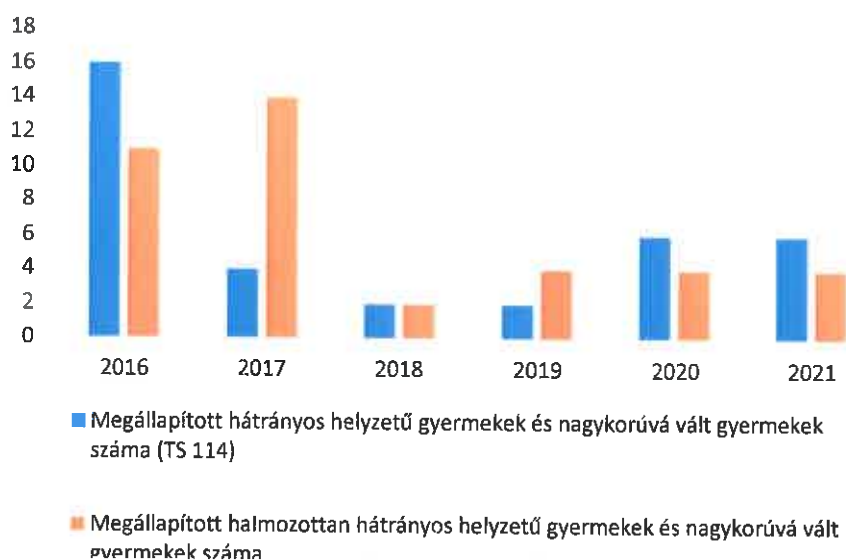


Megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményből egyre több család szorul ki, ennek oka lehet a jövedelemhatár stagnálása. A vizsgált időszakban óvodáztatási támogatás megállapítása iránti kérelem nem érkezett.

2021-ben 6 gyermeknél állapítottuk meg a hátrányos, míg 4 gyermeknél a halmozottan hátrányos helyzetet.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2019	2	4
2020	6	4
2021	6	4

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet



Az alábbi táblázatban a hátrányos helyzetű gyerekek életkori megoszlása látható:

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	157	2	1,27
2017	162	3	1,85
2018	160	1	0,63
2019	161	0	0,00
2020	168	2	1,19

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2019	n.a.	6	1,49
2020	n.a.	7	1,72
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Szünidei étkeztetés

A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkeztést

- a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja, és
- az a) pontban foglalt gyermekeken kívül további gyermekek, így különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja.

A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetést az a) pont szerinti esetben

- a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon,
- az a) pont alá nem tartozó gyermekek számára
 - a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon,
 - az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon köteles megszervezni, és ennek keretén belül a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban az adott gyermek részére biztosítani.

A szünidei gyermekétkeztetés keretében a gyermek lakóhelye, vagy ha a gyermek életvitelszerűen a bejelentett tartózkodási helyén lakik, a tartózkodási helye szerinti települési önkormányzat a déli meleg főétkeztetés helyben történő elfogyasztásának megszervezéséről gondoskodik. Ha a helyben történő elfogyasztásra nincs lehetőség, így különösen erre alkalmas helyiség hiánya esetén, a szünidei gyermekétkeztetés az étel elvitelével vagy a gyermek számára történő kiszállításával is biztosítható.

A települési önkormányzat jegyzője írásban tájékoztatja azon hátrányos helyzetű és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek szülőjét vagy

más törvényes képviselőjét, akinek gyermeke tekintetében a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet az adott év szeptember 1-jén fennáll, az évközi szünet időtartamára eső szünidei gyermekétkeztetés igénybevételének lehetőségéről, az igénybevétel módjáról, valamint a szünidei gyermekétkeztetés biztosításának időtartamáról, helyszínéről és módjáról minden év szeptember 15-éig. Akinek május 1-jén fennáll, a nyári szünet időtartamára eső szünidei gyermekétkeztetés igénybevételének lehetőségéről, az igénybevétel módjáról, valamint a szünidei gyermekétkeztetés biztosításának időtartamáról, helyszínéről és módjáról minden év május 15-ig. A települési önkormányzat jegyzője, ha a gyermek hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetét az adott év szeptember 1-je és a következő év április 30-a között állapította meg, a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapításával egyidejűleg tájékoztatja a jogosultat a szünidei étkeztetés lehetőségéről. A tájékoztatással egyidejűleg megküldi a jogosultnak a szünidei gyermekétkeztetés igényléséhez szükséges nyilatkozatot. A tájékoztató kiküldésével egyidejűleg a tájékoztató címzettjeiről értesíti a család- és gyermekjóléti szolgálatot, aki felkeresi a jogosult családokat, és segítséget nyújtanak a nyilatkozat kitöltéséhez és benyújtásához.

A szünidei gyermekétkeztetést a Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ Iskolakonyhájáról való elvitellel volt megoldva a vírushelyzetre való tekintettel.

2021-ben összesen 4 család vette igénybe a szünidei étkeztetést, ez szám szerint 6 gyermeket érintett. Ebből 4 gyerek hátrányos helyzetű, a 2 gyermek halmozottan hátrányos helyzetű volt.

Munkaerő-piaci szolgáltatások

Az Flt. III. fejezete rögzíti a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatásokat.

Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások a következők:

- a) munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása,
- b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térsgégi) foglalkoztatási tanácsadás,
- c) munkaközvetítés.

Álláskereső támogatása

A támogatott képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Flt. 14. §-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Flt. 16. §-a alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatás nyújtható az Flt. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében.

A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Flt. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő

munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltatónak

Az álláskereső ellátására vonatkozóan az Flt. 25. §-a szerint álláskeresői járadék folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

Az Flt. 30. §-a szerint az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresői támogatást kell megállapítani a jogszabályban rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső részére járó álláskeresői járadék, álláskeresői segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg az Ft. 32. §-a szerint.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől.

Martfű város lakásállományának nagy része a II. világháborút követő két évtizedben épült, időarányosan azonban a 70-es években volt a legmagasabb a lakásépítési kedv, 770 lakás épült 10 év alatt. A 80-as években csökken a lakásépítés intenzitása. Mindez a 90-es évekre még jellemzőbb

a) bérlakás állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomán y (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	2930	0	0,00	60,99	58,23	96,35
2017	2930	0	0,00	60,99	58,67	96,76
2018	2932	2	0,68	60,95	59,24	100,00
2019	2934	2	0,68	60,91	99,76	100,00
2020	2935	1	0,34	60,89	99,63	99,97
2021	2936	2	0,68	60,87	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A lakások zömében egy szobás garzonok, valamint egy szobák közös konyha és fürdő használatával. Az elmúlt öt évben, 2020-ban eggyel nőtt a bérlakások száma. A bérlakások több mint kétharmada egyszobás, kis alapterületű. A bérlakások többsége alapterülete miatt nem alkalmas többtagú család megfelelő lakhatására.

Év	Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma	Hajléktalanok száma
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: önkormányzati adatok

A bérlakások nem tartoznak a veszélyeztetett kategóriába, a nagyságuk azonban nem biztosít megfelelő életkörülményeket az ott lakóknak. Szükség lenne a lakások funkcionális átalakítására, A jelenleg gyerekes családoknak otthont adó kis alapterületű lakásokat célszerű lenne átalakítani idősek számára, a szobabérleményeket pedig megfelelő nagyságú lakásokká kialakítani. A város belterületén nincsenek veszélyeztetett lakhatási helyzetek

b) lakhatást segítő támogatások

Martfű város szociális ellátását az önkormányzata biztosítja, melynek főbb területei a pénzügyi és természetbeni ellátások, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátások.

A szociális ellátások egyes formáit, jogosultsági feltételeit, az ellátások finanszírozási elveit szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény határozza meg.

A törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

A Képviselő-testület lakhatási támogatás formájában települési támogatást állapít meg a szociálisan rászorult személyeknek az általuk lakott lakás rendszeres fenntartási költségeinek viseléséhez. Az önkormányzat a lakhatási támogatást természetbeni ellátás formájában nyújtja, a támogatás a folyósítása a szolgáltató részére történik.

c) eladósodottság

A lakás, lakhatás költségeinek fedezésével kapcsolatos problémákat kiemelt kérdésként kezeli az Európa 2020 Stratégiához kapcsolódó Nemzeti Reform Programunk is. A háztartások szegénységi mutatóit, illetve a gyermekszegénységet tekintve kiemelt jelentősége van a lakáshitel, illetve rezsiköltségek emelkedő terheinek. A lakhatás biztonságának megrendülése a gazdasági válság körülményei között az alsóbb jövedelmi csoportokhoz sorolható széles rétegek számára lehet a szegénység legsúlyosabb formáihoz vezető út kezdete.

A település alacsony jövedelmű lakosai körében nagy gondot jelent az eladósodás, a nehéz anyagi helyzetben lévők, lakáshiteleiket, közüzemi tartozásaikat nem tudják folyamatosan, maradéktalanul teljesíteni, ezért számtalan esetben a közüzemi szolgáltatók felé tartozás miatt gyakran kerülnek olyan helyzetbe hogy a szolgáltatást a szolgáltató kikapcsolja. A védendő fogyasztóvá nyilvánítás, amely azoknak lehetőség akik szociális ellátásokban részesülnek, valamelyest segíti az adósokat abban, hogy a tartozásukat haladékkal rendezzék, ami nem jelent végleges megoldást azok számára akik anyagi helyzetük miatt nem képesek a lakhatási költségeiket kifizetni.

d) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Martfűn szociális lakások nincsenek, a külterületen élő hétvégi házas környezetben élnek lakosok, akiknek a lakhatási körülményei a város belterületén élőkhez viszonyítva kedvezőtlenebbek. A területen lévő lakások nem rendelkeznek vezetékes vízzel, a lakások alapterülete kicsi.

Martfűn a közműszolgáltatást tekintve a szolgáltatás minőségileg megfelelő:

Vízellátás: A város vízellátó hálózatának hossza 44,8 km. A vízellátó hálózat 100 %-ban körvezetékes kialakítású. Az új vezetékek KM PVC anyagúak, míg a régebbiek között többnyire azbesztcement, néhol öntöttvas is található. Martfű város vízellátása rövidtávon mind mennyiségi, mind minőségi oldalról tekintve megfelelő.

Szennyvízelvezetés és tisztítás: Martfű város területén – a cipőgyári lakótelep kivételével – elválasztott rendszerű csatornahálózat található. A településen a csatornázottság teljes. A szennyvíztisztító telep jelenleg túlterhelt, mivel az 1000 m³/d kapacitásával szemben közel 1200 m³/d szennyvíz érkezik. A szennyvíztisztító telep túlterhelése miatt a külterületen, a belterülettől nyugatra tervezett új szennyvíztisztító telep kapacitása 1700 m³/d hosszú távon biztosítani tudja a város szennyvíz tisztítását. A tervezett szennyvíztisztító telep vízjogi engedéllyel rendelkezik.

Belvízelvezetés, csapadékvíz elvezetés: A város egész területén a vízelvezetés nagyrészt megoldott, a meglévő, kiépített csatornarendszereket kell továbbépíteni. A belterületi csapadékvizek befogadója a cibakházi-martfűi (Zsófia-halmi) belvíz főcsatorna. A külterület keleti részén a Harangzugi I-c belvízcsatorna gyűjti és vezeti le a csapadékvizet. A belvízelvezető hálózatok bővíthetők, a befogadó belvízcsatornák a többlet vízhozam elvezetésére alkalmasak.

Hévízhasznosítás: Martfű város két hévízkúttal rendelkezik. Az 1100 m talpmélységű kútra telepített vízmű rendeltetése a strandfürdő ellátása és létesítmények fűtése. A strandfürdő hidegvíz-igényét egy 70 m talpmélységű kútból elégítik ki. Az 1200 m talpmélységű hévízkút a Cipőgyár tulajdonában van, a gyár területén. Az átfolyásos rendszerű geotermikus energia-hasznosítással a cipőgyári épületek 70 % -át fűtik október elejétől április végéig. Nyáron a kutat nem használják, ilyenkor lefojtják.

Árvízvédelem: Martfű várost északról a Tisza folyó határolja. Az itt húzódó magas part és töltés a Tisza I. rendű árvízvédelmi létesítménye

Gázhálózat: Martfű településen középnyomású gázelosztó van, míg a lakótelep ellátására kisnyomású rendszer épült ki, két db nyomáscsökkentővel biztosítva a szolgáltatást.

Elektromos és vonalas hálózatok: Martfű város villamos energia ellátását az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. biztosítja a martfűi 120/20 kV-os alállomásról. A közvilágítási kábel hossza 5,2 km. A település térségében az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. jelentős beruházásokat nem tervez. A beruházások elsősorban a meglévő hálózatok rekonstrukciójára, illetve átvivő képességének növelésére irányulnak. A hálózatbővítő beruházásokat elsősorban a fogyasztói igények határozzák meg.

Kábel televízió, telefonellátás: 2015 őszén kezdődött Martfűn a Telekom nagysebességű, szélessávú internet szolgáltatásának kiépítése.

A lakosokat is érintette a fejlesztés, így több mint 2700 új háztartás számára nyílt meg a lehetőség arra, hogy használhassák az új technológiát. Az optikai kábelek építési munkálatai Martfűn a szükséges hatósági engedélyek birtokában valósultak meg, a kivitelezési munkákkal martfűi ingatlanokat is érintve.

A Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság Hivatala hatóság építési engedélye alapján a „Martfűn GPON hálózat építése”, az építtető Magyar Telekom Nyrt. részére, a Teleoptikai Távközlési Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. kiviteli tervei alapján zajlottak.

2015 végéig a Telekom fejlesztéseinek eredményeként országsszerte 440 000 háztartás számára vált elérhetővé a nagysebességű szélessávú internet, mely elsősorban nagyobb adatátviteli sebességet, a korábbinál gyorsabb internetet, egyszerűbb kapcsolattartást, gyors és biztos kép- és videó letöltést, valamint megosztást is jelent.

Közlekedés:

Úthálózat

Martfű város Jász-Nagykun-Szolnok megye középső részén helyezkedik el. A környezettel lévő kapcsolatot a 442. számú Szolnok - Kunszentmárton másodrendű főút látja el. A város a „B” tervezési osztályú kategóriába sorolható, mivel a települést érinti az országos jelentőségű közlekedési hálózat. Martfű városában a közlekedő utak 100 % -a szilárd burkolattal kiépített út.

Új burkolatot kapott a Rákóczi út. A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében, az Öcsöd - Martfű összekötő út városunk belterületén lévő 0,980 km szakasza kapott új útburkolatot. Városunk belterületén lévő 0,980 km szakasza kapott új útburkolatot.

Helyi önkormányzati utak

Martfű város helyi közútjainak hossza belterületen 24.818 km, melyből 15.199 km kiépített. A gyűjtő utak hossza 5.206 km, a lakó utak hossza 19.612 km. A külterületi önkormányzati utak hossza 3.179 km, ebből a kiépített út mindössze 0,36 km. Simon Ferenc út Május 1 út - Ifjúság út közötti szakasza, a korábbi útszélességben, csaknem teljes hosszában aszfaltborítást kapott, a Május 1 úthoz közeledve vált az útburkolat hasonló térkő borításra, mint a Május 1 úton, vagy a későbbiekben a Gesztenye soron. A beruházás második ütemében, a Simon Ferenc út Május 1 út - Buszpályaudvar közötti szakasza, szintén a korábbi szélességben, teljes térkő borítást kapott. A beruházás az adósságkonszolidációban nem részesült települési önkormányzatok fejlesztésének támogatására kiírt pályázat során elnyert 181 milliós támogatás és önkormányzati önerő felhasználásával valósult meg. A Mandula úti járdafelújítás is megtörtént, kiszélesítették a járdát, közel két méter szélesre, hogy kényelmesen lehessen sétálni rajta. Erre azért volt szükség, mert nagyon megnőtt a gépkocsi forgalom, ami veszélyes volt a gyalogosokra.

Tömegközlekedés

A településen belül és kívül egyaránt öbölben vannak a tömegközlekedési járatok megállóhelyei. A környező községekbe történő eljutást a helyközi autóbuszjáratok biztosítják, amely Szolnok, Kunszentmárton (Szeged), Mezőtúr, Öcsöd, Dunaújváros és Szarvas irányába biztosít kapcsolatot.

Kerékpáros közlekedés

A településen belül kiépített kerékpárút található, a Tiszaföldvár – Martfű országos mellékút település belterületét jelző táblától végighaladva a belterületen a körforgalom érintésével a Martfű – Mezőhek országos mellékút település belterületét érintő szakaszán végighaladva a belterület határát jelző tábláig. Tervezett regionális jelentőségű kerékpárút hálózat halad keresztül a település közigazgatási területén, mely a jelenlegi 442. számú főút mellett halad végig a körforgalmi kereszteződés után továbbépítésre tervezett Tiszaföldvár irányába.

A Szolnok-Martfű kerékpárút Rákócziútfalu-Rákócziútfalu-Martfű közötti szakaszainak megvalósítása „KÖZOP-3.2.0/b-08-2008-0004. számú projekt konzorciumi együttműködésben valósult meg, melynek vezetője Martfű Város Önkormányzata volt. Partnerként vett részt továbbá Rákócziútfalu és Rákócziútfalu önkormányzata.

Parkolás

A város belterületén több kiépített tömbparkoló található. A gépjármű elhelyezés a városon belül egyrészt saját telken, másrészt tömbtelkekhez tartozó sorgarázsokban megoldott.

2014-ben kialakításra kerültek a Május 1. úton új parkolóhelyek. A 34 parkolóból 13+1 a Művelődési Központ mellett, 20 pedig a Damjanich középiskola mellett lett kialakítva.

Az Ifjúság út felé haladva az út bal oldalán 27 parkolót, a Május 1 út közelében pedig további öt parkolót alakítottak ki, térkő borítással.

Vasúti közlekedés

Martfű város közigazgatási területén halad keresztül a Szolnok – Szentes vasúti szárnyvonal.

A város vasúti megállóhellyel rendelkezik, a belterületen. A vasútvonal villamosítása tervezett a magasabb rendű tervek alapján.

Vízi közlekedés

Martfű városában hajóállomás nem üzemel. Jachtkikötő csónakok részére az új vadászház melletti partszakaszon létesül. A Megyei Területrendezési terv a meglévő térségi csónakkikötő mellett a Tisza Martfű város közigazgatási területét érintő szakaszán tervezett térségi sporthajó kikötő létesítését irányozza elő.

Minőségi közszolgáltatások: Oktatási intézményrendszer, egészségügyi és szociális ellátások, sport szabadidő, közművelődés:

Az oktatási intézményrendszeren belül a városban a „Játékvár Óvoda és Bölcsőde” nevelési intézmény látja el a martfűi gyerekek gondozását, nevelését hat hónapos kortól hétévesig. A bölcsőde külön épületben működik.

A József Attila Általános Iskolának, az oktatási feladatokon túl alapvető célkitűzése, hogy nyugodt, derűs, családi légkört biztosítson a diákoknak, előtérbe helyezve az elfogadást, a toleranciát. A cselekvésre ösztönző környezet nem csupán az iskola felszerelését, technikai eszközeit jelenti, hanem mindazokat a módszereket, amivel széles spektrumú tantárgybeli és életvezetési tudást közvetít az intézmény.

Szolnoki Szolgáltatási SZC Martfűi Damjanich János Szakképző Iskolája és Kollégiuma, az oktatási feladatokon túl alapvető célkitűzése, hogy nyugodt, derűs, családi légkört biztosítson a diákoknak, előtérbe helyezve az elfogadást, a toleranciát. A cselekvésre ösztönző környezet nem csupán az iskola felszerelését, technikai eszközeit jelenti, hanem mindazokat a módszereket, amivel széles

spektrumú tantárgybeli és életvezetési tudást közvetít az intézmény. Az elmúlt évben a cipőipari képzés ismételten beépült az iskola képzései közé.

A városi sportélet igen szerteágazó és sokrétű. Kezdve a versenysportoktól, egészen az oktatási intézményekben folyó testnevelés órákig. A város megalkotta Testnevelési és Sportkoncepcióját, amely feladatának tekinti a lakosság széles tömegeinek bevonását a település sportjába, az egészséges életmód fontosságának elismerésére irányuló szemléletformálást, a szabadidősport helyi feltételeinek javítását, a fejlett sportélet alapját képező óvodai, iskolai testnevelés személyi és tárgyi feltételeinek fejlesztését, az utánpótlás-nevelés támogatását, a versenysport támogatását, a fogyatékosok sportolási lehetőségeinek megteremtését, a sportlétesítmények működtetését, fenntartását, a sportvállalkozások ösztönzését, támogatását, egyéb sportot segítő lehetőségek, elsősorban pályázatokon való részvétel biztosítását és támogatását, testvérvárosi sportszervezetek sportéletében való részvétel lehetőségének folyamatos vizsgálatát, esetleg lehetőség szerinti közös pályázati források igénybevételeinek felkutatását.

Az önkormányzat támogatja a városban működő sportszervezeteket, az óvodai, iskolai testnevelést, az utánpótlás-nevelést, a szabadidősportot, a fogyatékosok sportját, az élsportot, a versenysportot.

Martfű tartalmas kulturális élettel büszkélkedhet. A kultúrában megteremtett értékek jelentősen hozzájárulnak ahhoz, hogy vonzó város legyen az itt élők és az ide látogatók számára. A sokrétű kulturális életnek legfőbb színtere a Martfű Városi Művelődési Központ és Könyvtár, ahol mintegy húsz művészeti csoport, klub és civil közösség működik aktívan. Kiállítóterme és galériája rendszeresen helyet ad amatőr és hivatásos képző- és iparművészek munkáinak bemutatására. A színházi előadások, szórakoztató programok szervezésében és a városi rendezvények, ünnepek lebonyolításában jelentős részt vállal az intézmény.

A Városi Könyvtár az évek során továbbfejlődött, a kor követelményeinek megfelelően. Igazi szellemi műhely, mely magas színvonalú szolgáltatást nyújt. Gyermekkönyvtár 1979-től, tíz éve pedig önálló informatikai részleg is várja a látogatókat. A Művelődési Központ szinte az egész épület megújult. A ház teljesen le van hőszigetelve, az összes helyiségben kicserélték az ajtókat, ablakokat, nagyon komoly mennyiséget, 146 ablakot cseréltek ki. Az ajtókat, vészkijáratú ajtókat is lecserélték.

A kulturális hagyományok és tárgyi emlékek megőrzése ma is fontos a martfűi emberek számára, annál is inkább, mert a fiatal település életében oly rövid idő alatt és intenzíven jöttek létre. Hűen tükrözi ezt városunk 1974-ben alapított helytörténeti gyűjteménye.

A Gyermekkönyvtár szakmai eszközfejlesztése és korszerűsítése megtörtént 2015. év augusztusában, új padlószőnyeg, új kölcsönző asztal és új számítógép várja a könyvtárba látogatókat.

Működési engedély megszerzése után megindulhattak a múzeumpedagógiai foglalkozások a Művelődési Központban.

A Városi könyvtár szolgáltatásait egyre több fiatal veszi igénybe, a tanulmányaikat folytató diákok elismerően nyilatkoznak a rendelkezésre álló szakirodalom színvonaláról és a segítő könyvtárkölcsonzés szolgáltatásairól. Nagyon értékesek a tanévben folyó könyvtári órák, foglalkozások, melyek főleg általános iskolás korcsoportban rendszeresek, segítik a tananyag játékos feldolgozását anépmese a bábelőadások, kreatív kézműves foglalkozások segítségével. Ezenkívül itt kerülnek megvalósításra az Országos Könyvtári napok rendezvénysorozat programjai, melyek

beszélgetésekkel, játékokkal, családi programokkal, felolvasó esttel és író-olvasó találkozóval segíti a diákok, a fiatalok kulturális fejlődését, közösséghez való kötődést. Az elmúlt évek kiemelkedő kulturális fejlesztése volt a Martfű Mozi újraindítása, amely nem titkolt céllal a fiatalok vizuális kultúrájának fejlesztésének és az igényes szórakoztatás elemeként jelenik meg a város kulturális életében. Ezen kívül koncertek, rock, disco és báli rendezvények, komolyzenei programok, közösségi ünnepek sokszor adnak alkalmat a fiataloknak a szórakozásra.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

A településeken belüli szegregáció bizonyos tekintetben spontán társadalmi jelenség, melynek kialakulásáért és fennmaradásáért számos társadalmi, gazdasági és kulturális tényező felelős. A szegregáció irányába mutató globális tendenciákat hazánkban tovább erősíti:

az alsó középrétegek jelentős részének lecsúszása, ezzel párhuzamosan pedig az egyharmados társadalom kialakulása és a mélyszegénység, mint tartós életforma elterjedése és fennmaradása;

az országon belüli regionális különbségek növekedése, az ország jelentős részének társadalmi-gazdasági leszakadása, valamint az ezzel járó növekvő munkanélküliség, az iskolázatlan népesség foglalkoztatottságának megoldatlansága. E folyamat a leszakadó területeken belül, hatékony antiszegregációs intézkedések hiányában új szegregátumok kialakulásához, és a régiék fennmaradásához vezethet;

Az esélyegyenlőség és az egyenlő hozzáférés biztosításának elve a területfejlesztésben – az európai uniós alapelveknek megfelelően – horizontálisan érvényesítendő szempont. Az esélyegyenlőség érvényesítése érdekében különös figyelmet kell fordítani az alacsony státuszú lakosok helyzetére. Kiemelten fontos a település különböző pontjain lakók részére a fizikai vagy a szociális infrastruktúrához való hozzáférés biztosítása, illetve annak vizsgálata, hogy érvényesül-e a településen a diszkriminációmentesség, szegregációmentesség.

Martfűn a garzonlakások eredetileg fiatal házaspárok átmeneti (5) éves időtartamra nyújtott lakhatási lehetőséget azzal a feltétellel, hogy a takarékoskodás eredményeként a bérleti idő lejártával saját tulajdonú ingatlanba költöznek. A rendszerváltás után a társadalmi, gazdasági folyamatok kedvezőtlen hatására az önkormányzat kénytelen volt az előtakarékosági kötelezettséget megszüntetni, illetve az 5 év meghatározott időre történő – mely hosszabbítható – bérbeadás ellenére a családok nagy része 10-15 éve él itt, egy-két-három gyermekkel. Ezeknek a családoknak a többsége olyan nehéz helyzetbe került, hogy az önálló lakóingatlan megszerzése szinte lehetetlenné vált napjainkra. A társadalmi leszakadással halad előre a településrész leszakadása is.

A szobabérleménybe 1990 után folyamatosan egyre több olyan lakó került be, akiknek családi, jövedelmi viszonyaiban jelentős negatív változás állt be, így pl. elváltak, elvesztették munkahelyüket, vagy mindkettő, s ezzel együtt a korábbi konszolidált lakhatási körülmények feladására kényszerültek.

Mindkét szegregált tömb elhelyezkedését tekintve a városközpont-hoz tartozik, a területen élők számára a tömegközlekedési eszköz igénybevétele nélkül elérhetők a szolgáltatások.

A garzonlakások felújítása a Széchenyi 2020 program keretében valósult meg, az EU és a Magyar Állam által nyújtott vissza nem térítendő 100 %-os intenzitású támogatás összege: 102,2 millió Ft. A projekt célja a Martfű Város „Garzonház” épületének olyan komplex épületenergetikai és megújuló energiát használó felújítása, amely jelentősen csökkenti a fenntartási költségeket, jelentős előrelépést mutat fel az energetikailag önfenntartó épület kialakítása irányába, számottevő fosszilis energiahordozó megtakarítás mutat fel, egyúttal komfortosabb és esztétikailag is színvonalasabb lakhatási körülményeket biztosít. A célkitűzés a felújításnál a közel nulla energiaigényű energetikai besorolás elérése. A fejlesztés keretében a következő műszaki tartalom valósult meg: - Homlokzati hőszigetelés 15 cm vastag grafitos EPS hőszigetelő táblákkal, 10 cm vastag XPS lábazati hőszigetelő táblákkal; - Lapostető hőszigetelés önerőből, 25 cm vastagságban, terhelhető szigetelőanyaggal; - Nyílászárók cseréje háromrétegű üvegezésre, műanyag szerkezetre, az ablakok $U=1,1\text{W/m}^2\text{K}$, az ajtók $U=1,3\text{W/m}^2\text{K}$ hőátbocsátási tényezővel- Napelemek telepítése 7,5 kW teljesítménnyel; A projekt kiegészült még önállóan nem támogatható tevékenységekkel: projekt arányos akadálymentesítés, szabványos rámpa építésével, fűtőkorszerűsítéssel, a közös terek világításának LED-es korszerűsítésével. A projekt megvalósítása befejeződött, a tetőfelújítás elkészült, a beruházás további része közbeszerzési eljárásban kiválasztott kivitelező által valósult meg. A projekt eredményeként a földgáz felhasználás jelentősen csökkent, a közös terek számára a villamos energiát a napelemes rendszer termeli meg. Az épület energetikai besorolása a beruházást követően BB-re változott.

- b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A garzonházban összesen 84 fő él. A területre főként a városból költöznek, de érkeznek más településről is, például munkavállalás kapcsán. Az itt élők több mint 20 %-a részesült szociális ellátásban. Majdnem minden lakásra igényelték lakásfenntartási támogatást 2022. évben.

A szobabérlők házára jellemző, hogy idősök élnek benne nagy számban. Itt egy olyan magára hagyatott generáció él, megöregedve, családi kapcsolatok nélkül, akiknek a mentális problémáinak kezelése különösen fontos. Rövidesen önellátásra nem lesznek képesek az itt élő idős emberek. Ebben a szegregátumban különösen speciális demográfiai és szociális jellegű problémák vannak jelen, amelyeket rövid távon kezelni szükséges. Ezt külön megnehezíti, hogy az idősök felé nehezebb nyitni, nehezebben tudják őket bevonni a közösségi munkába. Nehezebb körülmények között élő emberek, kis lakásokban, sokan élnek együtt, de egészségi állapotuk jelentősen nem rosszabb, mint a városban egyéb helyen. A betegségek kialakulásainak okai a rosszabb életkörülmények, munkanélküliség, dohányzás, korszerűtlen táplálkozás, nincs pénz gyógyszerekre.

A szociális ellátási rendszer területén a hangsúlyosan előforduló problématípus az alacsony jövedelmi helyzethez kapcsolódóan megjelenő nagy mértékben felhalmozódott hátralekoks jelenléte. Komoly problémát jelent a családok támasznélkülisége, elmagányosodása és az alacsony foglalkoztatási helyzet. A szegregátumok területén élők részéről a leggyakrabban igényelt támogatási formák: az átmeneti segélyezés, lakásfenntartási támogatás, adósságcsökkentési támogatás, szociális segély munkanélküliek részére, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, rendszeres gyermekvédelmi támogatás, szociális segély egészségkárosodottak részére. Az itt élő családok rendszeresen igénybe veszik a Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ által nyújtott szolgáltatásokat, családsegítést, étkeztetést, házi segítségnyújtást, idősök nappali ellátását.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés



Martfűn az egészségügy alapellátását három felnőtt háziorvosi, egy házi gyermekorvosi praxis, valamint a két fogorvosi praxis biztosítja. A háziorvosok és a fogorvosok vállalkozási formában dolgoznak területi ellátási kötelezettséggel. A közoktatási intézmények egészségügyi feladatait együttesen látják el. Jelenleg kettő háziorvosi körzetben van orvos a harmadik körzetet helyettesítéssel látják el az orvosaink, de jövőre nyugdíjazás miatt már kettő üres álláshely lesz.

Az alapellátáshoz tartozik a védőnői szolgálat, itt a három védőnői állásból jelenleg mind betöltött.

Az egészségügyi alapellátási feladatokat városunkban a Dr. Zentay Márton Egészségügyi Központ látja el. A korábban bölcsődeként működő épületet alakította át és újította fel 1997-ben az önkormányzat saját forrásból. A kétszintes intézményben 652 m²-en 13 rendelőhelyiség segíti a házi- és szakorvosi szolgáltatásokat. A betegek és mozgáskorlátozottak részére külön mosdóhelyiség áll rendelkezésre. A központban 3 felnőtt háziorvosi és 2 fogorvosi körzet mellett, többek között vérvételi laboratórium, szemészeti, nőgyógyászati, sebészi, reumatológiai és bőrgyógyászati magán-szakrendelések működnek.

2014-ben Martfű egészségügyi ellátásában a legnagyobb változás az Egészségügyi Központ felújítása volt, amely lehetővé tette a gyermekorvosi rendelő és a védőnői szolgálat beköltöztetését is a központi épületbe. A szigetelés, a nyílászárók cseréje gazdaságosabbá tette az épület működését. A lakosság örömmel fogadta a gyógytorna beindulását is városunk megújult egészségügyi intézményében.

Az átalakítás során a központi épületben kapott helyet a gyermekorvosi ellátás és a védőnői szolgálat. A gyermek háziorvosi körzet teljesen elkülönülve a felnőtt háziorvosi körzetektől a földszinten kapott helyet, a védőnők szintén leválasztva a felnőtt betegellátástól, az emeleten dolgozhatnak. Az iskolaorvosi és ifjúságvédelmi rendelés is a központi épületben kapott helyet.

A gyermek egészségügyi ellátás terén 2013 júniusától egy gyermekorvosi körzet működik. Az orvosi munkát szakképzett ápolónő segíti.

A városnak önálló foglalkozás-egészségügyi szolgálata van, mely elsősorban az önkormányzatnál dolgozók ellátását végzi, de segít a környező településeken működő vállalkozásoknak, gazdasági szervezeteknek is.

Az itt élőknek nagy igénye volt arra is, hogy ne kelljen Szolnokra utazniuk vérvétel céljából, így lehetőség van arra, hogy helyben vegyék le a vért a különböző vizsgálatokhoz. A levett vér- és vizeletmintákat, a Hetényi Géza Kórházzal kötött megegyezés szerint, a kórház laboratóriumában elemzik. A vérvétel heti három alkalommal történik.

A Martfűn foglalkoztatott emberek kötelezően előírt foglalkozás-egészségügyi vizsgálatát több szolgálat végzi (Martfű Város Foglalkozás-egészségügyi Szolgálata, Tisza-Park KFT, Bunge Zrt. szolgálata, Szveti Medic, Solt Medic). Feladatuk a dolgozók munkaalkalmasságának az elbírálása, mely időszakos és soron kívüli vizsgálatokból áll.

Martfűn az ügyeleti betegellátást 2004 őszétől vállalkozás, az Emergency Service Kft. végzi. Az ügyelet központi ügyeleti minősítést kapott, központja Tiszaöldvár. A kft. 10 orvos, 8 szakápoló és 3 fő gépkocsivezetővel látja el az ügyeleti feladatokat.

A városi egészségügyi ellátás a martfűi Mentőszolgálat is, melynek körzetébe Tiszakürt, Tiszainoka, Nagyrév, Cibakháza, Tiszaöldvár, Martfű, Rákócziújfalu, Kengyel, Bagimajor települések tartoznak. A 30 ezer fős lakosságot 12 fő, 6 gépkocsivezető, 5 szakápoló és 1 mentőtiszt látja el. A riasztás telefonon, vagy diszpécserszolgálaton keresztül történik, az átlagos kiszállási idő 15-20 perc. Két gépjármű áll rendelkezésre, az egyik hétköznap 7:00 - 15:00 óráig, a másik, folyamatos működéssel, 7:00 - 19:00 óráig, illetve 19:00 - 7:00 óráig tartó műszakbontásban.

Gyermekorvosi rendelés keretében történik az akut betegek ellátása és a krónikus betegek gondozása.

Egyéb, nem kötelező védőoltások beadására is lehetőség van (Influenza, Hepatitis A és B, HPV elleni védőoltás). Akut megbetegedések leggyakrabban alsó-, felső légúti és emésztőrendszeri fertőző betegségek formájában jelentkeznek. Gondozásba főként krónikus légúti betegségek: allergiás nátha, visszatérő gégehurut, asztma; idegrendszeri betegségek: gyermekkori epilepszia; bőrbetegségek: gyermekkori ekzema; mozgásszervi betegségek: gerincferdülés, hanyagtartás, lúdtalp; és gyermekkori elhízás, szemészeti elváltozás miatt kerülnek betegeink.

2010 óta folyik az önkormányzati támogatású HPV védőoltási program, melynek keretében ingyenesen megkapták a HPV védőoltást azok a 13. évet betöltött martfűi lányok, akiknek szülei ezt kérték. A gyermekorvos látja el az iskolaorvosi munkát az általános iskolában, és a bölcsődében a védőnővel együttműködve, melynek része a szűrővizsgálatok, vizsgálat a testnevelés besoroláshoz, kampány védőoltások, sport versenyek előtti vizsgálat. A középiskolában az iskolaorvosi feladatokat felnőtt háziorvos végzi. A Középiskolában a szakmai alkalmassági vizsgálatok elvégzése kötelezővé vált, ezt a feladatot az iskolaorvos a védőnővel együttesen végzi. Az iskola-és ifjúság egészségügyi alapellátáshoz szükséges minimum feltételek nem állnak fenn, a megteremtésük szükséges.

2020. márciustól jelentősen megváltozott az orvos-beteg kapcsolat a COVID -19 világjárvány miatt. A személyes találkozások száma csökkent, előtérbe került a telefonos konzultáció. Járvánnyal kapcsolatos többlet feladatok jelentős terhet jelentenek az egészségügyi dolgozók számára.

A védőnők évtizedek óta kulcsfontosságú szerepet töltenek be a nő-, anya-, csecsemő-, gyermek-, ifjú és családvédelemben. A társadalmi, gazdasági változások, a lakosság kedvezőtlen egészségi állapotának alakulása újabb és újabb kihívások elé állítják a védőnőket. A várandós anyák, a csecsemők és kisgyermekek gondozásán túl egyre nagyobb feladatot jelent, az iskoláskorúak egészségnevelése, gondozása, testi-lelki fejlődésük követése.

Városunkban jelenleg 3 védőnő főállásban látja el a feladatokat, 3 körzetben. Ezáltal a preventív munkára nagyobb hangsúlyt tudnak fektetni az óvodában és valamennyi oktatási intézményben.

Nem csak az egészségügyi ellátással kell érdemben foglalkozni, hanem az egyre gyakrabban felmerülő szociális gondokkal is. Ilyenkor a Martfűn dolgozó gondozókkal veszik fel a védőnők a kapcsolatot, mely hatékonyan működik.

Nagyon fontos feladat a prevenció. Prevenció területén a védőnői ellátás feladata az egészség megőrzése, fejlesztése, a tünetek, a kapcsolódó betegségek korai felismerése, a rászorultak gondozást végző orvoshoz történő irányítása, és nem utolsósorban a megfelelő életvezetési tanácsokkal való ellátása.

A munkaviszonyban álló dolgozók foglalkozás-egészségügyi vizsgálatát Martfűn több szolgálat is végzi. Az önkormányzat foglalkozás-egészségügyi szolgálatának jelentős munkát adott a munkaügyi központon keresztül munkát kapó közcélú foglalkoztatottak vizsgálata.

Az ügyeleti ellátás megoldott a településen, a kb. 6 km-re levő szomszéd városban működő központi ügyelet Martfűn lévő telephelyének igénybevételével a lakosok ez irányú ellátása megfelelő.

Évek óta betegszállító rendszer szolgálja a betegek szállítását, melyet 2012 óta egy diszpécser szolgálat irányít. A városban mentőállomás működik, a mentőkocsi azonban csak sürgős ellátás céljából vehető igénybe. A támogató szolgálat is segíti város lakóinak egészségügyi ellátáshoz való jutását, szakrendelésekre történő utaztatását.

A lakosság egészségügyi állapotára jellemző a magas vérnyomás, asztma, cukorbetegség, mozgásszervi betegség a legmagasabb számban előforduló betegségek. A gondozási mutatók megfelelnek az országos átlagnak. Az idősödő lakónépesség előremutatja az egészségügyi ellátások egyre növekvő számban történő igénybevételét.

Orvosi ellátás

Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	3	1	2	n.a.	n.a.
2017	0	3	1	2	91	21,85
2018	0	3	1	2	79	17,73
2019	0	3	1	2	171	9,58
2020	0	3	1	2	164	11,19
2021	0	3	1	2	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Rendelésen megjelentek:	37673	38304	39653	43314
Lakáson történt ellátás:	480	318	251	239
Szakrendelésre irányítottak:	3600	3623	2851	2534
Laborvizsgálatra küldöttek:	3123	3127	2662	3346
Gyógyintézetbe utalások száma:	359	350	258	301
Ápolónői látogatások száma:	465	427	194	200

Nyilvántartott gondozottak száma a felnőtt háziiorvosi praxisokban:

	2021. év
Magas vérnyomás	1131
Koszorúér betegség szívinfarktus	410
Krónikus légúti megbetegedés	176
Cukorbetegség	322
Daganatos betegség	107
Mozgásszervi betegség	231
Idegrendszeri betegség	82
Pszichiátriai betegség	128
Csontritkulás	111
Asztma és allergia	82

A táblázatban a gondozott betegek több helyen is szerepelhetnek, ha több betegséggel állnak gondozás alatt. A házi orvosok legfontosabb feladata a betegségek korai felismerése, illetve megelőzése, valamint a betegek gondozása. Jelenleg a felnőtt háziiorvosi rendelők forgalmának 75%-át az idült betegek ellátása, gondozása teszi ki, kivéve járványos időszakban. A rendelők forgalmát némileg csökkenti, hogy egyre több gyógyszer kapható recept nélkül, illetve a folyamatosan szedett gyógyszerek maximum három hónapra felírhatóak.

A gondozási mutatók megfelelnek az országos átlagnak, kirívó eltérés továbbra sem tapasztalható. A lakosság átlagéletkora folyamatosan nő, melynek fő oka a lecsökkent gyermekszülések száma, valamint a fiatalok elvándorlása, a lakosság számának folyamatos csökkenése.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A betegségek számának növekedését okozza az a tény is, hogy a korszerűbb diagnosztikai eszközökkel hatékonyabbá vált a betegségek diagnosztizálása. Elősegíti még a betegségek feltárását, hogy több szűrővizsgálat is áll a lakosság szolgálatára, bár ezek szervezése anyagi okok miatt egyre nehezebb. Cukorbetegség, vérsír-koleszterinszint mérés, allergiaszűrés, zöldhályog-szűrés, prosztataszűrés, valamint nőgyógyászati rákszűrésen vehettek részt a martfűi lakosok helyben, valamint folyamatos a 45 év feletti nők mammográfiái vizsgálatra utalása.

A szűrővizsgálatok szervezésében és lebonyolításában társadalmi szervezetek, a Jóreménység Klub, valamint több gyógyszeripari cég is besegített, bár a gyógyszeripari cégek egyre kevésbé vonhatók be ebbe a szolgáltatásba.

A kötelező szűréseken túl a prevenció szűrővizsgálatokra egyre nagyobb az igény, a lakosság felismerte a fontosságát, nagy számú a részvétel. A civilszervezeteknek meghatározó szerepe van a szűrővizsgálatok szervezésében, a lakosság aktivizálásában. Az évente megrendezésre kerülő egészségnap is egyre nagyobb érdeklődést vált ki. A tüdőgondozó intézet évente egy alkalommal települ ki a városba tüdőszűrésre.

A településen javult a szolgáltatási minőség, csökkentek a társadalmi esélykülönbségek, korszerű egészségügyi feltételrendszer került kialakításra. Az eddig külön épületben lévő védőnői szolgálat és a gyermekorvosi rendelő, valamint az iskolaorvosi ellátás is az Egészségházban működik tovább megfelelő körülmények között. Megtörtént az épület alapterületének funkcionális bővítése,

energetikai szempontokat is érintő felújítása, teljes körű akadálymentesítése, valamint a járóbeteg-ellátás eszközrendszereinek modernizálása.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátás a nevelési-oktatási intézményekben megoldott, a felnőtt lakosság ellátására megyeszékhelyen van lehetőség.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A Nemzeti Népegészségügyi Program külön hangsúlyozza az egészséges táplálkozás szükségességét a fiatalok számára, hiszen a statisztikák szerint Magyarországon a megbetegedések háromnegyed része a táplálkozással és az életmóddal függ össze (elhízás, magas vérnyomás, gyermekkori cukorbetegség stb).

A gyermek és diákétkeztetés alapvetően meghatározza a jövő táplálkozási szokásait, ezen keresztül a felnővekvő nemzedék szokásait, egészségi állapotát. Ezért is nagy a felelőssége a szolgáltatásban résztvevőknek, hiszen tevékenységük alapvetően befolyásolja ennek a generációnak a további életminőségét.

Az étkezést a bölcsődés, óvodás, általános iskolás, középiskolás gyermekek részére és a szociális étkeztetést igénybevevők részére az önkormányzat fenntartásában lévő Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ által működtetett konyha biztosítja. A liszt érzékeny gyermekek részére is megoldott az ellátás. A nyári gyermekétkeztetés is megoldott az egész nyári szünetben működő napközi keretein belül történik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Martfűn a sportprogramokhoz való hozzáférés minden korosztály számára adott. A városban szervezett tömegsport rendezvényeken az óvodás, az iskolás, a középiskolás és a felnőttek egyaránt aktívan részt vesznek, a versenysportok közül sok sportág képviselteti magát. Kiemelkedő teljesítményt nyújtanak a küzdősportok. A labdajátékok közül a női-, férfi kézilabda, és a labdarúgás örvend nagy népszerűségnek. Az utánpótlás kinevelésében elől jár a Martfűi Úszó- és Triatlonklub, de a többi szakosztály is célul tűzte ki az utánpótlás kinevelését.

Az Önkormányzat tulajdonában lévő sportlétesítmények mindenki számára hozzáférhetőek. A településen működő kiemelkedő teljesítményt nyújtó egyesületeket az Önkormányzat anyagilag is támogatja, valamint a versenysportban kimagasló eredményt elért sportolók és edzők munkáját, és a gyermek- és ifjúkorú városi sportolókat elismeri, ünnepélyes keretek között oklevélben részesíti. Működő sport szervezeteink: Victory Martfűi Kyokushin Karate Klub, Labdarúgó Sport Egyesület, Martfű Városi Sportegyesület, Martfűi Úszó és Triatlon Klub.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat Martfű város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központja biztosítja.

A településen biztosított személyes gondoskodást nyújtó alapellátási formát az alábbiak szerint épülnek fel:

Működtetésük egyrészt önkormányzati fenntartású intézmények, és az önkormányzattal kötött megállapodás alapján a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása által nyújtott szolgáltatás.

Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ Martfűi Telephelye

Tevékenységi kör: Szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek klubja, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgálat.

Martfű Város Önkormányzata		
Játékvár Óvoda és Bölcsőde Martfű	Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ Martfű	
Bölcsődei ellátás	Gyermekvédelem	Családsegítés
	Gyermekjóléti Szolgálat	Családsegítő Szolgálat

Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása		
Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ Rákócziúton	Szociális Szolgáltató Besenyszögi Központja Besenyszög	Zagyva menti Integrált Központja Újszász
Fogyatékkal élők ellátása	Közösségi ellátás	Közösségi ellátás
Támogató Szolgálat		
Idősellátás	Szenvedélybetegek közösségi ellátása	Pszichiátriai betegek közösségi ellátása
Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás		

Az önkormányzat fenntartása alatt a szociális alapellátásokat a Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ látja el. **A székhelyen elérhető szolgáltatások:** családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, pszichológus szolgáltatás, közvetítés jogi segítségnyújtásra, hatóság által elrendelt kapcsolattartásnak helyiségi biztosítása, valamint a közétkeztetés számfejtése, számlázása és a kapcsolódó nyilvántartások vezetése.

Valamennyi szolgáltatás igénybevételének az alapja az ellátott (illetve törvényes képviselő) és a szolgáltató intézmény közötti együttműködést feltételező megállapodás, jognyilatkozat.

A szociális szolgáltatások biztosítása történhet az ellátott otthonában, és/vagy az ellátó intézmény helyiségeiben. A gondozás biztosítása minden esetben figyelembe veszi az ellátott szükségleteit, érdekeit és a feladatellátás lehetőségeit.

A szolgáltatások igénybevétele térítésmentes.

Az intézményben foglalkoztatottak valamennyien rendelkeznek szakirányú képesítéssel, végzettségük a jogszabályi előírásnak megfelel.

Étkeztetés:

Az étkeztetés különösen az időskorúaknak, fogyatékkal élő személyeknek, pszichiátriai betegeknek, szenvedélybetegeknek, hajléktalan személyeknek a napi egyszeri meleg étkeztetéséről gondoskodik, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani.

A szolgáltatás elvitellel, az arra rászorulóknak az étel kiszállításával biztosított. 2013. január 01.-től Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szolgáltató Központjának ellátási körébe került mind az étkeztetés, mind a Konyha működtetésének feladata.

Az időskorú lakosság számának növekedése előrevetíti a rászorultak számának növekedését. További növekedés figyelhető meg a munkanélküli ellátásban részesülők és ellátási igényt benyújtók számában. Törekedni szükséges a minél célzottabb szolgáltatás biztosítására, a személyi és tárgyi feltételek széleskörű megteremtésére.

2016 januárjától kistérségi társulás keretében a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ biztosítja városunk lakosai számára az idősök klubja nappali ellátást, a házi segítségnyújtást, az étkeztetést, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást és a támogató s saját otthonukban élő, szociális és mentális gondozásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozására szolgál és nyújt különböző szolgáltatásokat az idősök klubja nappali ellátás. A klubtagoknak lehetőséget biztosít a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, higiéniai szükségletek kielégítésére valamint szabadidős programokon való részvételre. Étkezés igénylése esetén az ebéd is elfogyasztható az idősök klubjában.

A házi segítségnyújtásban (szociális segítség, személyi gondozás) dolgozó gondozók feladatuk ellátása során segítséget nyújtanak ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete saját lakókörnyezetében, az életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, a meglévő képességei fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen. A házi segítségnyújtás önkéntesen, saját kezdeményezésre vehető igénybe. Az ellátást kezdeményezheti még a háziorvos és a lakókörnyezetből bárki, aki ellátatlan, idős vagy szociálisan rászorult emberről tudomást szerez.

Az étkeztetés (napi egyszeri meleg étel, ebéd) azoknak a szociálisan rászorult személyeknek a napi egyszeri meleg étkezéséről gondoskodás, akik azt önmaguknak tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Az étkeztetés az igénylő szükségleteinek megfelelően biztosított az ebéd elvitelének lehetővé tételével vagy lakásra szállítással (külön díj ellenében). 2016. január elején 95 fő, 2016 végén 50 fő vehette igénybe a szociális étkeztetés lehetőségét.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítják az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletet, szakképzett gondozó a helyszínen történő megjelenését 30 percen belül, a szükséges

azonnali intézkedést, szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését. Az elmúlt évben az ellátottak átlagszáma 11 fő volt.

A támogató szolgáltatás (személyi segítség, szállító szolgálat, ügyintézés, tanácsadás) célja a fogyatékos személy önrendelkezésen alapuló, önálló életvitelének megkönnyítése, elsődlegesen a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítségével, valamint önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli segítségnyújtás biztosítása.

i) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat irányításával adományok gyűjtése és szétosztása az arra rászorulóknak között folyamatosan történik.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A város legfőbb közösségi színtere a Városi Művelődési Központ és Könyvtár. Közel 30 művészeti csoport, klub és civilközösség működik itt aktívan

Művészeti csoportok, klubok, civil közösségek a művelődési házban		
Városi Női Kar	Modern Táncműhely	Etka jóga klub
Hatha jóga klub	Díszítőművészeti kör	Dalma Dance Klub
Lemanguria Szabadtánc	Jóreménység klub	Hallássérültek klubja
Gerinctorna	Zumba	Cukorbeteg klubja
Rejtvényfejtők klubja	Martfői Sakk Szakosztály	Hit Gyülekezet
Mozgássérültek Martfői Baráti Köre	"Martfői Napraforgók" Folt-mozaik varróklub	Martfű Városi Nyugdíjas Egyesület
Martfői Mozgássérültek Egyesülete	Lapozó olvasóköri	

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Martfűn etnikai konfliktusok nincsenek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A városban az adományozás lehetőségét több intézmény rendezvény keretein belül teszi lehetővé. Hagyományos a karácsonyi vásár, melynek bevétele a szociálisan rászoruló családok segítségét szolgálja. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat folyamatosan fogad adományokat, segítve, hogy azok a leginkább rászorulókhöz jussanak el.

A város nagy előnye, hogy a civil szervezetek a városért dolgoznak, pozitívan formálják arculatát, segítik az önkormányzati feladatok megoldását.

Öt éve tevékenykedik a városban a Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Martfői Csoportja, akik ingyenes adományokkal (ruhanemű, élelmiszer, bútorok, háztartásifelszerelések) segítik a rászorulókat. Ezzel is nagy terhet vesznek le az Önkormányzat válláról.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Martfűn nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség számuk kis mértékben csökkent	A közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése, pályázati lehetőségek kihasználása, képzési lehetőségek kihasználása, pályázatok figyelése.
A szegregált területeken élők lakáskörülményei nem megfelelőek.	A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeik javítása, megfelelő élettér kialakítása, lakások komfortfokozatának javítása, a lakhatási problémák megoldásában segítség.
A lakosság egészségi állapota korösszetétel miatt várhatóan romlik.	A megelőző szűrővizsgálatok minél szélesebb körű kibővítése, támogatása, a háziorvosok , a civil szervezetek fokozott szerepvállalásával.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

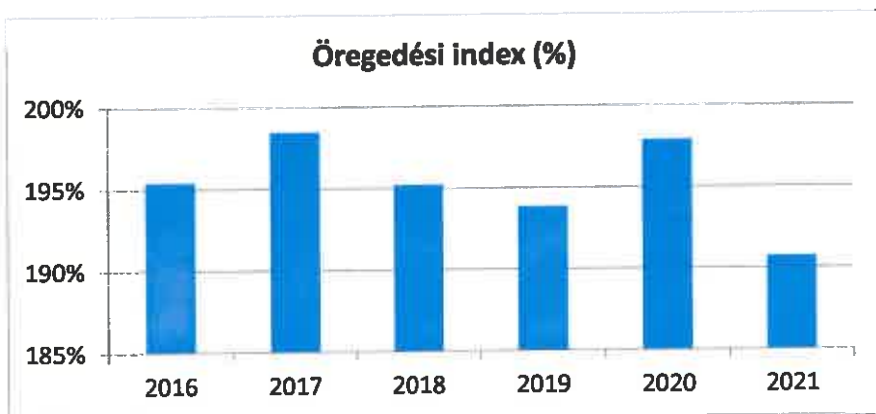
Településünkön a lakosságszámon belül csökken a gyerekek száma, 2001-ben a 0-14 éves korú gyermekek száma még 1224 fő volt, 2021-ben 719 fő.

Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	3 045	3 311	6356	47,91%	52,09%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			173	2,72%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	367	352	719	5,77%	5,54%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	66	69	135	1,04%	1,09%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az adatok a 2021-es év adatait tartalmazzák

Az állandó népesség nemek szerinti összehasonlításakor megállapítható, hogy a nemek aránya az életkorokban változó, míg a 0-14 éves korúak, és a 18-59, valamint a 60-64 éves korúak aránya közel azonos, a 65 év felettiekénél a nők aránya jelentősen magasabb.



Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete, esélyegyenlősége

a) védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	2	n.a.
2017	6	n.a.
2018	8	n.a.
2019	3	15
2020	0	14
2021	2	15

Forrás: TelR, KSH Tstar

A védelembe vétel a hatóság elrendelésére, kirendelt esetmenedzser közreműködésével működik. Amennyiben a szociális(gyermekvédelmi) segítő munka szükségessé teszi az esetmenedzser feladatokat határozza meg a családsegítő számára. A feladatok megfogalmazása minden esetben a családsegítő bevonásával történik.

Veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma csökken, ez a gyermekvédelmi ellátó rendszer megfelelő működésének következménye. A településen működő jelzőrendszeri tagok hatékony együttműködése segíti a problémák feltárását, a veszélyeztetettség megszüntetésének lehetőségét.

A védelembe vett gyermekek száma nőtt az elmúlt évben, 2016. évben 2 fő, 2017. évben 5 fő részesült gondozásban. A gondozásba vétel leggyakoribb oka a családon belüli deviáns magatartás, súlyos életvezetési problémák, érzelmi veszélyeztetés, elhanyagolás, szülők pszichés megbetegedése, lakhatási probléma, kiskorú részéről tankötelezettség elmulasztása, magatartászavar volt.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	46
2018	55
2019	53
2020	40
2021	39

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő településen élő gyermekek számában csökkenés jelentkezik, amely nem feltétlenül a családok anyagi helyzetének javulását mutatja, a csökkenés oka, hogy a jogszabályban meghatározott jövedelemhatár. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére a bölcsődei, óvodai, általános iskolai étkeztetés térítésmentes, a középiskolai rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő tanulók 50%-os térítési kedvezményre jogosultak. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményezetttek ingyenes tankönyvellátásban részesülnek.

A rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményt igénylők számának emelkedése az ellátásokból való kiesés miatt is jelentkezik.

c) kedvezményes étkeztetésben részesülők száma, aránya

Játékvár Óvoda és Bölcsőde	Kedvezmény nélkül étkező	Rgyk.	Tartós beteg	Családjában tartós beteg	3 vagy több gyerek	Nevelésbe vett	1 főre jutó jövedelem
Bölcsőde	16 fő	0 fő	0 fő	0 fő	5 fő	0 fő	19 fő
Munkácsy úti Óvoda	17 fő	7 fő	2 fő	1 fő	30 fő	0 fő	55 fő
Kossuth úti Tagóvoda	17 fő	3 fő	2 fő	0 fő	18 fő	0 fő	33 fő
Összesen:	34 fő	7 fő	4 fő	1 fő	48 fő	0 fő	88 fő

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek térítésmentesen vehetik igénybe az intézményi étkeztetést, a 3 vagy több gyermekes családok gyermekei, valamint a tartósan beteg gyermekek 50%-os kedvezményben részesülnek. Ingyenes tankönyvellátásra jogosult szintén a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő tanuló és a 3 vagy több gyermekes családok iskoláskorú gyermekei.

A gyermekétkeztetést a Martfű Város Önkormányzatának Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központja látta el. Megoldott a liszt érzékeny gyerekek intézményes étkeztetése is. A gyermekétkeztetés törvényi változásának köszönhetően sok új elemmel (teljes kiőrlésű pékáruk, csökkentett só, fűszer és cukor mennyiség, a húsételek egészségesebb elkészítése, stb.) bővült az étrend, amit a gyermekek egyre jobban elfogadnak. A 163 fő martfűi óvoda közül 50 %-os térítési díjkedvezményben részesült 3 fő tartósan beteg gyermek és 39 fő nagycsaládban élő. 10 fő gyermek étkezése volt ingyenes, mivel ők rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesültek. Az általános iskolai étkező tanulók közül 50 %-os térítési díjkedvezményre 61 fő nagycsaládban élő, 15 fő tartósan beteg, ebből 4 fő lisztérzékeny. 90 fő rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő étkezett ingyen.

d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

	Magyar állampolgársággal nem rendelkező óvodások száma	Ebből hátrányos helyzetű	Magyar állampolgársággal nem rendelkező általános iskolások száma	Ebből hátrányos helyzetű	Magyar állampolgársággal nem rendelkező, 18 év alatti középiskolások száma	Ebből hátrányos helyzetű
2020. év	0	0	0	0	0	0
2021. év	0	0	0	0	0	0

Forrás: Önkormányzati adatok, BM-BÁH

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A szegregált területen élő családok anyagi helyzetükből adódóan rendszeresen igényelnek szociális támogatások közül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását. A garzonházban élő gyermekes családok szinte valamennyien részesülnek ezekben az ellátási formákban.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Védőnői álláshelyek száma

Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2020	3	219	-
2021	3	224	-

A védőnők a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaiként figyelemmel kísérik a kisgyermekek helyzetét és veszélyeztetettség esetén jeleznek a hatóságnak, szorosan együttműködve a gyermekjóléti szolgálattal.

A védőnői szolgálat az egészségügyi alapellátás részeként a családok egészségének megőrzésére, segítségére irányuló megelőző tevékenységet, valamint a betegség kialakulás, az egészségromlás megelőzése érdekében egészségfejlesztést végez.

A védőnői gondozás személyközpontú tanácsadás, amely nem csak tájékoztatásból, felvilágosításból, oktatásból áll, hanem olyan interakció, melynek során a védőnő figyelmet, időt, elfogadó magatartást, légkört biztosít, hogy segítse a gondozott egyént, családot az egészséges életvitelben, a problémák feltárásában, megfogalmazásában, és a megoldás lehetőségeinek magtálálásában. Kölcsönös kommunikáció és együttműködés a cél.

Városunkban három védőnői körzet van, mind a három státuszt főállású, közalkalmazotti jogviszonyban álló védőnő látja el.

A körzeti védőnő gondozási feladatait önállóan, tanácsadóban, családok otthonában végzi, továbbá óvodában, általános és középiskolában, és a közösségi programokra alkalmas helyen folytatja.

A védőnő az egészségügyi alapellátást, a terhes gondozást, a város háziorvosaival közösen végzi.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Martfűn jelenleg egy gyermekorvosi körzetben történik a gyermekorvosi feladatok ellátása, nincs betöltetlen üres állás.

2014. 06. 18-tól a gyermekorvosi szolgálat átköltözött az Egészségügyi Központban kialakított új, korszerű rendelőbe. A rendelő tárgyi felszereltsége az előírt szakmai minimum feltételeknek megfelel.

A 2014/2015 tanévtől a HPV védőoltás bekerült a választható iskolai kampányoltások közé, a 7. osztályos lányok és fiúk térítésmentesen kapják, így a Martfű Város Önkormányzatának e célra fordított támogatását esetleg más, nem kötelező védőoltás biztosítására lehetne fordítani.

2020. és 2021. években is a 6 éveseknél ingyenes lisztérzékenységi vizsgálatra került sor a Szolnoki Lisztérzékenyek Egyesülete közreműködésével.

Betegforgalom a gyermekorvosi rendelésen:

Év	Eset
2018	9665
2019	9244
2020	8753
2021	12302

Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma
2019	1	34
2020	1	30
2021	1	35
2022	1	32

Forrás: helyi adatgyűjtés

A bölcsődébe és óvodába beírt gyermekek száma:

		január	szeptember
2019. év	bölcsőde	40	36
	óvoda	162	161
2020. év	bölcsőde	40	37
	óvoda	159	168
2021. év	bölcsőde	40	32
	óvoda	169	179

A város lakosságszámát tekintve az önkormányzatnak nem kötelező feladata a bölcsőde működtetése, de az önként vállalt feladatellátással segíti a városban élő kisgyermekes családokat. A bölcsődei felvételnél figyelembe veszik a szociális szempontból hátrányos gyermekek helyzetét. A térítésmentes bölcsődei ellátás minden kisgyermekes családnak fontos, hiszen elsősorban azért veszik igénybe az ellátást, hogy a család nehéz anyagi helyzete javuljon, mindkét szülő munkát vállalhasson.

2022. augusztus 31-ei adat alapján 40 gyermek járt bölcsődébe, ebből ingyen étkező 24 gyermek volt, családjukban az egy főre jutó havi jövedelem (nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér szja-val, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett, azaz nettó összegének a 130 %-át - 119 301 Ft)

	2022. 08. 31. állapot
Bölcsődei összlétszám	40 fő
Nagycsaládosok száma	5 fő
Ingyen étkezők – RGYK.	24 fő
Tartós beteg	-
Hátrányos helyzetű gyermek	-
Halmozottan hátrányos gyermek	-
Veszélyeztetett gyermek	-
Családba kihelyezett gyermek	-

Személyi feltételek 2022-ben:

	fő
óvodapedagógus	18
dajka	7
karbantartó	1
kisgyermek nevelő	7
bölcsődei dajka	2
szakács	1

Csoportelosztás:

Csoport	2021.09.01	2022.08.31.
Nagy csoport I.	14 fő	14 fő
Nagy csoport II.	12 fő	14 fő
Nagy csoport III.	6 fő	12 fő
Összesen:	32 fő	40 fő

Korcsoporthoz szerinti megoszlás:

Korosztály	2021.09.01.	2022.08.31.
0-11 hó	1 fő	-
12-23 hó Kistipegő korú	10 fő	1 fő
24-35 hó Nagyipegő korú	19 fő	22 fő
36 hó- Nagy csoportos	2 fő	17 fő
Összesen:	32 fő	40 fő

Szociális szempontból megnőtt a bölcsőde szerepe, egyre több olyan kisgyermeket nevelünk, ahol a bölcsődei ellátással a családok megélhetését segítjük elő. Megfigyelhető, hogy 2021-2022-es évben elsősorban 24-35 hónapos gyermekeket írtattak be. Jellemző tendencia, hogy egyre fiatalabb gyermekeket is beíratnak a bölcsődébe. Többször jelentkezik igény 1 éves kor alatti ellátásra is. Sok periférián élő család számára segítség, ha ellátásban részesül a gyermeke hiszen a napi megélhetés is gondot okoz. A szülők legtöbbször a GYED, GYES melletti munkavégzés lehetőségét kihasználják, sőt a GYED Extra nyújtotta kedvezményeket is. Akinek lehetősége van egyre korábban tér vissza munkahelyére, vagy keres új munkát, mert a családoknak nagy szüksége van mindkét szülő jövedelmére.

Kedvezményes étkezés alakulása 2022.11.3-án:

Óvoda	Kedvezmény nélkül étkező	Rgyk.	Tartós beteg	Családjában tartós beteg	3 vagy több gyerek	Nevelésbe vett	1 főre jutó jövedelem
Bölcsőde	7 fő	1 fő	3 fő	0 fő	3 fő	0 fő	16 fő

Jelentősen több kisgyermek jogosult a térítésmentes étkezésre, mint az előző nevelési évben. A gyermekek 32 % - a fizet térítési díjat, 68 % - a valamilyen kedvezmény alapján kedvezményesen étkezik.

Ötvenkét esztendőn át óvodaként működő épület a Május 1. úton, ahová novemberben már be is költözik a város bölcsődéje. Az óvoda bölcsődévé alakítása miatt szükségessé vált a Munkácsy úti tagóvoda bővítése is. A Május 1. úti óvoda a TOP-1.4.1-15-JN1-2016-00001 pályázat keretében átépítésre kerül a tervezett bölcsődei funkcióknak megfelelően, három gyerekszobával 40 férőhellyel,

korszerű, nagy kerttel rendelkező bölcsőde létesült, összesen nettó 457,1 m² alapterületen. A projekt eredményeként 6 új bölcsődei férőhely jött létre, ezáltal összesen 40 bölcsődei férőhely lett Martfűn.



Családi napközi nem működik a településen.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korosztály speciális ellátása helyben biztosított. A szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermek legfeljebb nyolcéves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és gondozásban, vagy fejlesztő felkészítésben vehet részt. Az óvodában igény szerint gyógypedagógus foglalkozik a sajátos nevelési igényű gyermekkel, valamint megbízással foglalkoztatott logopédus segíti a nevelő munkát.

Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	2 + 1 bölcsőde	
Hány településről járnak be a gyermekek	5	
Óvodai férőhelyek száma	190	
Óvodai csoportok száma	6	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	5.30-16.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	-	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	18	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	18	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	8	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai ellátás biztosított minden településen élő Óvodás korosztályú gyermek számára.

Óvodai nevelés adatai

Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma	Fő	Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

A teljes körű óvodáztatás megoldott nincsen elutasított gyermek.

Óvodai nevelés adatai .

	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermek- csoportok száma	Óvodai férőhelyek száma	Óvodai feladat-ellátási helyek száma	Óvodába beírt gyermekek száma	Óvodai gyógynevelési csoportok száma
2020	176	6	190	2	183	0
2021	184	6	190	2	159	0
2022	179	6	190	2	160	0

Korcsoport szerinti eloszlás:

Korosztály	Statisztikai adat (2021.10.01.)	Óvodai nyilvántartás (2022.08.31.)
<i>Kiscsoportos korú:</i>		
Munkácsy	48fő	48 fő
Kossuth	31 fő	31fő
Összesen:	79 fő	79 fő
<i>Középsős korú:</i>		
Munkácsy	27 fő	28fő
Kossuth út	24 fő	24 fő
Összesen:	51 fő	52 fő
<i>Nagy csoportos:</i>		
Munkácsy	32 fő	33 fő
Kossuth	17 fő	18 fő
Összesen:	49fő	51 fő
Mindösszesen:	179 fő	182 fő

A gyermekek 15 % - a fizet térítési díjat, 85 % - a valamilyen kedvezmény alapján kedvezményesen étkezik. Ez az arány a tavalyi adatokhoz képest változást mutat, emelkedett a térítés nélkül étkező gyermekek száma, ami a megemelkedett legkisebb kötelező munkabér eredménye

2022.11.03. adatok alapján:

Óvoda	Kedvezmény nélkül étkező	Rgk.	Tartós beteg	Családjában tartós beteg	3 v.agy több gyerek	Nevelésbe vett	1 főre jutó jövedelem
	42fő	3 fő	3fő	1 fő	50fő	0 fő	95 fő
Összesen:	42fő	3 fő	3 fő	1fő	50fő	0 fő	95 fő

Felnőtt létszám adatok:

Óvodapedagógus:19 fő

Nevelő munkát segítő és egyéb alkalmazott: 12 fő

Az épületenergetikailag részben már korszerűsített Munkácsy úti óvoda 40 férőhellyel bővül. A bővítés a két új csoportszobát és a kapcsolódó helyiségeket foglalja magában, a hasznos nettó terület 224 m²-rel nő meg. A meglévő lapos tetős felületek a jelenlegi követelményeknek megfelelő hőszigetelést kapnak.

A városközponti városrészben fennmarad a meglévő 115 óvodai férőhely, de a gyerekek minden tekintetben korszerű körülmények közé kerülnek. A jelenlegi állapothoz képest a földgáz felhasználás több mint 60 %-kal csökken, a villamos energia felhasználás kerekén 60 %-kal csökken. A megtakarítás jelentőségét kiemeli, hogy a Munkácsy úti óvoda mostani épülete összességében megfelel az energetikai követelményeknek, vagy megközelíti azokat. Az új bölcsődében a villamos energia megtakarítás alapvetően az itt létesülő napelemes villamosenergia termeléssel valósul meg, így a megújuló energiahordozó hasznosítás mértéke is növekszik. Az óvoda fákkal nem árnyékol, a meglévő, hőszigetelésre kerülő tetőfelületeken meglévő és más, hazai támogatásból kiegészülő napelemes rendszer árnyékoló hatása a klímakomfortot fokozza, várhatóan hűtés nélkül működtethető majd az intézmény. A fenntarthatóság mellett az esélyegyenlőségi követelmények is teljesülnek, a hatályos követelmények szerint akadálymentessé válik mindkét épület. A fejlesztéssel érintett intézmény vállalja a befogadó-elvű nevelési gyakorlat megvalósítását, beilleszkedési, magatartási nehézséggel küzdő, valamint a többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek integrált/integrációs nevelését, illetve a HH/HHH gyermekek integrációját. A korszerűbb körülmények, nagyobb helyigény a jelenleg is folytatott tevékenység fenntartását, bővítését segíti.



Általános iskolában tanulók száma:

	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2018/2019	196	215	411		
2022/2023	206	204	410		

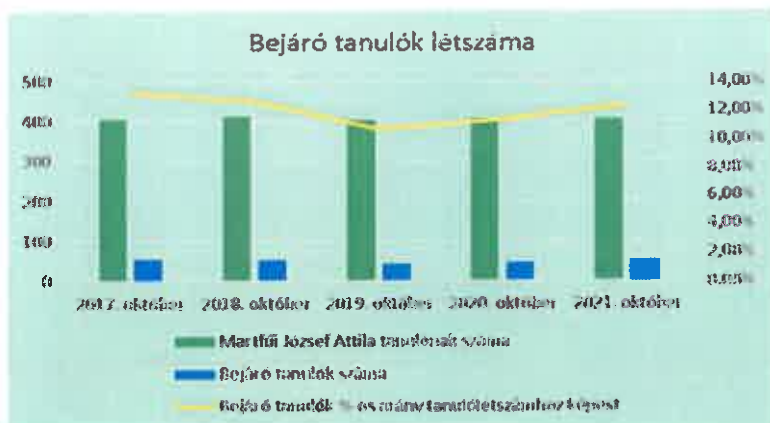
Forrás: TeIR, KSH Tstar -

Általános iskolák adatai

	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat- ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2021/2022	8	8	16	0	0	0	1
2022/2023	8	8	16	0	0	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az alábbi környező településekről járnak ide gyerekek iskolába, Tiszaföldvár, Kengyel, Tiszatenyő, Cibakháza, Mezőhéj, Rákócziújfal, Rákóczifalva.



Iskolai körzethatár :

A településen egy körzethatárt határozott meg a fenntartó.

Iskola személyi feltételek:

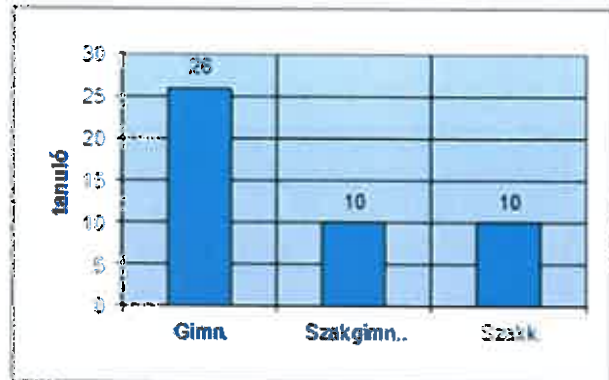
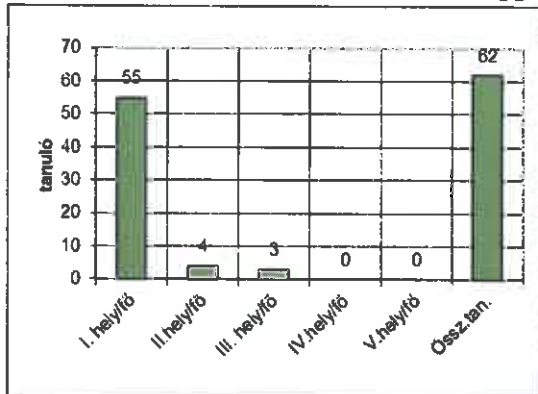
	Fő
Nem szaktanítást végző tanító	0
Szaktanítást végző tanítók száma	36
Gyógypedagógusok létszáma	1
Gyermekevédelmi felelős	1
Iskolaorvos	0
Iskolapszichológus	0
Kisegítő személyzet	4

Forrás: intézményfenntartói, tankerületi adatok

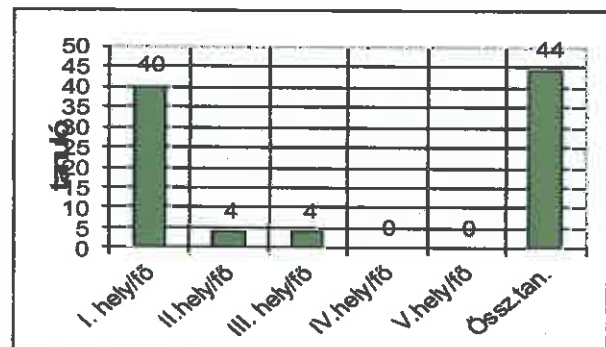
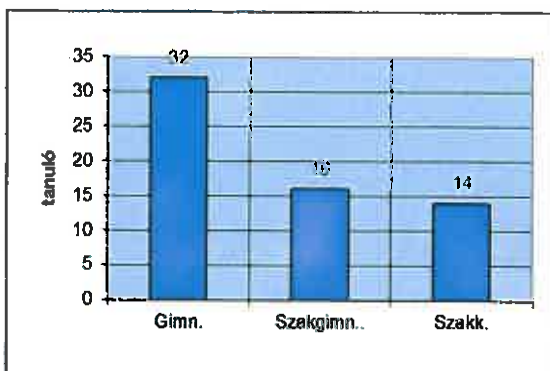
A gyermekevédelmi felelős nem főállású alkalmazott, a gyermekevédelmi munkát a szaktanári munka mellett végzi. Iskolaorvos nincs, a település gyermeke háziorvosa végzi az iskola egészségügyi alapellátást.

A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

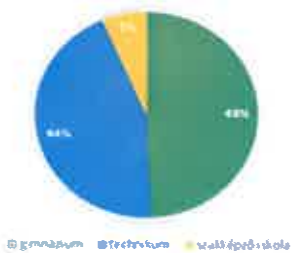
A továbbtanulás a következőképpen alakult: 2017/2018 tanév



2018/2019 tanév



Martfői József Attila Általános Iskola
Továbbtanulás iránya
2020-2021



Martfői József Attila Általános Iskola
Továbbtanulás helye
2020-2021



A Martfői József Attila Általános Iskola állami fenntartású intézmény. A 2021/2022-es tanévben a tanulók létszáma 408 fő, ebből alsó tagozatos 219, felsős 189 diák. Az intézményben 16 tanulócsoport van, a 8 alsós osztály mindegyike napközis csoportként is működik, hiszen a helyi igényekhez igazodó csoportszervezési módnak, azaz a kéttanítós modellnek köszönhetően a szülők szívesen bízzák gyermekeiket rájuk. A felső tagozaton 4 napközis csoport működik.

A bejáró tanulók száma 50 fő, ami a teljes létszámhoz viszonyítva közel 13 %. A bejáró tanulók környező településekről érkeznek, akiknek a szülei vagy a városban lévő munkahely, az iskolai elért eredményei, vagy a diákösztétel miatt hoznak az intézménybe

Az iskolában évről évre növekszik a sajátos nevelési igényű és a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek száma. Alig van olyan osztály, ahol ne lenne két-három olyan gyermek, aki nem tud együtt haladni társaival. A tanulási nehézség gyakran társul magatartási zavarral. A megelőzésben a problémák észlelésében fontos szerepe van a fejlesztő pedagógusnak, logopédusnak, iskolapszichológusnak, hiszen a napi munka során ki kell szűrni azokat a gyermekeket, akik tanulási és teljesítményzavarban szenvednek.

Az általános Iskolában komoly hagyománya van a fejlesztő foglalkoztatásnak. Összesen nyolc pedagógus végzi a különleges bánásmódot igénylő tanulók fejlesztő foglalkoztatását, változó óraszámokban. A foglalkozások a tanórák után történnek. A csoportlétszámok 1-4 tanulóból állnak, a fejlesztések pedig tanulónként heti 2-4 órában valósulnak meg. A csoportok összeállítása nagyon tudatos, mind az életkori, mind a probléma jellegét tekintve. Néhány tanulónál jellemző, hogy a tanulók fejlesztését két pedagógus végzi, pl. anyanyelvi és matematikai. Fokozatosan törekednek arra, hogy egy fejlesztő pedagógus legyen egy tanuló fejlesztője, (kb. 80-90%-ban tudják ezt az állandóságot biztosítani), lehetőleg több tanéven keresztül is, mert a belső elfogadást ez segíti, s a tanulói csoportbeosztás is rugalmasabban működik. A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű, illetve sajátos nevelési igényű gyerekek felzárkóztatására a Pedagógiai Programban és az éves munkatervben rögzített programokon túl különösen odafigyelnek. A pályázati források elnyerése esetén ügyelnek arra, hogy a két érintett szegmens markánsan bevonásra kerüljön. Tapasztalat szerint a programokon ezek a gyerekek szinte 100%-ban részt vesznek, mert egyrészt ingyenesek és így nekik ez az elérhető forma, másrészt a programokon az ő érdeklődési körüknek megfelelő tevékenységeket űzhetnek.

A nevelési-oktatási intézményben a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma 99 fő, ez az összesen az intézménybe járó tanulókhoz képest 20 %. A halmozottan hátrányos helyzetűek száma öt fő, az arányuk az összes tanulói létszámhoz viszonyítottan 1 %. a sajátos nevelési igényű tanulók létszáma 40, ez 4 % -ot mutat.

2014. évben hátrányos helyzetű: **17 fő**: Tavalyhoz képest nőtt a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma: 4-ről **11 főre** emelkedett.

SNI: összesen: **18 fő** (alsós: 6- ebből 4 fiú és 2 lány, felsős: 12- ebből 9 fiú és 3 lány)

Kompetenciamérési adatok

Az országos mérés-értékelés eredményei, évenként feltüntetve

	Szövegértés				Matematika				Idegen nyelv			
	6. évfolyam		8. évfolyam		6. évfolyam		8. évfolyam		6. évfolyam		8. évfolyam	
	iskola	országos	iskola	országos	iskola	országos	iskola	országos	iskola	országos	iskola	országos
2017.	1461	1497	1626	1612	1479	1503	1592	1571	66,05/62,05	77,85/88,36	65,2/62,06	81,8/86
2018.	1508	1492	1617	1602	1506	1499	1635	1614	76,3/41,5	64,9/75,5	62/55	60,6/59,3
2019.	1524	1499	1572	1608	1505	1495	1638	1624	80,89/72,55	89,9/63,9	68,44/59,52	74,4/54,4

Az iskola végzős tanulói közül a gimnáziumba és a középiskolába felvett gyerekek aránya közel azonos az országos átlaggal. A szakiskolai képzésre felvett tanulók száma viszont kevesebb.

Az iskolás korcsoportnál két alapítvány működik a városban: A Tehetséges Tanulókért-, és a Boldog Gyermekéért Alapítvány. Mindkettő a nevében hordozza a célját, amelyet évről – évre nagy igyekezettel és jelentős összeggel igyekeznek megvalósítani.

Jelentkezés felvétel szerint

A 2020/2021. évben a 61 fő 8. osztályos tanulóink közül mindenki felvételt nyert valamilyen középfokú oktatási intézménybe.

Iskola szerint

Osztály	Gimn.	Szakk.	Szakisk.	Össz.tan.
8.a	12	6	3	21
8.b	9	10	1	20
8.c	9	11	0	19
Össz.isk.	30	27	4	61
%-ban isk.	60%	33%	7%	100%

Forrás:helyi adatgyűjtés

Iskolatípus szerint

Osztály	Gimn.	Szaggimn / technikum	Szakk /szakképző	Össz.tan.
8.a	12	6	3	21
8.b	9	10	1	20
8.c	9	11	0	19
Össz.isk.	30	27	4	61
%-ban isk.	60%	33%	7%	100%

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekek napközbeni ellátását a Játékvár Óvoda és Bölcsőde intézménye biztosítja 34 férőhelyen.

A bölcsőde a családban nevelkedő három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését látja el

Bölcsődei férőhelyek és felvettek számának alakulása

Év	Működő férőhelyek száma	Beírt gyermekek száma
2020	34	34
2021	40	40
2022	40	40

A gyermekjóléti szolgáltatás elsődleges feladata a gyermekek családban történő nevelkedésének elősegítése, veszélyeztetettségének megelőzése, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, illetve a családjából kiemelt gyermek családba történő visszahelyezésének elősegítése.

A gyermekjóléti szolgáltatásban végzett sokrétű tevékenységet az alábbi adatok támasztják alá.

A gyermekjóléti szolgálat gondozási tevékenységének alakulása:

Gondozási tevékenység formája	2018.	2019.	2020.
alapellátás	19 fő	22 fő	19 fő
védelembe vétel	1 fő	4 fő	5 fő
nevelésbe vettekhez kapcsolódó gondozás	-	-	-
utógondozás	-	-	-
Összesen:	20 fő	26 fő	24 fő

A feladatellátás során alkalmazott módszerek alapján a forgalom alakulása 2020. év

Módszer megnevezése	Száma
Segítő beszélgetés	337
Ügyintézés	286
Információ nyújtása	161
Tanácsadás	45
Szolgáltatás közvetítése	27
Egyéb: esetkonferencia, családlátogatás, esetkonzultáció	254
Összesen:	1110

A gyermekjóléti szolgálat feladata:

A gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése érdekében Tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése, családtervezési, pszichológiai, nevelési, egészségügyi, mentálhigiénés és káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás, valamint válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése. Feladata még a szabadidős programok szervezése, hivatalos ügyek intézésének segítése.

A veszélyeztetettség megelőzése érdekében veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslat készítése, együttműködés megszervezése, tevékenységek összehangolása, tájékoztatás.

A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekkel és családjával végzett családgondozás a gyermek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása, családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében.

Az egészségügyi és a szociális ellátás - különösen a családsegítő szolgáltatás -, valamint a hatósági beavatkozás kezdeményezése.

Javaslat készítése a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására.

A családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében a családgondozás biztosítása - az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve - a család gyermeknevelési körülményeinek megteremtéséhez, javításához, a szülő és a gyermek közötti kapcsolat helyreállításához.

Utógondozás biztosítása - az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve - a gyermek családjába történő visszailleszkedéséhez.

A gyermekjóléti szolgáltatás igénybevételének módja:

- önkéntesen
- hatósági kötelezés révén

Ellátottak köre: A településen élő gyermekek, azok szülője, gyermekeket nevelő családok. A gyermekjóléti szolgáltatás igénybevétele térítésmentes.

e) gyermekvédelem

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

A gyermekvédelmi rendszer fontos eleme a jelzőrendszer. A jelzőrendszer tagjai közül kiemelkedő szerepe van a nevelési oktatási intézményeknek, védőnőknek, gyermekorvosnak, rendőrségnek, de jelzéssel élhet bárki, aki veszélyeztetettséget észlel. Az óvodába, iskolában a gyermekvédelmi felelősök fogják össze a gyermekvédelemhez kapcsolódó feladatokat. A gyermekvédelmi felelősök munkájában hangsúlyos a megelőzés az időben történő jelzés a hatóság és a gyermekjóléti szolgálat felé.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokat a megyeszékhelyen vehetik igénybe a rászorultak.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az óvodának és az iskolának nagy szerepe van a gyermekek tanulók sportolási lehetőségeinek biztosításában. A közoktatás területén biztosított az egészséges életmódra nevelés. A testnevelés és a diáksport szempontjai, célkitűzései, feladatai kellő hangsúllyal érvényesülnek az óvodai és az iskolai nevelés egész rendszerében. Az óvodai és iskolai testnevelés szoros összefüggésben áll az utánpótlás nevelésének hatékonyságával. Az oktatási intézmények és az utánpótlással foglalkozó szakadózók eredményes kapcsolattartásának köszönhetően a fiatal tehetségek felszínre kerülhetnek. A városban működő szakosztályok célul tűzték ki az utánpótlás nevelést segítve azoknak a gyerekeknek a sportolási lehetőségeit, akiknek családja szerényebb anyagi körülmények között él. A gyermekek szünidős programjainak szervezésében kiemelkedő szerepe van a Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményének, a nevelési, oktatási intézményeknek, valamint a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálatnak. A Városi Művelődési Központ és Könyvtárban működő csoportok közül gyermekcsoportok: Gyermek néptánc csoport, modern tánc tagozat, Ifjú Könyvmolyok Társasága. A gyermekkönyvtárban rendszeresen fogadnak óvodai, iskolai csoportokat, tartalmas programokat kínálva.

Az iskolai szakkörök, énekkar, versenyek, vetélkedők, tanulmányi kirándulások, táborok a hátrányos helyzetű gyermekeknek is kapcsolódást nyújtanak. Az EFOP-3.2.15-17-VEKOP-17-2017-00001 számú pályázatának és a nyári Erzsébet napközis tábornak köszönhetően a tanulók élményekkel teli, színes programokkal gazdagított időt tölthetnek el.

Településünkön több sport egyesület is működik, amely a gyerekeknek a test-lelki egyensúly kialakításához illetve az egészséges életmód szempontjából nélkülözhetelen. Városunkban működik Victory Martfűi Kyokushin Karate Klub, Martfűi Városi Sportegyesület, Martfűi Úszó és Triatlón Klub, Labdarúgó Egyesület.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei), ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetést a városban a Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ biztosítja az iskola épületéhez tartozó konyha működtetésével. A szolgáltatás megfelel a közétkeztetéssel szemben támasztott élelmezési feltételeknek, megfelel az országosan előírt egészséges táplálkozás normáinak. Lehetőség van a liszt érzékeny gyerekek étkeztetésére is. Az egészséges táplálkozásra nevelésre az óvoda és az iskola nagy hangsúlyt fektet. Fontos, hogy a bölcsődés, óvodás, általános és középiskolás korosztály az életkorának megfelelő mennyiségű és választékos étrendben részesüljön. A gyermekétkeztetést az iskolások nagy százalékban igénybe veszik.

Az ingyenes tankönyvben részesülnek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak, a három vagy több gyermekes család gyermekei, a tartósan beteg gyermekek, valamint a 4/2017. (IV.10.) EMMI rendelet a tankönyvvé, pedagógus-kézikönyvvé nyilvánítás, a tankönyvtámogatás valamint az iskolai tankönyvellátás rendéről szóló 17/2014.(III.12.) EMMI rendelet módosításáról szóló rendelet alapján az 1-10. évfolyamig.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei
Szolgáltatások nyújtásakor az egyéni bánásmód követelménye nem sérült.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat segíti a rászorultakat adományok gyűjtésével és osztásával, folyamatosan segíti a nehéz helyzetben lévő családokat. Hagyományos karácsonyi vásár bevétele a családok szociálisan rászorult tagjaihoz jut el. Az Önkormányzat a segélykeret terhére a gyermekét egyedül nevelő szülőket és a nagycsaládokat a mindenki karácsonján évről évre megajándékozza. A nyári gyermekétkeztetést a napközi működtetésével oldja meg az Önkormányzat.

Az óvodai, iskolai alapítványok is célul tűzték ki a hátrányos helyzetű gyermekek segítségét, valamint pedagógiai programjaik is tartalmazzák a hátrányos helyzetű gyermekekkel való foglalkozást, esélyegyenlőségük javítását. József Attila Általános Iskola alapítványa a „Boldog Gyerekekért Alapítvány”, melynek célja a a martfűi általános iskolás korú gyermekek testi, szellemi gyarapodásának elősegítése.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
A sajátos nevelési igényű gyerekek, tanulók neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodni az intézményeknek. Településünkön a sajátos nevelési igényű gyerekek többi gyermekkel való együttnevelésének, oktatásának feltételei adottak. A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma elenyésző településünkön. A hátrányos helyzetű gyerekek létszáma általános iskolában 20%, az óvodában jelenleg nincs hátrányos helyzetű gyermek.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A nevelési, oktatási intézményekben pszichológust nem foglalkoztatnak. Az általános iskolában a sajátos nevelési igényű gyerekek részére gyógypedagógusok által megvalósult fejlesztő foglalkozásokat biztosítanak felzárkóztatás céljából. Gyógytestnevelésben átlagosan 90 gyermek, könnyített testnevelésben 15-20 gyermek vesz részt. Összesen 8 pedagógus végzi a különleges bánásmódot igénylő tanulók fejlesztő foglalkoztatását változó óraszámokban. A csoportlétszámok 1-4 tanulóval állnak, a fejlesztések heti 2-4 órában valósulnak meg. Az iskola törekszik arra, hogy egy fejlesztő pedagógus legyen egy tanuló fejlesztője, lehetőleg több tanéven keresztül is. Az

óvodában logopédus foglalkozik a beszédében elmaradott, illetve beszédhibás gyermekek fejlesztésével, akit megbízással foglalkoztat az intézmény.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció
Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés nincs jelen az oktatásban.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések
A településünkön egy alapfokú egy középfokú oktatási intézmény és egy óvodai intézmény működik.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)
A helyi általános iskolában a tanulónak lehetősége van fejlesztő foglalkozásokon részt venni. A sajátos nevelési igényű gyerekeket integráltan oktatják, biztosítva részükre a fejlesztő foglalkozásokat, felzárkóztatásuk céljából.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Jelzőrendszer segítése	Szakközi megbeszélés, esetkonferencia, esetmegbeszélés keretén belül a tagok aktivizálása
Iskolai lemorzsolódás, iskolai elhagyás megelőzése	óvodai, iskolai szociális segítő tevékenység
szenvedély betegségek, függőségek okozta hátrányok kezelése	prevenációs programok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Nehéz a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni, hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek sem kérik kellő részletességgel.

A hazánkban 1982-ben kihirdetett, Egyezmény a nőkkal szemben alkalmazott hátrányos megkülönböztetések minden formájának kiküszöböléséről szóló ENSZ dokumentum (ún. CEDAW egyezmény) 11. cikkelye sorolja fel a foglalkoztatás területén biztosítandó egyenlőségi jogokat. Ezek között szerepel többek között, hogy a kiválasztáskor ugyanazokat az ismérveket kell figyelembe venni az egyes jelentkezőknél, illetve az, hogy biztosítani kell az egyenlő munkáért egyenlő bért elvének érvényesülését. A CEDAW Bizottság rendszeresen ellenőrzi az egyezményben foglaltak megvalósulását. Legutóbb erre 2013-ban került sor, amikor is felhívták Magyarország figyelmét, hogy növelje a női foglalkoztatást, szüntesse meg a foglalkoztatási szegregációt és a nemek közötti bérkülönbséget. A Bizottság 2015-ös közös foglalkoztatási jelentése megállapította,

hogy bár történtek javulások a női foglalkoztatás területén, az aktivitási és a foglalkoztatási ráta nemek közti különbségei magasak, utóbbi különösen magas a teljes munkaidőben foglalkoztatottak körében.

A Kormány biztosítani kívánja, hogy a nőknek a férfiakkal azonos jogai a mindennapokban is érvényesüljenek, a nők férfi társaikkal azonos esélyt kapjanak az érvényesülésre. Magyarország ígéretet tett az Európai Unió irányelveinek következetes érvényesítésére, amely irányelvek kiemelt fontosságot tulajdonítanak az élet minden területén a nők nyílt vagy rejtett diszkriminációja felszámolásának, és meghatározzák a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének nemzetközileg elismert terminológiáját is.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségét tekintve a hagyományos nemi szerepeket érintő felfogás következtében a gyermekvállalás, gyermeknevelés a nők életpályáját kedvezőtlenül befolyásolja, szűkíti térbeni és időbeni mozgásterüket, mivel hazánkban jelenleg még elsősorban a nők vállalnak nagyobb részt a családi és háztartási teendők ellátásában. E felfogás általánossága folytán a munkáltatók esetenként a férfiakénál korlátozottabb rendelkezésre állásukkal számolnak, olykor a toborzásnál, az előmenetelben is a férfiakat részesítik előnyben.

A nemekhez kötődő sztereotípiák többségében a nőkre vonatkoznak és úgy családi állapotuk (kisgyerekes, gyermektelen, egyedülálló, családost, gyermeket egyedül nevelő) mind státuszuk (női vezető) alapján megfogalmazódnak és rendszerint a nők hátrányos megkülönböztetését eredményezik.

A sztereotípiák hatására a nők megbecsültsége alacsonyabb a munka világában, ezért az otthoni helytállást jobban lehetővé tévő szakmát, munkahelyet és munkaidő-beosztást választanak, alacsonyabb presztízsű munkakörökben dolgoznak, alacsonyabb munkabérért, kevésbé vállalnak mobilitást igénylő feladatokat, visszafogják karrier elképzeléseiket. Karrier vagy család? Leginkább a nőket érinti e választási kényszer.

Választaniuk kell a munka, karrier, és a háztartás, a gyermeknevelés gondjai, örömei között. Egyik oldalon a pénzkeresés, a szakmai tudás, az előmenetel áll, a másik oldalon van a család, az otthonteremtés. Nem könnyű összeegyeztetni a munkát és a családot, pedig szinte minden nőnek meg kell birkóznia e feladattal. Valójában nem hogy „nem könnyű” feladat, hanem ez a nők egyik legnagyobb gondja.

Annak, hogy egy nő gyermeket vállal, nem nyűgnek kellene lennie a munkáltatók, a társadalom számára, hanem öröme. Sok helyen nem szívesen vesznek fel fiatal nőket, mondván, hogy hamarosan szülni fognak, s ezért rosszabb munkaerőnek számítanak.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	3,73	3,73	3,73%
2017	3,45	3,59	3,52%
2018	3,95	3,58	3,77%
2019	4,06	3,95	4,01%
2020	3,99	4,75	4,37%
2021	3,12	3,17	3,15%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A képzésekre a munkaügyi központon keresztül van lehetőség. A nők aránya képzésben alacsony ennek a legfőbb oka, hogy az induló képzések az úgynevezett férfiszakmák elsajátítására irányulnak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A statisztikai adatokból megállapítható, hogy az alacsony végzettséggel rendelkező nők esélye a legrosszabb a munkaerő piacon történő elhelyezkedés szempontjából. Elhelyezkedési esélyüket tovább rontja, hogy többnyire az alacsony végzettséggel rendelkező nők vállalnak három vagy több gyermeket.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nem áll rendelkezésre adat a foglalkoztatás területén a nők hátrányos megkülönböztetésére.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

	3 év alatti gyermekek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközök száma	férőhelyek száma családi napközökben	férőhelyek összesen
			önkor- mányzati	egyéb			
2019	226	1	34				
2020	219	1	40				
2021	224	1	40				

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások közül a bölcsődei ellátás egyik meghatározó ellátás.

Szociális szempontból megnőtt a bölcsőde szerepe. A bölcsődei ellátás biztosításával a kisgyermekes anyák munkavállalását segíti az önkormányzat. A bölcsődei ellátásért nem kell gondozási díjat fizetni a családoknak, amely nagy segítség a munkába álló szülőnek, hiszen a munkavállalást éppen a nehéz anyagi helyzet teszi szükségessé. Az elmúlt időszakra jellemző hogy az anyák nemcsak a GYED letelte után veszik igénybe a bölcsődét, hanem korábban, mert a családoknak nagy szüksége van mindkét szülő jövedelmére. A döntésben szerepet játszik, hogy azok a kisgyermekes nők, akiknek van lehetősége visszatérni a munkaerő-piacra, kihasználják a munkalehetőséget.

Városunkban az óvodai férőhelyek biztosítottak a korosztály számára férőhelyhiány nincs. Az általános iskolai ellátásban a gyermekeknek 16 óráig szerveznek foglalkozásokat, 17 óráig pedig biztosított a felügyeletük.

A gyermekes anyák munkavállalását az önkormányzat az egész nyáron működő nyári napközi biztosításával is segíti.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A KSH 2011-es népszámlálási adatai alapján, Martfűn a házasságban és élettársi kapcsolatban élők száma: 1578, ebből a gyermekkel élők száma 857, a gyermek nélkül élők száma 721, gyermekét egyedül nevelő férfiak száma: 50 fő, a gyermekét egyedül nevelő nők száma: 319. Az adatok mutatják, hogy a gyermekét egyedül nevelő nők száma a házasságban és élettársi kapcsolatban élőkhez viszonyítva jelentős arányú: 20 %. A házasságban és élettársi kapcsolatban élők közül gyermektelen párok aránya 46 %.

Martfűn három védőnői körzetben történik a védőnői feladatok ellátása. A védőnői munka egyik jelentős területe a nők, várandós anyák gondozása. A területi védőnői ellátásról szóló 49/2004.(V.21) EszCsM rendeletben foglaltak alapján a területi védőnő tanácsadást végez: nők, várandós anyák részére heti 1 alkalommal.

A várandós gondozást szakszolgálat biztosítja heti egy alkalommal.

Nyilvántartott Várandós anyák :

	2018	2019	2020.	2021
Az év folyamán nyilvántartott várandósok száma	87	77	73	71
Újonnan nyilvántartásba vettek száma	45	45	47	45
Veszélyeztetettek száma	25	30	20	48
Védőnői tanácsadáson megjelentek száma	251	224	222	178
Várandós anyák látogatásainak száma	200	173	210	174
Gondozáson nem jelent meg	-	-	-	-
Szült anyák száma	56	43	43	33
Nővédelmi látogatások	4	1	4	0

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2019	3	226	
2020	3	219	
2021	3	224	

2014. szeptember 1-jével a harmadik üres védőnői státusz is betöltődött. Az iskola egészségügyi feladatok ellátását a területi védőnők végzik, mivel a körzetek vegyesek. Mind az általános, mind a középiskolában a páros osztályok kötelezettek teljes szűrővizsgálatra, melyet az iskola egészségügyi ellátásról szóló jogszabály alapján végeznek. Az általános iskolában kiegészül a tevékenység a kötelező kampányoltásokkal, és a nem kötelező védőoltásokkal. Negyedévente végeznek tetvességi vizsgálatokat, illetve igény szerint, pozitívitás esetén két hetente visszaellenőrzés történik. Minden oktatási intézményben a gyógytestnevelési besorolásnál aktívan közreműködnek a József Attila Általános Iskolában.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő családon belüli erőszakról nincs kimutatható adat. A családban, az otthon falai között zajló erőszak gyakran nem érzékelhető a környezet számára. Amennyiben olyan mértékű, hogy a károsult már nem tudja, vagy ritkább esetben nem akarja titkolni, a probléma kezelésében a jelzőrendszeren keresztül a családsegítő szolgálat közreműködhet. Jellemző, hogy nem derülnek ki az esetek, a nők titkolják a családon belüli erőszakot, nem fordulnak segítségért. A gyermekjóléti és családsegítő szolgálatnál a pszichológus alkalmazásával nagyobb lenne az esélye, hogy ezekre a cselekményekre is fény derül, és a nők ezen a területen is segítséget kaphatnának.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Férőhelyek száma	önkormányzati anyaoththon a településen	önkormányzati anyaoththon a település 50 km-es körzetében	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaoththon a településen	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaoththon a település 50 km-es körzetében
2019	0	0	0	1
2020	0	0	0	1
2021	0	0	0	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön nincsenek. A településtől 25 km-re a megyeszékhelyen a Magyar Ökomenikus Segélyszervezet által fenntartott Szolnoki Családok Átmeneti Otthonában van lehetőség a családok, várandós anyák, anya-gyermek elhelyezésére. A krízishelyzetben lévő nők településen történő segítése a családsegítő szolgáltatáson keresztül történik.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

A képviselő testület tagjai közül a nők egyenlő arányban vannak a férfiakkal. A helyi köznevelési, közoktatási és közművelődési intézményekben a nők látják el a vezetői feladatokat, és a dolgozók többsége is nő.

A civil szervezetek, nyugdíjas klubok egyéb civil szervezetekben aktívan részt vevő tagok egyharmada nő.

A kisgyermekes anyák részére jelenleg nincs olyan civil közösség, amely a GYES-en lévő anyák és gyermekeiknek szervezne programokat.

A fiatalok gyermekvállalásának erkölcsi elismeréseként a képviselő-testület által 2011-ben életre hívott, újszerű kezdeményezést mely lehetőséget ad az újszülött gyermekek szüleinek emlékfák ültetésére. A gyermekek nevét viselő táblákkal ellátott facsemete ültetése nagy népszerűségnek örvend a város fiatal szülőinek körében.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és fejszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák városunkban nem jellemzőek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nőket érő családon belüli erőszakról nincs információ.	a problémára irányuló társadalmi szemléletformálás segítése
Munkanélküli nők száma magasabb mint a férfiaké	A nők foglalkoztatási esélyeinek növelése érdekében továbbra is térítésmentesen kell biztosítani a bölcsődei gondozást.
A nők lehetőségei a közösségi életben nem elég széles körűek.	Keresni kell azokat a lehetőségeket, amelyek a fiatal anyák közösségi életben való aktív részvételét teszik lehetővé.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Martfűn a hatvanöt év feletti lakosságszám a 2001 évi adathoz viszonyítva jelentős növekedést mutat, 68 % az arány.

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)
2013	1242
2014	1253
2015	1307
2016	1325
2017	1322
2018	1355
2019	1394
2020	1421
2021	1421

Ez a számadat is azt támasztja alá, hogy a lakosság életkora nő, az öregedés folyamata kimutatható az adatokat figyelembe véve a Martfű lakosságának 20 %-a 65 év feletti.

Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők szám			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	730	1230	1960
2017	705	1216	1921
2018	694	1197	1891
2019	697	1210	1907
2020	694	1175	1869
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	168	157	163	170	180	126
41-45 év (TS 042)	Fő	10	22	25	21	20	9
	%	5,95%	14,01%	15,34%	12,35%	11,11%	7,14%
46-50 év (TS 043)	Fő	14	17	13	20	19	11
	%	8,33%	10,83%	7,98%	11,76%	10,56%	8,73%
51-55 év (TS 044)	Fő	15	16	12	16	23	13
	%	8,93%	10,19%	7,36%	9,41%	12,78%	10,32%
56-60 év (TS 045)	Fő	30	16	19	14	21	16
	%	17,86%	10,19%	11,66%	8,24%	11,67%	12,70%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	21	29	35	26	31	31
	%	12,50%	18,47%	21,47%	15,29%	17,22%	24,60%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti adatokból megállapítható hogy a regisztrált munkanélküliek számán belül nem magas az 55 év felettiek aránya.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Városunkban folyamatosan nő a harmonikus életvezetésű idős korúak száma, aktív közösségi életet élnek és szívesen megismerik a kor új vívmányait. Fontos társadalmi réteg városunk életében, érdeklődők a közelet minden területén, ma is figyelik, és aktívan részt vesznek a várost érintő feladatokban.

Jelentősek voltak az egészségügyi, életvezetési programok, melyeknek a Városi Művelődési Központ és Könyvtár ad otthont, veradások /Martfűi Egészségnap, Élet igen/, számítástechnikai tanfolyamok /, közösségi ünnepek, generációk közötti programok, bálók, országjáró túrák, amatőr művészeti alkotó programok /rajz, falfaragás, textilmunkák, népdal és néptánc tanulás - Nyugdíjas Néptáncsoport stb, jóga klub./.. Rugalmasak és nyitottak a civil szervezeti élet fejlesztésében, hiszen több közösség vállalta a bejegyzett egyesületi működési formát.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felméréséhez nem áll rendelkezésre adat. A szakirodalom szerint az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Településünkön mért mutatók, melyek az 55 év feletti regisztrált munkanélküliekre vonatkoznak, nem mutatnak magas számokat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	104	144	248
2017	96	136	232
2018	87	122	209
2019	78	119	197
2020	79	115	194

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az alapellátás megszervezése a törvényi rendelkezések alapján egyértelműen a helyi önkormányzatok feladata, de egyre több egyházi, alapítványi fenntartó jelenik meg a megnövekedett igények kielégítése érdekében. A megfelelő és időben történő segítségnyújtás nem kis feladatot ró a szeretágazó intézményrendszer szakemberei számára. Az alapellátást a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása útján, martfűi telephely létrehozásával oldja meg az önkormányzatunk. A település szociális ellátórendszeréhez szervesen kapcsolódik a Nyírségi Szociális Centrum és az itt működő Máltai Szeretetszolgálat helyi csoportjának tevékenysége. Hazánkban így városunkban is az összlakosságon belül egyre nagyobb az idősek aránya, ami növekvő szükségleteket eredményez az idősellátás területén.

Városunkban nincs időotthon, de a már említett növekvő igények miatt önkormányzatunk több éve munkálkodik azon, hogy Martfűn is működjön ilyen intézmény. Ennek egyik elemeként felfoghatjuk az idén átadásra került és felújított idősek nappali ellátását európai színvonalon biztosító épületünk.



Az ellátottak kor és nem szerinti megoszlása a Nyírségi Szociális Centrum gondozottai között:

életkor	60-64		65-69		70-74		75-79		80-89		90-x		Össz.
nem	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	
2020	2	-	1	1	1	-	11	2	18	-	1	-	37

Martfű városában 5 fő szakképzett szociális gondozó látja el feladatait hétfőtől-péntekig napi 8 órában. 37 fő rászoruló idős ember napi szintű ellátásáról gondoskodnak. A gondozónők naponta 7 fő ellátottat gondoznak. A gondozás során a legfontosabb tevékenységek: bevásárlás, gyógyszer felírás, kiváltása, mosdatás, fürdetés, inkontinens betegellátása, étel előkészítés, takarítás, mentális gondozás, hivatalos ügyek intézése. A szolgáltatásért az ellátottjaik térítési díjat fizetnek. A térítési díj megállapításakor figyelembe veszik az ellátott anyagi körülményeit, jövedelmét. Ennek megfelelően jelenleg:

2022-ben 45 fő (42 nő, 3 férfi) rászoruló idős ember napi szintű ellátásáról gondoskodnak.

Teljes összegben: 41 fő 180.-Ft/óra

Fenntartói döntés alapján: 1 fő 120.-Ft/óra

Fenntartói döntés alapján: 3 fő 60.-Ft/óra

2020 tavaszán, a koronavírus járvány ideje alatt is, gondozónők lelkiismeretesen dolgoztak, ellátták az időseket. Fenntartói utasításoknak megfelelően végezték munkájukat. Mintahogy egyéb más szociális szolgáltatást sem, a házi segítségnyújtásalapszolgáltatást sem lehetett „home office”-ban végezni, sőt az időseknek még nagyobb szüksége lett a napi szintű gondozásra.

Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ, az alábbi szolgáltatásokat nyújtja a város lakói számára:

Telephelyük „A szociális alapszolgáltatások fejlesztése Martfűn” (TOP-4.2.1-15-JN1-2019-00038) projekt keretében a 2021-es évben megújult. A felújítás magába foglalta az idősek ellátását szolgáló terek és azok funkciójának bővítését, az ellátás infrastrukturális feltételeinek javítását, a bútorzat és eszközperk cseréjét. A projekt megvalósulását megelőző időszakban is legjobb tudásunk szerint a lehetőségekhez igazodva végezték a feladataikat, hiszen az érintett célcsoport évről évre egyre szélesebb körben látják el. A telephely felújításával megfelelő körülményeket tudnak biztosítani az ellátottak és a telephelyen dolgozó kollégák számára.

A házi segítségnyújtásban (szociális segítség, személyi gondozás) dolgozó gondozók feladatuk ellátása során segítséget nyújtanak ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete saját lakókörnyezetében, az életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, a meglévő képességei fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen. A házi segítségnyújtás önkéntesen, saját kezdeményezésre vehető igénybe. Az ellátást kezdeményezheti még a háziorvos és a lakókörnyezetből bárki, aki ellátatlan, idős vagy szociálisan rászorult emberről tudomást szerez

A következő táblázat foglalja össze a házi segítségnyújtás keretében felmerült óraszámokat és létszámokat:

Hónap	házigondozás óraszám, óra			házigondozotti létszám, fő		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Január	549,4	751,5	746,3	30	31	35
Február	537,0	645,8	778,1	30	28	35
Március	543,8	596,5	1046,3	31	28	47
Április	588,9	660,8	1233,5	32	29	51
Május	696,0	733,6	1205,5	33	30	52
Június	685,5	667,8	983,9	33	34	49
Július	717,7	769,8	805,6	31	34	45
Augusztus	735,8	713,8	801,5	31	33	45
Szeptember	639,5	743,8	823	33	33	45
Október	639,8	840,4	852,5	32	35	45
November	579,2	695,5	806,9	33	36	45
December	624,8	723,8	956,3	31	35	45
Összesen	7 537	8543	11039	-	-	-

Az ellátottak demográfiai mutatói kor és nem szerinti megoszlása 2020. év:

	18-39 év	40-59 év	60-69 év	70-79 év	80 felett	Összesen
Nők	-	-	7	17	15	39
Férfiak	-	-	2	12	10	24
Összesen	-	-	9	29	25	63

Jelenleg a házi segítségnyújtás tekintetében 5 szakképzett és 1 fő szakképesítés nélküli gondozónővel 40 személynél végeznek főként ápolási-gondozási tevékenységet. Martfű tekintetében e szolgáltatási formánál a legjelentősebb a leterheltség és itt a legnagyobb az igény. Az ellátásban részt vevők jelentős része a legtöbb esetben már a felvétel során olyan egészségi állapotban van, hogy gondozási szükséglete a napi 2 órát meghaladja, de sok esetben eléri vagy meghaladja a napi 4 órát. A fent említett okok miatt a házi segítségnyújtásra irányuló kérelmek vizsgálatakor elsődlegesen azon személyek kerülnek felvételre, ahol a személyi gondozáson belül az alábbi ápolási-gondozási feladatok indokoltak: mosdatás, fürdetés, öltöztetés, inkontinens beteg ellátása, testfelület tisztítása, kezelése, folyadékpótlás, mozgatás ágyban, felületi sebkezelés, gyógyszer adagolás.

Az **étkeztetés** (napi egyszeri meleg étel, ebéd) azoknak a szociálisan rászorult személyeknek a napi egyszeri meleg étkezéséről gondoskodás, akik azt önmaguknak tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Az étkeztetés az igénylő szükségleteinek megfelelően biztosított az ebéd elvitelének lehetővé tételével vagy lakásra szállítással (külön díj ellenében)

Szociális étkeztetés alakulása:

A szociális étkeztetés tekintetében , jelenleg 63 fővel van megállapodásuk a szolgáltatás nyújtására. A csökkenés okaként a legtöbb esetben a térítési díj összegét jelölik meg. Illetve amikor a településünkön megjelent a Baptista tevékeny szeretet misszió, amely kedvezményes ebédet biztosít nyugdíjasok számára menüválasztással, és ingyenes kiszállítással.

A személyi feltételek Martfű vonatkozásában:

- 1 fő szociális munkatárs
- 1 fő tiszteletdíjas ebédhordó

A következő táblázatban foglaljuk össze az étkeztetési szolgáltatás főbb jellemzőit.

Hónapok	étkezés elvitellel, adag			étkezés kiszállítással, adag			összesen, adag		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
január	399	406	602	665	857	912	1.064	1.263	1514
február	368	391	604	640	791	815	1.008	1.182	1419
március	385	458	621	614	763	856	999	1.221	1477
április	381	449	731	555	787	862	936	1.236	1593
május	408	506	779	604	910	892	1.012	1.416	1671
június	395	426	752	656	754	974	1.051	1.180	1726
július	398	513	789	754	874	1096	1.152	1.387	1885
augusztus	401	426	591	814	814	921	1.215	1.240	1512
szeptember	376	479	681	803	845	1021	1.179	1.324	1702
október	421	552	556	904	895	913	1.325	1447	1469
november	367	533	582	812	811	846	1.179	1344	1428
december	295	532	574	686	784	766	981	1316	1340
összesen	4 594	5671	7862	8 507	9885	10874	13 101	15556	18736

Az ellátottak kor és nem szerinti megoszlása 2020. évben:

Nem, életkor	18-39	40-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-89	90-x	Összesen:
Férfi	-	-	-	8	6	5	13	9	41
Nő	-	4	9	12	15	27	29	11	107
Összesen	-	4	9	20	21	32	42	20	148

A 2018-as év során 13.101 adag ebéd került kiosztásra, melyből 4594 adagot elvitellel és 8507 adagot kiszállítással biztosítottak az igénybevevőknek.

A 2019-es év során 15.556 adag ebéd került kiosztásra, melyből 5671 adagot elvitellel és 9885 adagot kiszállítással biztosítottak az igénybevevőknek.

A 2020-as év december 31-ig 18.736 adag ebéd került kiosztásra, melyből 7.862 adagot elvitellel és 10.874 adagot kiszállítással biztosítottak az igénybevevőknek.

A táblázat adatai alá támasztják, hogy a szolgáltatást igénybevevők között egyre több az olyan személy, akinek az egészségi állapota miatt csak kiszállítással tudják biztosítani az ellátást

A **jelzőrendszeres házi segítségnyújtás** keretében biztosítják az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes, szakképzett gondozó a helyszínen történő megjelenését 30 percen belül, a szükséges azonnali intézkedést, szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését. Az elmúlt évben az ellátottak átlagszáma 18 fő volt. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás. A jelzőrendszeres segítségnyújtás is az idős egyedül élő embereknek nyújtott szolgáltatás.

Ellátottak kor és nem szerinti megoszlása 2020. évben:

	65-69 év	70-74 év	75-79 év	80-89 év	90 év felett	Összesen
Nő	2	4	3	4	2	15
Férfi	-	-	2	1	-	3
Összesen	2	4	5	5	2	18

2018. évben 17 esetben kértek segítséget, 2019-ben 21 esetben, 2020. évben 16 esetben éltek a segélyhívás lehetőségével.

Személyi feltételek:

- 2 fő gépkocsivezető (Rákóczi falva)
- 3 fő szociális gondozó végzettségű gondozónő (Rákóczi falva, Martfű)
- 1 fő koordinátor (Rákóczi falva)

A **támogató szolgáltatás** (személyi segítség, szállító szolgálat, ügyintézés, tanácsadás) célja a fogyatékos személy önrendelkezésen alapuló, önálló életvitelének megkönnyítése, elsődlegesen a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítségével, valamint önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli segítségnyújtás biztosítása

A Támogató Szolgálat akadálymentes irodával rendelkezik, rendelkeznek két Ford Transit 8+1 személyes kisbusszal, amelyből 1 akadálymentesítve van (4+3 pontos rögzítés, rámpa), így alkalmassá tették kerekesszékes szállítására is. Rendelkeznek még egy Suzuki Wagon R+személygépjárművel is.

2018-ban 10 martfői lakos részesült ellátásban, az év folyamán 3 fő került felvételre és 4 ellátott megállapodása szűnt meg. 2018. december 31-én az ellátottak száma 6 fő volt. 2019. évben 7 martfői lakos részesült ellátásban, az év folyamán 1 fő került felvételre, az ellátottak száma 7 fő volt., 2020. évben 8 fő volt az ellátottak száma.

Ellátottak megoszlása fogyatékosági típus szerint 2020. december 31-én:

- Mozgássérültek száma : 7 fő
- Értelmi fogyatékosok száma: 0 fő
- Látássérültek száma: 1 fő
- Hallássérültek száma: 0 fő
- Autisták száma: 0 fő
- Halmazottan sérültek száma: 0 fő

Térítési díj 2018. évben

Szociálisan rászorultak:

- Személyi segítség óradíj: 320 Ft/óra
- Szállítási km: 50 Ft/km

Szociálisan nem rászorultaknak:

- Személyi segítség óradíj: 500 Ft/óra
- Szállítási km: 110 Ft/km

Térítési díj 2019. évben

Szociálisan rászorultak:

- Személyi segítség óradíj: 350 Ft/óra
- Szállítási km: 60 Ft/km

Szociálisan nem rászorultaknak:

- Személyi segítség óradíj: 550 Ft/óra
- Szállítási km: 130 Ft/km

Térítési díj 2020. évben

Szociálisan rászorultak:

- Személyi segítség óradíj: 380 Ft/óra
- Szállítási km: 80 Ft/km

Szociálisan nem rászorultaknak:

- Személyi segítség óradíj: 1.500 Ft/óra
- Szállítási km: 130 Ft/km

Amennyiben a szociális támogatásra rászorult személyekről az alapellátás keretében nem lehet gondoskodni, akkor az állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formákban kell részükre ellátást biztosítani.

A bentlakásos ellátást nyújtó intézmény elsősorban az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyek teljes körű ellátásáról gondoskodik.

Martfűn 2012. június 30-ig működött idősök bentlakásos otthona. Az otthont működtető vállalkozás működő képtelenné vált, az ellátó intézmény működése megszűnt. Martfűn igény lenne idősök bentlakásos elhelyezésére, ez irányú igény az idősödő lakosságot képviselő civil szervezetek részéről is megfogalmazódott. Az idősök bentlakásos otthonának működtetése nem kötelező önkormányzati feladat, de a martfűi lakosság igényeihez igazodva megoldást kell találni ennek a szakosított szociális ellátási formának helyben történő biztosítására. Martfű Város Önkormányzata a szociális ellátórendszerben a szociális alapszolgáltatás megszervezésével és települési támogatás nyújtásával vesz részt. A szociális alapszolgáltatás feladatait a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása útján biztosítja, martfűi telephellyel. A Mártírok úti, volt iskolaépületben működik az idősök klubja és itt található a házi segítségnyújtást igénybe vevők számára nyitva álló helyiség is. A Mártírok úti volt iskolaépület az idősök ellátását szolgáló tereinek és funkcióinak bővítésére, az ellátás infrastrukturális feltételeinek javítására, a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében, 178 millió forint pályázati forrást nyert az önkormányzat.

A szociális ellátásokhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségéről még szélesebb körben tájékoztatni kell a lakosságot, hogy azokhoz a főleg egyedülálló időskorúakhoz is eljusson a szolgáltatások lehetősége, akik életkörülményeik, egészségi állapotuk miatt nem képesek az önálló ügyintézésre.

Az időskorú martfűiek egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférése megfelelő, az Egészségügyi Központban a háziorvosok mellett 2005. óta laboratóriumi ellátás is működik, így az idős embereknek sem kell beutazniuk a megyeszékhelyre, érvételre. Az Egészségügyi Központban az alapellátáson túl hozzáférhető szakellátások köre egyre bővül, ezzel is javítva az idős emberek egészségügyi problémájának megoldását. A rendszeresen megszervezett megelőző, állapotfelmérő szűrővizsgálatokon jelentős számban vesznek részt az időskorúak.

Az idős lakosok számára hozzáférhetőek a városban a közszolgáltatások, a közlekedéshez, információhoz való hozzáférés is adott.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Városunkban folyamatosan nő a harmonikus életvezetésű időskorúak száma, aktív közösségi életet élnek és szívesen megismerik a kor új vívmányait. Fontos társadalmi réteg városunk életében, érdeklődők a közelet minden területén figyelik, és aktívan részt vesznek a várost érintő feladatokban, programokban.

Jelentősek az egészségügyi, életvezetési programok, veradások /Martfűi Egészségnap,/ közösségi ünnepek, generációk közötti programok, bálók, országjáró túrák, amatőr művészeti alkotó programok /rajz, fafaragás, textilmunkák, népdal és néptánc tanulás - Nyugdíjas Néptáncsoport stb./. Rugalmasak és nyitottak a civil szervezeti élet fejlesztésében, hiszen több közösség vállalta a bejegyzett egyesületi működési formát.

c) idősök informatikai jártassága

A Nagy- Net program az Internet világával való ismerkedést segítette elő az idősebb korosztály számára. A város idős lakossága is használja a város honlapot, és a művelődési központ könyvtárának Informatikai részlegét.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Martfűn az idős életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok, rendezvények, éves szinten rendszeresek.

A városban két nyugdíjas egyesület klub működik, amelyek igen tevékenyen részt vesznek a város programjaiban, szinte minden jelentős eseményen képviseltetik magukat, aktívan részt vesznek a szervezésben, lebonyolításban.

A nyugdíjas klubok és a zömében idős korosztályú tagokkal bíró egyéb civilszervezetek jelentősebb éves rendezvényei:

- Tiszazugi nyugdíjas találkozó – Idősek világnapja alkalmából rendezett térségi találkozó
- Költészet napi megemlékezés – a városi nyugdíjasklubok és a mozgássérültek egyesületének közös rendezvénye
- Európa Donna nap – Jóreménység klub országos rendezvényhez való csatlakozása
- Kossuth Nyugdíjas Klub énekkarának fellépései
- Nyugdíjas pótszilveszter a Városi Nyugdíjasklub rendezésében
- A Városi Nyugdíjasklub néptánc fellépései
- Mozgássérültek világnapja alkalmából a Mozgássérültek Egyesülete rendezésében – Térségi találkozó
- A nagyothallók napja alkalmából a Hallássérültek Klubja rendezésében térségi találkozó
- Diabétesz világnapja alkalmából a Diabétesz Klub rendezvénye

Az időseket összefogó klubok a városi karácsonyi rendezvényeken, jótékonyági vásárokon minden évben jelentős munkát végeznek. Az idősek klubja a város óvodájával is jó kapcsolatot ápol.

Martfű Város Önkormányzata az Idősek világnapja alkalmából minden évben ajándécsomaggal otthonukban köszönti a város 90 év feletti lakosait.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idősek a szociális szolgáltatások lehetőségét nem teljes körűen ismerik.	Idősek szociális szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek érdekében tájékoztatás erősítése.
Mozgásszegény életmódból kialakuló egészségromlás	szűrőprogramok szervezése, idősek részére sporttevékenység szervezése
A településen nincs tartós bentlakásos intézmény.	Megoldást kell találni a tartós bentlakást igénylők problémájára.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A Martfűn fogyatékossgal élők létszámára, a fogyatékossg formájára és mértékére nem áll rendelkezésre adat. A városban több olyan szerveződés – civil szervezet, klub működik, aki a fogyatékkal élő martfűi lakosokat fogják össze. Működik a városban mozgássérültek egyesülete, Hallássérültek klubja, rákbetegségből kigyógyultak egyesülete (Jóreménység Klub Egyesület).

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Martfűn a megváltozott munkaképességűek munkavállalási lehetősége korlátozottak, a foglalkoztatásuk megoldásában nagy szerepet vállal a FŐKEFE Kft. A kft. célja a rehabilitációs foglalkoztatás. A Kft. a martfűi foglalkoztatóban jelenleg 60 főt alkalmaz.

Nagy figyelmet kell fordítani a megváltozott munkaképességűek helyzetére is, célul kell kitűzni a foglalkoztatásukat biztosító vállalkozások támogatását. Ehhez a városban már működő cég, a FŐKEFE KFT esetleges profilbővítéséhez további mezőgazdasági földterületek rendelkezésre bocsátásával, valamint új munkáltatók betelepítésének szorgalmazásával kíván segítséget nyújtani a foglalkoztatás bővítéséhez. Az önkormányzat bérleti díj ellében bocsátja rendelkezésükre az épületet.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomásunk a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az önkormányzat a Szolnoki Kistérség Többcélú társulással kötött megállapodás alapján biztosítja a fogyatékkal élők támogatása érdekében a támogató szolgálatot, a házi segítségnyújtást, étkeztetést és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást is.

A helyi fogyatékkal élők szervezeti rendszeresen tartanak rendezvényeket, helyi és regionális szinten, valamint aktívan vesznek részt a város programjain, segítenek azok szervezésében.

A fogyatékossgal élők nagy része időskorú. Az idősek nappali ellátás biztosító Idősek Klubja a klub által szervezett rendezvények nyitottak a fogyatékosok számára is.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	104	144	248
2017	96	136	232
2018	87	122	209
2019	78	119	197
2020	79	115	194

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ez a jog vonatkozik különösen a közlekedéssel és az épített környezettel kapcsolatos tájékoztatói lehetőségekre. A fogyatékos személy számára jogszabályban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

		Igen/nem								
		Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jel-nyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	nem	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem
	középfok	nem	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem
	felsőfok	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	járó beteg szakellátás	igen	nem	igen	nem	nem	nem	igen	nem	nem
	alapellátás	igen	nem	igen	nem	nem	nem	igen	nem	nem
kulturális, művelődési intézmények		nem	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem
önkormányzati, közigazgatási intézmény		igen	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem	nem
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
szociális ellátást nyújtó intézmények		igen	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat, fogyatékos ügyi referens információi, fogyatékosok civil szervezetei

Az egészségügyi intézménynek a teljes körű akadálymentesítése megtörtént. A József Attila Általános Iskola épületét is részben akadálymentesítették, kialakításra került egy rámpa amely az intézménybe való bejutást segíti, illetve akadálymentes illemhelyiség is.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását. A fogyatékos személy számára -sportolási lehetőségeinek megteremtéséhez - a sportolási célú, szabadidős intézmények használatát hozzáférhetővé kell tenni.

A kulturális programok a Városi Művelődési Központban zajlanak ahol biztosított a mozgásában korlátozott embereknek az akadálymentes közlekedés és mosdó is.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása nehéz feladat. Azon vállalkozások, amelyek EU forrásra pályáznak, a nyertes projekt keretében az akadálymentesítést kötelező tevékenységként elvégzik. Ez a tény azt vetíti előre, hogy az előttünk álló évtizedben a vállalkozások fokozatosan, de eleget fognak tudni tenni e kötelezettségüknek.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A városban a közterületek, a járdák állapota nem minden részen megfelelő állapotú. Az akadálymentes közlekedés nem teljes körűen megoldott.

A közlekedési rendszereknek, továbbá a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek - beleértve a jelző- és tájékoztató berendezéseket is - alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. Közhatalmatú parkolóban a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek számára - a külön jogszabály szerint - megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni.

Akadálymentes parkolóhelyek a városban több helyen kialakítottak.

Az autóbusszmegállók kialakítása nem minden esetben megfelelő a mozgássérült emberek számára. Pl. a Téglagyári autóbusszmegálló egyik irányban sincs kialakítva úgy, hogy azt idős-, fogyatékkal élők is biztonsággal használhassák.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat segíti és azokat a civil szervezeteket, amelyek a fogyatékkal élők érdekeit képviselik, programjaikhoz, rendezvényeikhez anyagilag is támogatást nyújt.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása korlátozott.	Folytatni kell a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását biztosító vállalkozások támogatását, a lehetőségek bővítését.
Fogyatékossgal kapcsolatos társadalmi aktivitás alacsony	társadalmi aktivitást ösztönző programok kezdeményezések támogatása, partnerség, lakossági önszerveződések társadalmi felelősségvállalásának elősegítése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az esélyegyenlőségi program előkészítéséhez szükséges helyi adatgyűjtésbe bevont köznevelési intézmények; a József Attila Általános Iskola, a Játékvár Óvoda és Bölcsőde, Civil szervezetek, Martfűi Polgármesteri Hivatal, az egészségügyi alapellátásban részt vevők, Martfű Város Önkormányzata Gyermejjóléti és Szociális Szolgáltató központ intézménye.

Az előkészítés folyamatában az adatgyűjtést segítő partnerek bevonásának módszere az online, illetve telefonos kapcsolattartás volt. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő problémák feltárására megbeszélést tartottunk, melyen az elkészült helyzetelemzést és a felvetett problémákat, egészítették ki az érintett szervezetek.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat a településen működő civil szervezeteket költségvetéséből anyagilag is támogatja. A támogatásra pályázhat minden bejegyzett civil szervezet, társaság. Az elmúlt évben a városban működő civil szervezetek nagy része vállalta a hivatalos nyilvántartásba vételt. A civil szervezetek által az önkormányzathoz benyújtott pályázatok a működési kiadások finanszírozására, a szervezetek által szervezett rendezvények, programok megvalósítására, pályázataik önrészenek biztosítására, hazai, nemzetközi kapcsolataik ápolására irányult. A civil szervezetek aktívan részt vállalnak a város közéletében, tagjai főleg idős korúak. A városi rendezvényeken való aktív részvétel mellett maguk is szerveznek programokat, amelyekre gyakran meghívják a régióbeli hasonló klubokat, egyesületeket, szervezeteket. A civil szervezetek hagyományosan jó kapcsolatban állnak az önkormányzattal.

Civil szervezet neve	A szervezet tevékenységéhez kapcsolódó közfeladat
Jóreménység Klub Egyesület	Daganatos betegségekből gyógyultak és más krónikus betegek számára közösség kialakítása, Egészségügyi szűrővizsgálatok, előadások szervezése, tanácsadás.
Mozgássérültek egyesülete	Mozgássérültek érdekvédelme, számukra közösség, szabadidős programok szervezése
Siketek és nagyothallók klubja	Nagyothallók érdekképviselése, közösségi, szabadidős programok szervezése.
Városi nyugdíjas Klub	Nyugdíjasok számára szabadidős tevékenységek szervezése, közösségformálás, érdekvédelem.
Kossuth Nyugdíjas Klub	Idős emberek számára szabadidős tevékenységek szervezése, közösségformálás.
Martfűi Diabétesz Klub	Cukorbetegek számára közösség, szabadidős programok, egészségmegőrző programkeretében vércukormérés.
Hallássérültek Klubja	Hallássérültek számára közösségi szabadidős programok.

Martfűi Gasztronómiai Egyesület	Magyar gasztronómiai hagyományok ápolása, tradicionális értékek megőrzése. Főzőversenyeken való részvétel.
Martfű Városi Szabadidős Kör	Kulturális, sport , szabadidős programok szervezése
Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Martfűi Csoportja	Nehéz anyagi helyzetben lévő emberek segítése
Kárpát-medencei Magyarság Művelődési Kör Egyesület	Megismerni és megismertetni nemzetünk történelmi múltját, gazdag néprajzi, gazdasági értékeit, kulturális örökségét, a magyarság emlékhelyeit és példaadó személyiségeit.
Martfűi Napraforgók Foltvarró Klub	Foltvarrás alapvető klasszikus blokkjainak megismerése, a foltvarrás technikájának elsajátítása
Martfűi Polgárőr Egyesület	A szilárdabb közrend, és közbiztonság érdekében társadalmi bűn-, és beleset megelőzési, gyermek-, és ifjúságvédelmi, valamint környezetvédelmi céllal alakult.
Martfűi Városszépítő Egyesület	Martfű város esztétikai képének fokozatos fejlesztése, javítása, építészeti-, művészeti-történelmi emlékeinek összegyűjtése, ápolása, természeti környezetének megóvása, szépítése.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
Martfű a Körös-Tisza Menti Önkormányzatok Hulladékrehabilitációs Társulásának és a Tiszazugi ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás tagja.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Településünkön nincs nemzetiségű önkormányzat, nincs cigány lakos.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Civil szervezet neve	Civil szervezet célcsoportokkal kapcsolatos tevékenysége
Jóreménység Klub Egyesület	Egészségügyi szűrővizsgálatok, előadások szervezése, tanácsadás.
Mozgássérültek egyesülete	Mozgássérültek érdekvédelme, számukra közösség, szabadidős programok szervezése
Siketek és nagyothallók klubja	Nagyothallók érdekképviselője , közösségi, szabadidős programok szervezése.
Városi nyugdíjas Klub	Nyugdíjasok számára szabadidős tevékenységek szervezése, közösségformálás
Kossuth Nyugdíjas Klub	Idős emberek számára szabadidős tevékenységek szervezése, közösségformálás.
Martfűi Diabétesz Klub	Cukorbetegségekre számukra közösség, szabadidős programok, egészségmegőrző programkeretében vércukormérés.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szervezetek a foglalkoztatás helyzetének javításában lehetnek együttműködő partnerek.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi terv készítése során az adatgyűjtéshez és a problémák feltárásához – személyes konzultáció, és írásos anyag eszközeivel több civil szervezet intézmény képviselője nyújtott segítséget.

A bevont szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Martfű Város esélyegyenlőségi Programja elérhető a város honlapján (www.martfu.hu).

A magánszemélyek és különböző szervezetek észrevételeket tehetnek az e célra létrehozandó e-mail címen. A helyi esélyegyenlőségi tervben érintett csoportok javaslataikkal fordulhatnak a HEP fórum munkacsoport felé.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részlete

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Településünkön a tartós munkanélküliek aránya a regisztrált munkanélküliekhez képest 50 %. A közfoglalkoztatásban részt vevők száma felére csökkent az aktív korú lakossághoz viszonyítva. A szegregált területeken élők lakáskörülményei nem megfelelőek. A mélyszegénységben élők támasznélküliségének kialakulásához vezető okok: eladósodottság, támasznélküliség. A lakosság egészségi állapota korösszetétel miatt várhatóan romlik.	Munkanélküliség visszaszorítása érdekében munkahelyek létrehozásának támogatása, törekvés az eddigi munkahelyek megtartására. A közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése a pályázati lehetőségek kihasználása, képzési lehetőségek kihasználása, pályázatok figyelése. A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeik javítása, megfelelő élettér kialakítása, lakások komfortfokozatának javítása, a lakhatási problémák megoldásában segítség. A támasznélküliségből való kiúthoz segítségnyújtás pszichológus közreműködésével. A megelőző szűrővizsgálatok minél szélesebb körű kibővítése, támogatása, a civil szervezetek fokozott szerepvállalásával
Gyermekek	Megváltozott a hátrányos helyzetű, és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fogalma. A hátrányos helyzetű gyermekek családjának alacsony szintű anyagi, szociális helyzete. A Gyermejkölési és Családsegítő Szolgálatnál nincs megfelelő számú gyermekek szabadidős tevékenységét segítő eszköz (fejlesztő játék, számítástechnikai eszköz) a preventív programok szervezését jogszabály írja elő humán erőforrással.	A jogszabályi változás miatt a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek nyilvántartási rendszerének átdolgozása a nevelési és oktatási intézményekkel kapcsolattartással. Továbbra is biztosítani kell a gyermekek pénzügyi és szociális ellátását, segítve a családok anyagi nehézségein. A szabadidő hasznos eltöltését segítő eszközök beszerzése a preventív szabadidős programokhoz tárgyi eszköz és humán erőforrás biztosítása.
Idősek	Az idősek a szociális szolgáltatások lehetőségét nem teljes körűen ismerik. Idős, egyedül élő, hátrányos helyzetben lévő emberek ellátatlansága, az idős korú szociálisan rászorultakról nincs teljes körű nyilvántartás. A településen nincs tartós bentlakásos intézmény.	Idősek szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése érdekében tájékoztatás erősítése. A jelzőrendszer hatékony működésével a szociális ellátásra rászoruló idős emberek minél szélesebb körű feltárása, időseket érintő szociális térkép elkészítése. Megoldást kell találni a tartós bentlakást igénylők problémájára.

Nők	A nőket érő családon belüli erőszakról nincs információ. Munkanélküli nők száma magasabb mint a férfiaké. A nők lehetőségei a közösségi életben nem elég széles körűek.	A nők családon belüli hátrányos helyzete feltárásának elősegítése érdekében az óvodában, a családsegítő szolgálatnál pszichológus alkalmazása. A nők foglalkoztatási esélyeinek növelése érdekében továbbra is térítésmentesen kell biztosítani a bölcsődei gondozást. Keresni kell azokat a lehetőségeket, amelyek a fiatal anyák közösségi életben való aktív részvételét teszik lehetővé.
Fogyatékkal élők	A járdák, közterületek állapota nem megfelelő az akadálymentes közlekedéshez. A közintézmények akadálymentesítése csak részben megoldott. A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása korlátozott.	A járdák, közterületek állapotának javítása, akadálymentesítése. Pályázati lehetőségek keresése a közintézmények akadálymentesítésének kialakítására. Folytatni kell a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását biztosító vállalkozások támogatását, a lehetőségek bővítését.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség visszaszorítása érdekében munkahelyek létrehozásának támogatása, törekvés az eddigi munkahelyek megtartására.	Martfű Város Önkormányzata <u>Felelős:</u> polgármester
	A közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése a pályázati lehetőségek kihasználása, képzési lehetőségek kihasználása, pályázatok figyelése.	Martfű Város Önkormányzata <u>Felelős:</u> aljegyző
	A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeik javítása, megfelelő élettér kialakítása, lakások komfortfokozatának javítása, a lakhatási problémák megoldásában segítség.	Martfű Város Önkormányzata <u>Felelős:</u> polgármester
	Támasznélküliségből való kiúthoz segítségnyújtás közreműködésével.	Martfű Város Önkormányzata, Martfű Város Önkormányzata Gyermekejóléti és Szociális Szolgáltató Központ. <u>Felelős:</u> Polgármester, Intézményvezető
	A megelőző szűrővizsgálatok minél szélesebb körű kibővítése, támogatása, a civil szervezetek fokozott szerepvállalásával.	Martfű Város Önkormányzata <u>Felelős:</u> polgármester, vezető főorvos

Gyermekek	Jelzőrendszer segítése	Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ <u>Felelős:</u> Intézményvezető
	Iskolai lemorzsolódás, iskolai elhagyás megelőzése	Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ <u>Felelős:</u> intézményvezető
	Szenvedélybetegségek, függőségek okozta hátrányok kezelése	Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ <u>Felelős:</u> polgármester, intézményvezető
Idősek	Idősek szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése érdekében tájékoztatás erősítése.	Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ Martfű Város Önkormányzatának Polgármesteri Hivatala <u>Felelős:</u> polgármester, intézményvezető,
	Mozgásszegény életmódból kialakuló egészségromlás	Martfű város területén működő civil szervezetek
	Megoldást kell találni a tartós bentlakást igénylők problémájára.	Martfű Város Önkormányzata <u>Felelős:</u> polgármester
Nők	A nők családon belüli hátrányos helyzete feltárásának elősegítése érdekében az óvodában, a családsegítő szolgálatnál pszichológus alkalmazása.	Martfű Város Önkormányzata, Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ, nevelési-oktatási intézmények <u>Felelős:</u> polgármester
	A nők foglalkoztatási esélyeinek növelése érdekében továbbra is térítésmentesen kell biztosítani a bölcsődei gondozást.	Martfű Város Önkormányzata <u>Felelős:</u> polgármester
	Keresni kell azokat a lehetőségeket, amelyek a fiatal anyák közösségi életben való aktív részvételét teszik lehetővé.	Martfű Város Önkormányzata Védőnői szolgálat <u>Felelős:</u> polgármester, védőnők
Fogyatékkal élők	Folytatni kell a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását biztosító vállalkozások támogatását, a lehetőségek bővítését.	Martfű Város önkormányzata <u>Felelős:</u> polgármester

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők leszakadását megakadályozzuk, társadalmi deprivációja csökkenjen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek hátrányos helyzetének javítását,

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életkörülményeinek alakulására,

Elengedhetetlennek tartjuk a nők családon belüli helyzetének erősítését, a közéletben, a munkaerő-piacon való érvényesülést.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítására, közszolgáltatásokhoz való teljes körű hozzáférésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Munkanélküliség visszaszorítása érdekében munkahelyek létrehozásának támogatása, törekvés az eddigi munkahelyek megtartására.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünkön a tartós munkanélküliek aránya a regisztrált munkanélküliekhez képest 50 %.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkahelyek létrehozásának elősegítése, munkahelyek megtartása. <u>Rövid távú cél:</u> az önkormányzat tulajdonában lévő munkahely létrehozására alkalmas ingatlan bérbeadási lehetőségeinek vizsgálata, az eddigi munkahelyek megtartására ösztönzés a vállalkezési alap további működtetésével. <u>Közép távú cél:</u> Az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények szervezeti kereti közötti lehetőségek vizsgálata munkahelyteremtésre. <u>Hosszútávú cél:</u> Foglalkoztatás növelése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Megvásárolt ingatlanok meghírdetése, vállalkozók felhívása pályázat benyújtására. 2. Bérbeadás, pályázatok támogatása. 3. A bérbeadott ingatlanok hasznosításának, munkahelyek teremtésének követése
Résztvevők és felelős	résztvevők: munkanélküliek, vállalkozók felelős: polgármester
Partnerek	munkahelyek, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: a foglalkoztatásban résztvevők száma nő Dokumentáltsága: önkormányzati, munkaügyi nyilvántartások Forrása: önkormányzati nyilvántartások, munkaügyi nyilvántartás Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: érdeklődés hiánya a munkáltatók részéről Kockázat csökkentésének eszközei: a vállalkozói fórum összehívása
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	A munkanélküliek munkaerőpiaci integrációjának elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közfoglalkoztatásban részt vevők száma felére csökkent az aktív lakossághoz viszonyítva.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése <u>Rövid távú cél:</u> pályázati lehetőség maximális kihasználása <u>Középtávú cél:</u> pályázati lehetőség maximális kihasználása <u>Hosszú távú cél:</u> pályázati lehetőség maximális kihasználása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Közfoglalkoztatási cél meghatározása 2. Pályázat benyújtása 3. Közfoglalkoztatás megvalósítása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: munkanélküliek, elsősorban mélyszegénységben élők Felelős: aljegyző
Partnerek	Intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31. határidő hosszabbítás 2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: nő a közfoglalkoztatásban résztvevők száma Dokumentáltsága: önkormányzati, munkaügyi nyilvántartások Forrása: önkormányzati nyilvántartások, munkaügyi nyilvántartás Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: A pályázat eredménytelensége Kockázat csökkentésének eszközei: a pályázati író megfelelő felkészítése lehetőség kihasználása
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeik javítása, megfelelő élettér kialakítása, lakások komfortfokozatának javítása, a lakhatási problémák megoldásában segítség.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szegregált területeken élők lakáskörülményei nem megfelelőek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: A szegregált területen élők lakhatási körülményeinek javítására pályázati lehetőségek keresése. Középtávú cél: pályázati lehetőségek kihasználása Hosszútávú cél: pályázati forrásból a lakások átalakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A szegregált területen élők lakáskörülményeinek javítására cél meghatározása 2. Pályázat benyújtása 3. A szegregált területen lévő lakások átalakítása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: szegregált területen élők, Önkormányzat Felelős: polgármester
Partnerek	MVÖ Gyermekejóléti és Családsegítő Szolgálat, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31./folyamatos megvalósulás/
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: a lakások átalakításával a lakhatási feltételek javulása Dokumentáltsága: önkormányzat nyilvántartásai Forrása: pályázati forrás Fenntarthatósága:
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: pályázat eredménytelensége Kockázat csökkentésének eszközei: egyéb erőforrás bevonása
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	A megelőző szűrővizsgálatok minél szélesebb körű kibővítése, támogatása, a civil szervezetek fokozott szerepvállalásával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A lakosság egészségi állapota korösszetétel miatt várhatóan romlik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<u>Rövid távú cél:</u> a betegségek, állapotromlások kiszűrése, feltárása, gyógyulási folyamat elindításához támogatás <u>Középtávú cél:</u> Az érintett lakosok egészségi állapotátovábbromlásának lassítása, megakadályozása <u>Hosszútávú cél:</u> a lakosság állapotának javulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Szűrővizsgálatok célterületének meghatározása 2. Civil szervezet bevonása, szervezési feladatok megjelölésével 3. a szűrés lebonyolítása a lakosság széles körű bevonásával.
Résztvevők és felelős	Résztvevők: lakosság Felelős: polgármester, Vezető főorvos
Partnerek	Jóreménység Klub Egyesület, egészségügyi alapellátásban dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: Szűrővizsgálatokkal a lakosság egészségi állapotának felmérése, betegségek kiszűrésével az egészségi állapot javulása. Dokumentáltsága: házi orvosok nyilvántartása Forrása: önkormányzati, pályázati forrás Fenntarthatósága: folyamatos
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: pályázatok eredménytelensége, lakosság érdektelensége Kockázat csökkentésének eszközei: jó kommunikáció
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2022-2023)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	A szabadidő hasznos eltöltését segítő eszközök beszerzése a preventív szabadidős programokhoz tárgyi eszköz és humán erőforrás biztosítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálatnál nincs megfelelő számú gyermekek szabadidős tevékenységét segítő eszköz (fejlesztő játék, számítástechnikai eszköz) a preventív programok szervezését jogszabály írja elő humán erőforrással.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A Gyermekjóléti és Szociális szolgáltató központ programjainak segítése, <u>Rövid távú cél:</u> kis értékű eszközök vásárlása szabadidős programokhoz. <u>Középtávú cél:</u> számítástechnikai eszközök beszerzése <u>Hosszútávú cél:</u> humán erőforrás biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.A preventív szabadidős programokhoz szükséges eszközigeny felmérése, 2. Az eszközök vásárlásához forrás biztosítása Foglalkozások előkészítése 3. Foglalkozásokhoz szükséges eszközvásárlás megvásárlása és szakember biztosítása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: preventív foglalkozásokon részt vevő gyermekek Felelős: polgármester, Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ vezetője.
Partnerek	Martfű város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ.
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: hátrányos helyzetű gyermekek segítése a gyermekjóléti szolgálat által szervezett programokkal. Dokumentáltsága: a szervezőknél dokumentált Forrása: önkormányzati forrás Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Érdektelenség a foglalkozások iránt Kockázat csökkentésének eszközei: megfelelő kommunikáció
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti stratégia (2007-2032)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	Idősek szociális szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek érdekében tájékoztatás erősítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek a szociális szolgáltatások lehetőségét nem teljes körűen ismerik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősek a szociális a szolgáltatásokat megismerjék. <u>Rövid távú cél:</u> Idősek célcsoportjának feltérképezése (szükségletelemzés) <u>Középtávú terv:</u> hatékony kommunikáció kiépítése <u>Hosszútávú terv:</u> A szolgáltatások teljes körű megismerése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.A tájékoztatás megszervezése 2. A tájékoztatáshoz a lehetőségek megkeresése 3. A tájékoztatás megvalósítása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: idős lakosok Felelős: Martfűi Polgármesteri Hivatal vezetője
Partnerek	Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ, helyi médiacsoport
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: idős korú lakosok szolgáltatásokhoz jutása Dokumentáltsága: a szolgáltatónál dokumentált Forrása: önkormányzati forrás Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Érdektelenség a tájékoztatás iránt Kockázat csökkentésének eszközei: megfelelő kommunikáció kiépítése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	Megoldást kell találni a tartós bentlakást igénylők problémájára.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen nincs tartós bentlakásos intézmény.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	4 órát meghaladó gondozási szükségletű idős emberek tartós elhelyezésének biztosítása <u>Rövid távú cél:</u> bentlakásos intézmény létrehozása lehetőségének vizsgálata <u>Középtávú cél:</u> Megoldási alternatívák kidolgozása <u>Hosszú távú cél:</u> a bentlakásos elhelyezés lehetőségének rögzítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A bentlakásos elhelyezésre való igény felmérése. 2. A bentlakásos intézmény létrehozásához szükséges tárgyi, humán feltételek megteremtése 3. Idősek bentlakásos intézményének létrehozása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: idős lakosok Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ Martfűi Polgármesteri Hivatal vezetője Felelős: polgármester
Partnerek	Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ. Szolgáltató Központ vezetője. Martfűi Polgármesteri Hivatal, a városban működő nyugdíjas klubok
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: idős korú lakosok bentlakásos elhelyezése Dokumentáltsága: a szolgáltatónál dokumentált Forrása: önkormányzati forrás Fenntarthatósága: folyamatosan biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: nem elegendő számú jelentkező Kockázat csökkentésének eszközei: megfelelő igényfelmérés
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2022-2023)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Margit Idősek Otthona Alapítvány

Intézkedés címe:	A nők foglalkoztatási esélyeinek növelése érdekében továbbra is térítésmentesen kell biztosítani a bölcsődei gondozást.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküli nők száma magasabb mint a férfiaké.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A kisgyermekes anyák foglalkoztatási esélyeinek növelése <u>Rövid távú cél:</u> minél több kisgyermekes nő munkához juthasson támogató szolgáltatás biztosításával <u>Középtávú cél:</u> a foglalkoztatási esélyek növekedése a GYES-ről visszatérők számára <u>Hosszú távú cél:</u> kisgyermekes családok településen maradása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.A bölcsődei gondozási díj térítésmentes biztosítása az önkormányzati rendelet szabályainak fenntartásával
Résztvevők és felelős	Résztvevők: kisgyermekes családok, Játékvár Óvoda és Bölcsőde Felelős: polgármester
Partnerek	Játékvár Óvoda és Bölcsőde, Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ.
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: a nők foglalkoztatása nő. Dokumentáltsága: önkormányzati nyilvántartás, intézményi nyilvántartás Forrása: önkormányzati forrás Fenntarthatósága: folyamatosan biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: forráshiány Kockázat csökkentésének eszközei: forrás biztosítása önkormányzati költségvetésből
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegíti Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	Keresni kell azokat a lehetőségeket, amelyek a fiatal anyák közösségi életben való aktív részvételét teszik lehetővé.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nők lehetőségei a közösségi életben nem elég széles körűek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: programok szervezése Középtávú cél: önszerveződések támogatása Hosszú távú cél: a nők esélyeinek növelése a közösségi életben
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A programok iránti szükségletek feltérképezése 2. Önszerveződő csoportok működési szükséges feltételrendszerének megteremtése 3. Községi munka segítése szakemberek bevonásával
Résztvevők és felelős	Résztvevők: kisgyermekes családok Felelős: polgármester, védőnők
Partnerek	Játékvár Óvoda és Bölcsőde, Martfű Város Önkormányzata Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ, Városi Művelődési Központ, Egyházi nőszövetség, védőnői szolgálat.
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: nők közösségi színtereinek kialakulása Dokumentáltsága: szervezet, kapcsolódó intézmények dokumentációja Forrása: önkormányzati forrás Fenntarthatósága: folyamatosan biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: a közösségszerveződés iránti érdektelenség Kockázat csökkentésének eszközei: támasz biztosítása az eredményes működéshez
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Intézkedés címe:	Pályázati lehetőségek keresése a közintézmények akadálymentesítésének kialakítására.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	közintézmények akadálymentesítése csak részben megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők akadálymentes közszolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek segítése <u>Rövidtávú cél:</u> az intézmények akadálymentesítésének kialakítása <u>Középtávú cél:</u> az akadálymentes intézmények száma növekszik <u>Hosszútávú cél:</u> az akadálymentes intézmények száma növekszik
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Pályázati lehetőségek keresése 2. Pályázatok beadása 3. Pályázat megvalósítása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: fogyatékkal élők Felelős: polgármester
Partnerek	Martfű Város Önkormányzata és intézményei
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati kiírások függvényében
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: a fejlesztések megvalósítása Dokumentáltsága: önkormányzati dokumentáció Forrása: pályázati forrás Fenntarthatósága: A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: a benyújtott pályázat eredménytelensége Kockázat csökkentésének eszközei: önkormányzat forrás biztosítása
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	ebben az esetben nem releváns

Intézkedés címe:	Folytatni kell a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását biztosító vállalkozások támogatását, a lehetőségek bővítését.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása korlátozott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásnak bővítése <u>Rövidtávú cél:</u> igényfelmérés a megváltozott munkaképességűek között <u>Középtávú cél:</u> A meglévő foglalkoztatás fenntartása önkormányzati támogatással <u>Hosszútávú cél:</u> A megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma nő.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Pályázati lehetőségek keresése 2. Pályázatok beadása 3. Pályázat megvalósítása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: fogyatékkal élők Felelős: polgármester
Partnerek	Martfű Város Önkormányzata
Határidő(k) pontokba szedve	2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: a foglalkoztatás növekedése a megváltozott munkaképességűek körében Dokumentáltsága: önkormányzati nyilvántartás Forrása: önkormányzat Fenntarthatósága: folyamatos
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: a foglalkoztatók nem bővítenek Kockázat csökkentésének eszközei: kedvező támogatási feltételek megteremtése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Főkefe Nonprofit Kft-vel kapcsolattartás kezdeményezése, fenntartása

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1.	Munkanélküliség visszaszorítása érdekében munkahelyek létrehozásának támogatása, törekvés az eddigi munkahelyek megtartására.	Településünkön a tartós munkanélküliek aránya a regisztrált munkanélküliekhez képest 50 %.	A munkahelyek létrehozásának elősegítése, munkahelyek megtartása Rövid távú cél: az önkormányzat tulajdonában lévő munkahely létrehozására alkalmas ingatlan bérbeadási lehetőségeinek vizsgálata, az eddigi munkahelyek megtartására ösztönzés a vállalkozási alap további működtetésével Közép távú cél: Az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények	Martfű Város Településfejlesztési Koncepciója és Gazdasági Programja	1. Megvásárolt ingatlanok meghirdetése, vállalkozók felhívása pályázat benyújtására 2. Bérbeadás, pályázatok támogatása 3. A bérbeadott ingatlanok hasznosításának, munkahelyek teremtetésének követése	polgármester	2023.12.31.	A foglalkoztatásban részt vevők száma nő	Pénzügyi és humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

			Hosszútávú cél: pályázati forrásból a lakások átalakítása	Martfű Város Település fejlesztési koncepciója és gazdasági programja	1. Szűrő vizsgálatok célterületének meghatározása 2. Civil szervezet bevonása, szervezési feladatok megjelölésével 3. a szűrés lebonyolítása a lakosság széles körű bevonásával.	Jóreménység Klub Egyesület vezetője	folyamatos	Szűrő vizsgálatokkal a lakosság egészségi állapotának felmérése, betegségek kiszűréssel az egészségi állapot javulása	Pénzügyi és humán	folyamatos
4.	A megelőző szűrővizsgálatok minél szélesebb körű kibővítése, támogatása, a civil szervezetek fokozott szerepvállalásával	A lakosság egészségügyi állapota krízisösszetétel miatt várhatóan romlik	<u>A lakosság egészségi állapotának javítása</u> <u>Rövid távú cél:</u> a betegek, állapotromlások kiszűrése, feltárása, gyógyulási folyamat elindításához támogatás <u>Középtávú cél:</u> Az érintett lakosok egészségi állapota továbbromlásának lassítása, megakadályozása <u>Hosszútávú cél:</u> a lakosság állapotának javulása							
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1.	Továbbra is biztosítani kell a gyermekek pénzbeli és természetbeni szociális ellátását, segítve a családok anyagi nehézségein	Hátrányos helyzetű gyermekek családjának alacsony szintű anyagi, szociális helyzete	<u>Szociálisan rászoruló családok segítése</u> <u>Rövid távú cél:</u> A jelenlegi támogatási formák folyamatos bővtetését <u>Középtávú cél:</u> a jogosultak körének szélesítése	Martfű Város Településfejlesztési koncepciója és gazdasági Programja	A szülők figyelmét fel kell hívni a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság igénylésének lehetőségére, a jogosultsággal járó támogatásra	jegyző	folyamatos	Hátrányos helyzetű gyermekek anyagi és szociális helyzete javul	Pénzügyi és humán	folyamatos

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

[illegible]

képességűek foglalkoztatását biztosító vállalkozások támogatását, a lehetőségek bővítését.	gűek foglalkoztatása korlátozott	tatásának bővítése <u>Rövidtávú cél:</u> igényfelmérés a megváltozott munkaképességűek között <u>Középtávú cél:</u> A meglévő foglalkoztatás fenntartása önkormányzati támogatással <u>Hosszútávú cél:</u> A megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma nő.	és gazdasági programja	2. Pályázatok beadása 3. Pályázat megvalósítása		munkaképességűek körében	
--	----------------------------------	--	------------------------	--	--	--------------------------	--

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

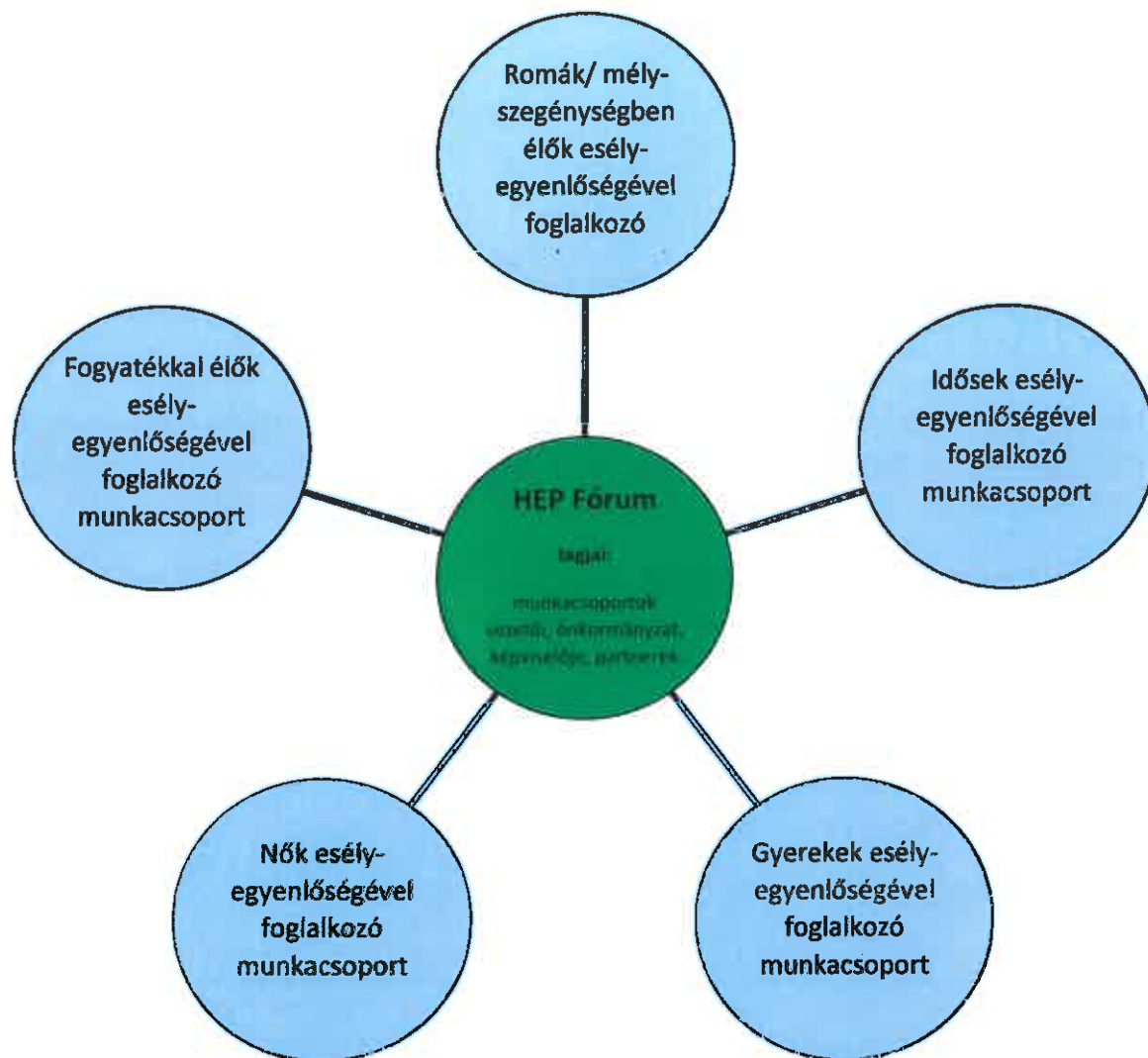
A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében az esélyegyenlőségi program tervezet társadalmi vitára bocsátása a honlapon való megjelenéssel biztosított.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel, ő jelöli ki azt a személyt akinek a feladata és felelőssége :

- a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

I. Martfű Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Martfű Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 4/2023. (I. 26.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

Martfű Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
dr. Papp Antal polgármester	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szász Éva jegyző	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Gonda Lajosné Martfű Város Önkormányzata és Szociális Szolgáltató Központ vezetője	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Földi Edina Martfű József Attila Általános Iskola igazgatója	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Turnyánszkiné Enyedi Andrea Játékvár Óvoda és Bölcsőde vezetője	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
dr. Székácsné Tólas Gabriella Martfű Városi Művelődési Központ és Könyvtár vezetője	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Vinczéné Balogh Magdolna Civil Kerekasztal vezetője	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
dr. Bezsil Erzsébet Egészségügyi Központ mb.Főorvosa	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP mellélete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

